UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Modalidade	**Parcialmente a distancia**
Disciplina	**1109395 - DIREITO DO TRABALHO**
Turma	**ADM**

Carga Horária:	**34**
C. Horár. EAD:	**0**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Relação entre trabalhador e empregador. Tipos de contrato e rescisão de contrato de trabalho. Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Justiça do Trabalho. Direitos Trabalhistas e Previdenciários. Reforma Trabalhista de 2017 e Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações.

I. Objetivos

Promover noções do Direito do Trabalho, sua relação com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado. Possibilitar conhecimento sobre as relações de emprego e dos direitos e obrigações decorrentes, regulamentados na Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e nas legislações esparsas, imprescindíveis para o exercício profissional. Formar cidadãos com conhecimento jurídico para a reflexão crítica, baseados em valores e princípios sociais democráticos consoantes com o ordenamento jurídico no qual se vive.

II. Programa

1.Introdução ao Estudo do Direito e do Direito do Trabalho
1.1. Conceito, objeto, Sujeitos e Fontes do direito do trabalho;
1.2.História do Direito do Trabalho
1.3. Direito do Trabalho na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;
1.4.Consolidação das Leis do Trabalho.
1.5.Legislação esparsa.
2.Relação de emprego e relação de trabalho
2.1.Trabalho autônomo
2.2.Trabalho subordinado
3.Relação de emprego
3.1.Empregador: grupo econômico, sucessão de empregadores
3.2.Empregado: tipos de empregado
4.Contratos de trabalho
4.1.Expressos ou tácitos;
4.2.Individuais;
4.3.Por tempo determinado ou indeterminado;
4.4.Contrato de trabalho intermitente;
4.5.Responsabilidades na fase pré-contratual;
4.6.Interrupção e suspensão do contrato de trabalho.
5.Direitos dos empregadores
5.1.Regulamento de empresa;
5.2.Poder de Direção;
5.3.Poder de Organização;
5.4.Poder de Controle;
5.5.Poder disciplinador;
5.6.Quitação anual.
6.Direito Constitucional dos empregados
7.Jornada de trabalho
7.1.Intervalos para descanso;
7.2.Trabalho noturno;
7.3.Turnos de revezamento;
7.4.Jornada 12 x 36;
7.5.Jornada intermitente.
8.Condições Laborais
8.1.Insalubridade
8.2.Periculosidade
8.3.Segurança e medicina
9.Situações especiais no pacto laborativo:
9.1.Vedação de processos de discriminação no trabalho;
9.2.Proteção à maternidade e à paternidade;
9.3.Trabalho da mulher;
9.4.Trabalho do menor;
9.5.Trabalho do pessoas com deficiência;
9.6.Estabilidade provisória

10.Rescisão contratual:
10.1.Dispensa sem justa causa;
10.2.Dispensa por justa causa empregador;
10.3.Dispensa por justa causa empregado;
10.4.Rescisão por acordo entre as partes
11.Instrumentos coletivos no direito laboral
11.1.Convenção Coletiva de Trabalho
11.2.Acordo Coletivo de trabalho
12.Justiça trabalhista
12.1.Órgãos do Poder Judiciário Trabalhista;
13. Noções de Direito Previdenciário
13.1 Conceitos, fontes, sujeitos e história do direito previdenciário;
13.2 O Direito do Trabalho e o seu diálogo com o Previdenciário.

III. Metodologia de Ensino

A metodologia utilizada será por meio de aulas expositivas, amparadas na doutrina atualizada e ilustradas com exemplos práticos de aplicabilidade dos conteúdos trabalhados, leitura de artigos jurídicos, decisões judiciais, realização de trabalhos em grupo e provas.
Será utilizada a tecnologia disponível em sala de aula, bem como o sistema Moodle, ambiente virtual oficial da UNICENTRO, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral ao conteúdo das aulas, aos exercícios de fixação e as atividades propostas.
A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA), conforme indicado e informado no Moodle. Poderá ainda ocorrer de forma remota, utilizando-se neste caso o Moodle e/ou outra ferramenta, conforme orientações do Departamento, visando, sempre que possível, atender as demandas de horários dos acadêmicos.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

Conteúdos a serem definidos em oportunidades específicas, bem como todas as atividades que forem definidas como de regime de tratamento especial.

II. Metodologia de trabalho

Possibilidade de aulas síncronas ou assíncronas, bem como atividades a serem realizadas em plataforma digital institucional.Plataforma Moodle e Google Classroom.

III. Tecnologias utilizadas

Plataforma Moodle e Google Classroom.

IV. Cronograma de tutoria presencial

Conteúdos a serem definidos em oportunidades específicas, bem como todas as atividades que forem definidas como de regime de tratamento especial.

V. Critérios de avaliação

Disponibilidade de material no ambiente virtual e análise e correção das atividades solicitadas.

VI. Cronogramas de avaliação

Cronograma conforme a necessidade de implementação das atividades online.

IV. Formas de Avaliação

As avaliações serão dividas da seguinte forma:
Trabalho 01 com valor 3,0 pontos - a ser realizado no dia 28/04.
Poderá ser realizado com consulta ao material e doutrina em grupo de até 04 pessoas.
Prova 01 com valor de 7.0 pontos - a ser realizada no dia 05/05.
Realizada sem consulta e individualmente.
Trabalho 02 com valor de 3,0 pontos - a ser realizado no dia 16/06.
Poderá ser realizado com consulta ao material e doutrina em grupo de até 04 pessoas.
Prova 02 com valor de 7,0 pontos - a ser realizado no dia 23/06.
Realizada sem consulta e individualmente.
A nota final será a médias das 04 avaliações, caso o estudante não atinja a nota mínima para a aprovação direta, ainda será realizada a ARN com o valor de 10,0 pontos. Realizada sem consulta e individualmente no dia 07/07.
Todas as avaliações serão efetuadas em sala de aula.

V. Bibliografia

Básica

LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/.
MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/.
ROMAR, Carla Teresa M. Direito do trabalho. (Coleção esquematizado®). Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621572. Disponível em: https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621572/.

Complementar

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 37 ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2021.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 39ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 42ª Edição. São Paulo: LTR, 2019.
ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho esquematizado. 6ª edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2019.
BRASIL, Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
BRASIL, Consolidação das Leis do Trabalho.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEDIR/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 2
Data: 26/02/2025