

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADN

Carga Horária: 34**C. Horár. EAD:** 0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

- Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas;
- Compreender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores;
- Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH;
- Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas;
- Refletir o Estatuto do Idoso;
- Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

II. Programa

1. EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS
 - 1.1 Antecedentes históricos
 - 1.2 Evolução e Práticas de Gestão de Pessoas
 - 1.3 Objetivos da área de Gestão de Pessoas
2. GESTOR DE PESSOAS
 - 2.1 Competências do gestor de pessoas
 - 2.2 Papéis do gestor de pessoas
3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
 - 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
 - 3.2 Tipos e modelos de planejamento de pessoal
 - 3.3 Rotatividade e absenteísmo de pessoal
4. MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS
 - 4.1 Contextualização
 - 4.2 Mercado de trabalho: definição e características
 - 4.3 Mercado de recursos humanos: definição e características
5. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO
 - 5.1 Recrutamento
 - 5.2 Seleção
 - 5.3 Integração
6. ESTATUTO DO IDOSO
 - 6.1 Contextualização
 - 6.2 Definições e objetivos
 - 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

- 6.2 Definições e objetivos
- 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

II. Metodologia de trabalho

Atividades postadas no ambiente moodle, além de vídeos e chats.

III. Tecnologias utilizadas

Ambiente AVA da universidade (moodle) além de chats e aplicativos de avaliação on-line

IV. Cronograma de tutoria presencial

Nas semanas subsequentes as aulas assíncronas serão disponibilizados horários de AA para sanar possíveis dúvidas com os alunos

V. Critérios de avaliação

Será considerado como avaliação a elaboração de resenhas sobre os temas postados nas aulas assíncronas

VI. Cronogramas de avaliação

Provas e atividades complementares (por exemplo: estudos de casos, seminários e pesquisas de campo). A composição e o peso de cada atividade avaliativa, bem como as estratégias de revisão da aprendizagem serão combinados diretamente entre professor e alunos.

IV. Formas de Avaliação

Serão realizadas duas avaliações por semestre após as atividades assíncronas tendo um peso de 20 do total das notas

V. Bibliografia

Básica

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008

Complementar

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025

Data: 20/08/2025