



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	5442 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/P

Carga Horária: 34
C. Horár. EAD: 6,8

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

Gestão de Competências.
Conceitos basilares
Processo de desenvolvimento de competências
Tipos de competências individuais: CHA X Saberes X Entregas
Tipos de competências organizacionais
Gestão por competências
Gestão de Mudanças Organizacionais.
Processo de mudança
Resistência e aceitação da mudança
Estratégias de Treinamento, Comunicação e Gestão de Stakeholders
Gestão de grupos e equipes
Fundamentos do comportamento em grupo
Grupos e equipes: definições e diferenças
A natureza dos grupos de trabalho
Compreendendo as equipes de trabalho
Aprendizagem Individual e Organizacional
Definição de aprendizagem individual e organizacional
Diferenças entre aprendizagem individual e organizacional
Gestão das Gerações nas empresas
Introdução às Gerações no Ambiente de Trabalho
Gerações Baby Boomers, X, Y (Millennials), Z
Desafios da Gestão Multigeracional
Estratégias de Gestão das Gerações
Direitos Humanos
Fundamentos dos Direitos Humanos
Responsabilidade Social Corporativa (RSC) e Direitos Humanos
Direitos Humanos no Ambiente de Trabalho
Confiança e Justiça Organizacional
Conceitos iniciais
Relação entre Confiança e Justiça
Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo e utilização de metodologias ativas. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

Gestão de Competências.
Conceitos basilares
Processo de desenvolvimento de competências
Tipos de competências individuais: CHA X Saberes X Entregas
Tipos de competências organizacionais
Gestão por competências
Gestão de Mudanças Organizacionais.

Processo de mudança
Resistência e aceitação da mudança
Estratégias de Treinamento, Comunicação e Gestão de Stakeholders
Gestão de grupos e equipes
Fundamentos do comportamento em grupo
Grupos e equipes: definições e diferenças
A natureza dos grupos de trabalho
Compreendendo as equipes de trabalho
Aprendizagem Individual e Organizacional
Definição de aprendizagem individual e organizacional
Diferenças entre aprendizagem individual e organizacional
Gestão das Gerações nas empresas
Introdução às Gerações no Ambiente de Trabalho
Gerações Baby Boomers, X, Y (Millennials), Z
Desafios da Gestão Multigeracional
Estratégias de Gestão das Gerações
Direitos Humanos
Fundamentos dos Direitos Humanos
Responsabilidade Social Corporativa (RSC) e Direitos Humanos
Direitos Humanos no Ambiente de Trabalho
Confiança e Justiça Organizacional
Conceitos iniciais
Relação entre Confiança e Justiça
Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional

II. Metodologia de trabalho

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo e utilização de metodologias ativas. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

III. Tecnologias utilizadas

Moodle, paadlet e mentimeter.

IV. Cronograma de tutoria presencial

Atendimento ao aluno conforme cronograma de atendimento ao aluno no PIAD.

V. Critérios de avaliação

Provas com questões objetivas e subjetivas, trabalhos individuais e em equipe e pesquisas. Seminários. Avaliação atitudinal. Recuperação semestral em caso do aluno estar abaixo da média (7,0).

VI. Cronogramas de avaliação

Provas com questões objetivas e subjetivas, trabalhos individuais e em equipe e pesquisas. Seminários. Avaliação atitudinal. Recuperação semestral em caso do aluno estar abaixo da média (7,0).

IV. Formas de Avaliação

Provas com questões objetivas e subjetivas, trabalhos individuais e em equipe e pesquisas. Seminários. Avaliação atitudinal. Recuperação semestral em caso do aluno estar abaixo da média (7,0).

V. Bibliografia

Básica

BOWDITCH, James L. BUONO, Antony F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
FRITZ, Robert. Estrutura e Comportamento Organizacional. São Paulo: Pioneira, 1997.
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.
MENEGETTI, Francis Kanashiro; DE STEFANI, Dorival (Orgs.) Intolerância: uma análise sobre a realidade brasileira [recurso eletrônico] -- Porto Alegre, RS: Editora Fi, 2020.
QUINN, Robert E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14 ed. São Paulo: Pearson Ed., 2011.

Complementar

ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administrativa, v. 17, p. 54-83, 2018. Disponível em:
<http://www.periodicosibepes.org.br/index.php/recadm/article/view/2385>
ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Confiança organizacional e interpessoal como uma dimensão de clima organizacional. Base (São Leopoldo. Online), v. 12, p. 155-166, 2015. Disponível em:
<http://www.revistas.unisinis.br/index.php/base/article/view/3567>
ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L. STEFANO, S. R. Justiça Distributiva Um estudo sobre as variáveis demográficas dos funcionários e sua percepção sobre o ambiente de trabalho. Revista CESUMAR, v. 18, p. 7-30, 2013. Disponível em:
<http://www.cesumar.br/pesquisa/periodicos/index.php/revcesumar/article/view/2592/1886>.
BATEMAN E SNEL. Comportamento Organizacional. LTC, 1999.
BLANCHARD, Kenneth, PEALE, Norman Vicent. O poder da Administração. Ética. 2ª. Ed.
CAMPOS, E. A. R.; KUHL, M. R.; ANDRADE, S. M.; STEFANO, S. R. Análise dos Níveis de Estresse em Formandos de Administração e Ciências Contábeis de uma Universidade Pública. Gestão e Conexões, v. 5, p. 121-140, 2016.
CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Cultura Organizacional no Contexto de Políticas e Práticas de Gestão de

Pessoas. REUNA (on line), v. 20, p. 65-82, 2015.

CAPPELLARI, N.; STEFANO, S. R.; RAIFUR, L.; GONÇALVES, D. M. A liderança e a gestão estratégica de pessoas nas instituições financeiras. REAVI - Revista Eletrônica do Alto Vale do Itajaí, v. 04, p. 14-27, 2016.

DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.

DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (Orgs). Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.

FIORENTIN, B. E.; STEFANO, S. R.; SANTOS, J. S. Engagement at Work: a bibliométric analysis of the international research. In: 19th EURAM: European Academy of Management, Lisboa – PT. (no prelo), 2019.

FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o conceito de competência. Revista de Administração Contemporânea, v. 5, n. n.spe, p. 183-196, 2001. Disponível em: <http://www.spell.org.br/documentos/ver/17230/construindo-o-conceito-de-competencia>

GELESKI, P.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Pessoas mais comprometidas aprendem mais? Survey em uma instituição pública. Acta Scientiarum. Human and Social Sciences (Impresso), v. 38, p. 1-12, 2016.

KARPINSKI, J. A.; STEFANO, S. R. O comportamento dos líderes: um estudo comparativo entre empresas familiares de uma cidade da mesorregião do sudoeste paranaense. UNOPAR Científica. Ciências Jurídicas e Empresariais, v. 15, p. 175-182, 2014. Disponível em: <http://www.pgss.com.br/revistacientifica/index.php/juridicas/article/view/1442/1242>

LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Diversidade e inclusão: um estudo das práticas de gestão de recursos humanos para Pessoas com Deficiências (PcDs). Espacios (Caracas), v. 37, p. 3, 2016. Disponível em: <http://www.revistaespacios.com/a16v37n03/16370303.html>

LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, SILVIO R.; ANDRADE, S. M. Relações de gênero na polícia militar: narrativas de mulheres policiais. HOLOS (NATAL. ONLINE), v. 4, p. 56-77, 2017.

LE BOTERF, G. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre, Artmed, 2003.

LIMA, A. C. C.; STEFANO, S. R.; ZAMPIER, M. A. Satisfação da qualidade de vida no trabalho dos professores de Arte da Rede Escolar no Interior do Paraná. Capital Científico, v. 9, p. 99-112, 2011. Disponível em: <http://revistas.unicentro.br/index.php/capitalcientifico/article/view/1188/1634>

PUENTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Artmed, 2015.

ROMAN, S.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. de.; ZAMPIER, M.A. Análise do comprometimento organizacional e sua natureza em relação aos funcionários públicos municipais. Revista Gestão & Regionalidade. v. 28, nº 84, set-dez/2012.

SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v. 30, nº 89 - mai-ago/2014. Disponível em: http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao/article/view/2798/1583

SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIERDOVSKI, M.; STEFANO, SILVIO R.; ZAMPIER, M. A.; CAMPOS, E. A. R. Avaliação das competências individuais voltadas para a sustentabilidade: Um estudo de caso em uma empresa de tecnologia. ESPACIOS (CARACAS), v. 38, p. 40, 2017.

STEFANO, S. R.; BONANATO, F. M.; RAIFUR, L. Estresse em funcionários de uma instituição de ensino superior: Diferenças entre gênero. Revista Economia & Gestão, v. 13, p. 73-92, 2013. Disponível em: <http://periodicos.pucminas.br/index.php/economiaegestao/article/view/P.1984-6606.2013v13n31p73/5331>

STEFANO, S. R.; ZAMPIER, M. A.; MACANEIRO, M. B. Satisfação no Trabalho e Indicadores de Clima Organizacional: um estudo multi-casos na região central do Paraná. In: Anais... X SEMEAD FEA USP, 2007, São Paulo. SEMEAD FEA/USP, 2007. Disponível em: <http://www.ead.fea.usp.br/semead/10semead/sistema/resultado/trabalhosPDF/109.pdf>

STEFANO, S. R.; STEFANICZEN, J. Workaholic: um novo modelo de comportamento nas organizações. Ciências Sociais em Perspectiva, v. 12, p. 7, 2013. Disponível em: <http://e-revista.unioeste.br/index.php/ccsaemperspectiva/article/view/8361/6750>

THIMOTEO, P. M.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Atuação feminina em cargos de liderança: a realidade de algumas empresas de uma cidade da mesorregião central do Paraná. Revista da Micro e Pequena Empresa (FACCAMP), v. 9, p. 53-75, 2015.

WAGNER III, John A.; HOLLENBECK, John. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Ed. Saraiva, 1999.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: Por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2008.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 009

Data: 11/09/2024