



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2026
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	1109398 - GESTÃO DE PESSOAS
<b>Turma</b>	ADN/C

<b>Carga Horária:</b>	68
<b>C. Horár. EAD:</b>	12
<b>C. Horár. Ext.:</b>	0

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Avaliação de Desempenho; Treinamento e Desenvolvimento. Higiene e Segurança do Trabalho. Diagnóstico em Gestão de Pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas.

### I. Objetivos

Possibilitar ao acadêmico a compreensão das funções administrativas e operacionais da Gestão de Pessoas no sentido de diagnosticar e solucionar demandas e contingências de Gestão de Pessoas nas organizações.

### II. Programa

1. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
  - 1.1 Definições e conceitos
  - 1.2 Pressupostos e aplicação
  - 1.3 Tipos e Modelos
  - 1.4 Processo de feedback
2. TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO (T&D)
  - 2.1 Definições e conceitos
  - 2.2 Evolução e aplicação de T&D
  - 2.3 Programa de T&D
3. HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHO
  - 3.1 Definições e conceitos
  - 3.2 Conceito e Normas Regulamentadoras
  - 3.3 Programa de Higiene e Segurança do Trabalho
4. DIAGNÓSTICO EM GESTÃO DE PESSOAS
  - 4.1 Alinhamento Estratégico GP e Estratégia Organizacional
  - 4.2 Ferramentas e Indicadores
5. GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS
  - 5.1 Gestão estratégica na gestão de pessoas
  - 5.2 Papéis do gestor de pessoas
6. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM GESTÃO DE PESSOAS

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e recursos audiovisuais, Trabalhos individuais e em grupo, Estudos de caso, Exercícios e Atividades no Moodle. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

### Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

#### I. Conteúdos que serão abordados a distância

Por meio da carga horária a distância serão tratados os tópicos contemporâneos sobre Gestão de Pessoas.

#### II. Metodologia de trabalho

Para a carga horária com atividades não presenciais, poderão ser utilizados: Webaulas como atividade síncrona, Conteúdos (vídeos, áudios etc.) para acesso online, Tarefas, Questionários, Fóruns e atividades no moodle, Aplicação de outras tecnologias e ferramentas digitais disponíveis e úteis para a aprendizagem dos conteúdos propostos.

#### III. Tecnologias utilizadas

Moodle, mentimeter, padlet, entre outras.

#### IV. Cronograma de tutoria presencial

Conforme horários definidos para AA, em PIAD da professora da disciplina.

#### V. Critérios de avaliação

Atividades no MOODLE;

- Resumos, fichamentos e resenhas (MOODLE).
- Participação nos fóruns (MOODLE).

## VI. Cronogramas de avaliação

---

Atividades no MOODLE;

- Resumos, fichamentos e resenhas (MOODLE).
  - Participação nos fóruns (MOODLE).
- 

## IV. Formas de Avaliação

---

Provas e atividades complementares (por exemplo: estudos de casos, seminários e pesquisas de campo). A composição e o peso de cada atividade avaliativa, bem como as estratégias de revisão da aprendizagem serão combinados diretamente entre professor e alunos.

---

## V. Bibliografia

---

### Básica

---

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G. S.; MOURÃO, L. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.

DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021.

TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.

### Complementar

---

ALBUQUERQUE, L. G. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002, p. 35-50.

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

---

## APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 002/26

**Data:** 17/03/2026