



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	5442 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
Turma	ADN

Carga Horária: 34

C. Horár. EAD: 6

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver no acadêmico ferramentas e senso crítico para gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

I. GESTÃO DE MUDANÇAS ORGANIZACIONAIS

- a) Tipos de Mudanças;
- b) Resistências a Mudanças;
- c) Processo de Mudanças Planejadas

II. GESTÃO DE GRUPOS E EQUIPES

- a) Tipos de Grupos, Times, Equipes e Bandos;
- b) Sinergia e Resultados;
- c) Desenvolvimento de Equipes eficazes

III. APRENDIZAGEM INDIVIDUAL E ORGANIZACIONAL

- a) Tipos de Aprendizagem;
- b) Processos de Aprendizagem;
- c) Avaliações da Aprendizagem;
- d) Gestão da Aprendizagem Organizacional

IV. GESTÃO DAS GERAÇÕES NAS EMPRESAS

- a) Tipos de Gerações e suas características;
- b) Gestão de diferentes gerações nas empresas e sinergia

V. DIREITOS HUMANOS

- a) Declaração internacional de direitos humanos
- b) Problemas de direitos humanos nas organizações

VI. CONFIANÇA E JUSTIÇA ORGANIZACIONAL

- a) Confiança: tipos e características;
- b) Tipos de Justiça organizacional e sua gestão

VII. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS

- a) Competências Individuais X Organizacionais
- b) Sistema de gestão de competências nas organizações
- c) Competências e estratégias organizacionais

VIII. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

- a) Pesquisas em Comportamento organizacional;
- b) IA e Comportamento organizacional

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas; estudos de caso; trabalhos individuais e em grupo e recursos audio-visuais. Utilização do Moodle. Pesquisas de campo das unidades da disciplina com apresentação em sala nos moldes dos congressos. Aulas EAD até 20 da carga horária da disciplina no Moodle caso necessário, trabalhando os tópicos: VI. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E VII. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

ulas EAD até 20

da carga horária da disciplina no Moodle caso necessário, trabalhando os tópicos: VI. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E VII. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL.

II. Metodologia de trabalho

Vídeos e artigos do tema e questão dirigidas para respostas dos alunos.

III. Tecnologias utilizadas

Moodle e vídeos

IV. Cronograma de tutoria presencial

Novembro e dezembro de 2024 se necessário com conteúdos de VI. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E VII. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL.

V. Critérios de avaliação

respostas completas das questões auto-dirigidas no moodle

VI. Cronogramas de avaliação

Novembro e dezembro de 2024 se necessário com conteúdos de VI. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E VII. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL.

IV. Formas de Avaliação

Prova escrita individual, trabalhos individuais e em equipe e pesquisas. Seminários. Moodle caso necessário.
Recuperação: no final do semestre se necessário (prova substitutiva).

V. Bibliografia

Básica

- BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
- BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
- BOWDITCH, James L. BUONO, Antony F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
- FRITZ, Robert. Estrutura e Comportamento Organizacional. São Paulo: Pioneira, 1997.
- LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.
- MENEGHETTI, Francis Kanashiro; DE STEFANI, Dorival (Orgs.) Intolerância: uma análise sobre a realidade brasileira [recurso eletrônico] -- Porto Alegre, RS: Editora Fi, 2020.
- QUINN, Robert E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.
- ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14 ed. São Paulo: Pearson Ed., 2011.
- SOTO, Eduardo. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

Complementar

- ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administrativa, v. 17, p. 54-83, 2018. Disponível em: <http://www.periodicosibepes.org.br/index.php/recadm/article/view/2385>
- ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Confiança organizacional e interpessoal como uma dimensão de clima organizacional. Base (São Leopoldo. Online), v. 12, p. 155-166, 2015. Disponível em: <http://www.revistas.unisinos.br/index.php/base/article/view/3567>
- ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L. STEFANO, S. R. Justiça Distributiva Um estudo sobre as variáveis demográficas dos funcionários e sua percepção sobre o ambiente de trabalho. Revista CESUMAR, v. 18, p. 7-30, 2013. Disponível em: <http://www.cesumar.br/pesquisa/periodicos/index.php/revcesumar/article/view/2592/1886>.
- BATEMAN E SNEL. Comportamento Organizacional. LTC, 1999.
- BLANCHARD, Kenneth, PEALE, Norman Vicent. O poder da Administração. Ética. 2ª. Ed.
- CAMPOS, E. A. R.; KUHL, M. R.; ANDRADE, S. M.; STEFANO, S. R. Análise dos Níveis de Estresse em Formandos de Administração e Ciências Contábeis de uma Universidade Pública. Gestão e Conexões, v. 5, p. 121-140, 2016.
- CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Cultura Organizacional no Contexto de Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas. REUNA (on line), v. 20, p. 65-82, 2015.
- CAPPELLARI, N.; STEFANO, S. R.; RAIFUR, L.; GONÇALVES, D. M. A liderança e a gestão estratégica de pessoas nas instituições financeiras. REAVI - Revista Eletrônica do Alto Vale do Itajaí, v. 04, p. 14-27, 2016.
- DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
- DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (Orgs). Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
- FIORENTIN, B. E.; STEFANO, S. R.; SANTOS, J. S. Engagement at Work: a bibliométric analysis of the international research. In: 19th EURAM: European Academy of Management, Lisboa – PT. (no prelo), 2019.
- FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o conceito de competência. Revista de Administração Contemporânea, v. 5, n. n.spe, p. 183-196, 2001. Disponível em: <http://www.spell.org.br/documentos/ver/17230/construindo-o-conceito-de-competencia>
- GELESKI, P.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Pessoas mais comprometidas aprendem mais? Survey em uma instituição pública. Acta Scientiarum. Human and Social Sciences (Impresso), v. 38, p. 1-12, 2016.
- KARPINSKI, J. A.; STEFANO, S. R. O comportamento dos líderes: um estudo comparativo entre empresas familiares de uma cidade da mesorregião do sudoeste paranaense. UNOPAR Científica. Ciências Jurídicas e Empresariais, v. 15, p. 175-182, 2014. Disponível em: <http://www.pgss.com.br/revistacientifica/index.php/juridicas/article/view/1442/1242>
- LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Diversidade e inclusão: um estudo das práticas de gestão de recursos humanos para Pessoas com Deficiências (PcDs). Espacios (Caracas), v. 37, p. 3, 2016. Disponível em: <http://www.revistaespacios.com/a16v37n03/16370303.html>
- LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, SILVIO R.; ANDRADE, S. M. Relações de gênero na polícia militar: narrativas de mulheres policiais. HOLOS (NATAL. ONLINE), v. 4, p. 56-77, 2017.
- LE BOTERF, G. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre, Artmed, 2003.
- LIMA, A. C. C.; STEFANO, S. R.; ZAMPIER, M. A. Satisfação da qualidade de vida no trabalho dos professores de Arte da Rede Escolar no Interior do Paraná. Capital Científico, v. 9, p. 99-112, 2011. Disponível em: <http://revistas.unicentro.br/index.php/capitalcientifico/article/view/1188/1634>

PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Artmed, 2015.

ROMAN, S.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. de.; ZAMPIER, M.A. Análise do comprometimento organizacional e sua natureza em relação aos funcionários públicos municipais. Revista Gestão & Regionalidade. v. 28, nº 84, set-dez/2012.

SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v. 30, nº 89 - mai-ago/2014. Disponível em: http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao/article/view/2798/1583

SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIERDOVSKI, M.; STEFANO, SILVIO R.; ZAMPIER, M. A.; CAMPOS, E. A. R. Avaliação das competências individuais voltadas para a sustentabilidade: Um estudo de caso em uma empresa de tecnologia. ESPACIOS (CARACAS), v. 38, p. 40, 2017.

STEFANO, S. R.; BONANATO, F. M.; RAIFUR, L. Estresse em funcionários de uma instituição de ensino superior: Diferenças entre gênero. Revista Economia & Gestão, v. 13, p. 73-92, 2013. Disponível em: <http://periodicos.pucminas.br/index.php/economiaegestao/article/view/P.1984-6606.2013v13n31p73/5331>

STEFANO, S. R.; ZAMPIER, M. A.; MACANEIRO, M. B. Satisfação no Trabalho e Indicadores de Clima Organizacional: um estudo multi-casos na região central do Paraná. In: Anais... X SEMEAD FEA USP, 2007, São Paulo. SEMEAD FEA/USP, 2007. Disponível em: <http://www.ead.fea.usp.br/semead/10semead/sistema/resultado/trabalhosPDF/109.pdf>

STEFANO, S. R.; STEFANICZEN, J. Workaholic: um novo modelo de comportamento nas organizações. Ciências Sociais em Perspectiva, v. 12, p. 7, 2013. Disponível em: <http://e-revista.unioeste.br/index.php/ccsaemperspectiva/article/view/8361/6750>

THIMOTEO, P. M.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Atuação feminina em cargos de liderança: a realidade de algumas empresas de uma cidade da mesorregião central do Paraná. Revista da Micro e Pequena Empresa (FACCAMP), v. 9, p. 53-75, 2015.

WAGNER III, John A.; HOLLENBECK, John. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Ed. Saraiva, 1999.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: Por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2008.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 009

Data: 11/09/2024