

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN-P

Carga Horária:	34
C. Horár. EAD:	6
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Relação entre trabalhador e empregador. Tipos de contrato e rescisão de contrato de trabalho. Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Justiça do Trabalho. Direitos Trabalhistas e Previdenciários. Reforma Trabalhista de 2017 e Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações.

I. Objetivos

Promover noções do Direito do Trabalho, bem como sua relação com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado. Possibilitar conhecimento sobre as relações de emprego e dos direitos e obrigações decorrentes, regulamentados na Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e nas legislações esparsas, imprescindíveis para o exercício profissional. Formar cidadãos com raciocínio jurídico e reflexão crítica, amparados em valores e princípios sociais democráticos, objetivando a construção de uma sociedade justa, fraterna e solidária.

II. Programa

1. Fontes normativas do direito laboral
 - 1.1. Constituição Federal;
 - 1.2. Consolidação das Leis do Trabalho.
 - 1.3. Legislação esparsa.
2. Relação de emprego e relação de trabalho
 - 2.1. Trabalho autônomo
 - 2.2. Trabalho subordinado
3. Relação de emprego
 - 3.1. Empregador: grupo econômico, sucessão de empregadores
 - 3.2. Empregado: tipos de empregado
4. Contratos de trabalho
 - 4.1. Expressos ou tácitos;
 - 4.2. Individuais ou plúrimos;
 - 4.3. Por tempo determinado ou indeterminado;
 - 4.4. Contrato de trabalho intermitente;
 - 4.5. Responsabilidades na fase pré-contratual;
 - 4.6. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho.
5. Direitos dos empregadores
 - 5.1. Regulamento de empresa;
 - 5.2. Poder de Direção;
 - 5.3. Poder de Organização;
 - 5.4. Poder de Controle;
 - 5.5. Poder disciplinar;
 - 5.6. Quitação anual.
6. Direitos dos empregados – todos previstos no artigo 7º da CF
7. Jornada de trabalho
 - 7.1. Intervalos para descanso;
 - 7.2. Trabalho noturno;
 - 7.3. Turnos de revezamento;
 - 7.4. Jornada 12 x 36;
 - 7.5. Jornada intermitente.
8. Condições laborativas
 - 8.1. Insalubridade
 - 8.2. Periculosidade
 - 8.3. Segurança e medicina
9. Situações especiais no pacto laborativo:
 - 9.1. Vedação de processos de discriminação no trabalho;
 - 9.2. Proteção à maternidade e à paternidade;
 - 9.3. Trabalho da mulher;
 - 9.4. Trabalho do menor;
 - 9.5. Trabalho do pessoas com deficiência;
 - 9.6. Estabilidade provisória
10. Rescisão contratual:

- 10.1.Dispensa sem justa causa;
- 10.2.Dispensa por justa causa empregador;
- 10.3.Dispensa por justa causa empregado;
- 10.4.Rescisão por acordo entre as partes
- 11.Instrumentos coletivos no direito laboral
- 11.1.Convenção Coletiva de Trabalho
- 11.2.Acordo Coletivo de trabalho
- 12.Justiça trabalhista
- 12.1.Órgãos do Poder Judiciário Trabalhista;
- 12.2.Ações judiciais
- 12.3.Foro competente;
- 12.4.Instâncias do Poder Judiciário;
- 12.5.Processo do trabalho

III. Metodologia de Ensino

Compreenderá aulas expositivas, amparadas em doutrina atualizada e ilustradas com exemplos práticos de aplicabilidade dos conteúdos trabalhados, leitura de artigos jurídicos, decisões judiciais, realização de trabalhos individuais e em grupo, bem como seminários e debates. Será utilizada a tecnologia disponível em sala de aula como, por exemplo, uso de projetor multimídia. Também será utilizado o Moodle, ambiente virtual oficial da UNICENTRO, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral ao conteúdo das aulas, os exercícios de fixação e as atividades propostas na disciplina.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

Atividades a serem encaminhadas na plataforma Moodle como resolução de questões, casos jurídicos, perguntas similares as provas de Concursos públicos.

II. Metodologia de trabalho

Elaboração de questões objetivas e subjetivas. Análise de casos hipotéticos e reais, análise de ementas, acórdãos e sentenças reais. Análise de artigos e textos científicos.

III. Tecnologias utilizadas

Plataforma Moodle

IV. Cronograma de tutoria presencial

A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina, conforme indicado no Plano Individual de Atividades Docentes - PIAD e informado no Moodle. Poderá ainda ocorrer de forma remota, utilizando-se neste caso o Moodle e/ou outra ferramenta a este ambiente integrado, conforme orientações do Departamento, visando, sempre que possível, atender as demandas de horários dos acadêmicos.

V. Critérios de avaliação

Realização da atividade dentro do prazo proposto. Resposta correta, adequada e fundamentada, quando for o caso.

VI. Cronogramas de avaliação

Avaliação subsequente a apresentação da atividade.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação será realizada de forma contínua, considerando-se:

- a) Participação e interesse em aula e atividades propostas;
- b) Pontualidade e frequência;
- c) Participação em seminários;
- e) Avaliações escritas e orais.

A Atividade de Recuperação de Notas – ARN, destinada àqueles que não atingirem a média 7,0 (sete) será realizada com a aplicação de uma prova no valor de 10,0 uma semana após a divulgação das notas finais do semestre.

V. Bibliografia

Básica

- 1.LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/>.
- 2.MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/>.
- 3.ROMAR, Carla Teresa M. Direito do trabalho. (Coleção esquematizado®). Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621572. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621572/>.

Complementar

- 1.ANDREUCCI, Ricardo A. Direito Penal do Trabalho. Editora Saraiva, 2018. E-book. ISBN 9788553601875. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601875/>.
- 2.BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm
- 3.BRASIL, Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm
- 4.LIMA, Adriane; ALCASSA, Flávia; PAPPERT, Milena. LGPD no Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621954. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621954/>.
- 5.MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho. Editora Saraiva, 2022.

E-book. ISBN 9786553622128. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622128/>.
6. RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788530989552. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/>.
7. SANDES, Fagner. Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 978655591682. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/978655591682/>.
8. SANTOS, Susana Ferreira dos; FALCÃO, David. Casos Práticos - Direito do Trabalho. Grupo Almedina (Portugal), 2020. E-book. ISBN 9789724084367. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724084367/>.
9. ZAFFARI, Eduardo K.; GIACOMELLI, Cinthia L F.; REIS, Anna C. Gomes dos; e outros Direito Coletivo do Trabalho. Grupo A, 2021. E-book. ISBN 9786556901442. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556901442/>.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEDIR/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 2
Data: 11/03/2026