



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
<b>Turma</b>	ADN-C

**Carga Horária:** 34

**C. Horár. EAD:** 0

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Relação entre trabalhador e empregador. Tipos de contrato e rescisão de contrato de trabalho. Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Justiça do Trabalho. Direitos Trabalhistas e Previdenciários. Reforma Trabalhista de 2017 e Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações.

### I. Objetivos

Promover noções do Direito do Trabalho, bem como sua relação com o Estado Democrático de Direito e os valores estabelecidos pela República Federativa do Brasil, enfatizando sua função para o desenvolvimento social e aperfeiçoamento do Estado. Possibilitar conhecimento sobre as relações de emprego e dos direitos e obrigações decorrentes, regulamentados na Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e nas legislações esparsas, imprescindíveis para o exercício profissional. Formar cidadãos com raciocínio jurídico e reflexão crítica, amparados em valores e princípios sociais democráticos, objetivando a construção de uma sociedade justa, fraterna e solidária.

### II. Programa

1. Fontes normativas do direito laboral
  - 1.1. Constituição Federal;
  - 1.2. Consolidação das Leis do Trabalho.
  - 1.3. Legislação esparsa.
2. Relação de emprego e relação de trabalho
  - 2.1. Trabalho autônomo
  - 2.2. Trabalho subordinado
3. Relação de emprego
  - 3.1. Empregador: grupo econômico, sucessão de empregadores
  - 3.2. Empregado: tipos de empregado
4. Contratos de trabalho
  - 4.1. Expressos ou tácitos;
  - 4.2. Individuais ou plúrimos;
  - 4.3. Por tempo determinado ou indeterminado;
  - 4.4. Contrato de trabalho intermitente;
  - 4.5. Responsabilidades na fase pré-contratual;
  - 4.6. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho.
5. Direitos dos empregadores
  - 5.1. Regulamento de empresa;
  - 5.2. Poder de Direção;
  - 5.3. Poder de Organização;
  - 5.4. Poder de Controle;
  - 5.5. Poder disciplinador;
  - 5.6. Quitação anual.
6. Direitos dos empregados – todos previstos no artigo 7º da CF
7. Jornada de trabalho
  - 7.1. Intervalos para descanso;
  - 7.2. Trabalho noturno;
  - 7.3. Turnos de revezamento;
  - 7.4. Jornada 12 x 36;
  - 7.5. Jornada intermitente.
8. Condições laborativas
  - 8.1. Insalubridade
  - 8.2. Periculosidade
  - 8.3. Segurança e medicina
9. Situações especiais no pacto laborativo:
  - 9.1. Vedação de processos de discriminação no trabalho;
  - 9.2. Proteção à maternidade e à paternidade;
  - 9.3. Trabalho da mulher;
  - 9.4. Trabalho do menor;
  - 9.5. Trabalho do pessoas com deficiência;
  - 9.6. Estabilidade provisória
10. Rescisão contratual:

- 10.1. Dispensa sem justa causa;
- 10.2. Dispensa por justa causa empregador;
- 10.3. Dispensa por justa causa empregado;
- 10.4. Rescisão por acordo entre as partes
- 11. Instrumentos coletivos no direito laboral
- 11.1. Convenção Coletiva de Trabalho
- 11.2. Acordo Coletivo de trabalho
- 12. Justiça trabalhista
- 12.1. Órgãos do Poder Judiciário Trabalhista;
- 12.2. Ações judiciais
- 12.3. Foro competente;
- 12.4. Instâncias do Poder Judiciário;
- 12.5. Processo do trabalho

---

### III. Metodologia de Ensino

---

O conteúdo do programa será realizado por meio de aulas expositivas, sempre incentivando os debates e as manifestações de crítica reflexiva, bem como por meio de perguntas aos acadêmicos, apresentações de trabalhos e seminários, estudos de textos e análise de jurisprudências, sempre incentivando a participação em sala de aula. Atividades via Moodle.

---

### Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

---

#### I. Conteúdos que serão abordados a distância

Conteúdos a serem definidos em oportunidades específicas, bem como todas as atividades que forem definidas como de regime de tratamento especial.

---

#### II. Metodologia de trabalho

Possibilidade de aulas síncronas ou assíncronas, bem como atividades a serem realizadas em plataforma digital institucional

---

#### III. Tecnologias utilizadas

Plataforma Moodle e Google Classroom

---

#### IV. Cronograma de tutoria presencial

Conteúdos a serem definidos em oportunidades específicas, bem como todas as atividades que forem definidas como de regime de tratamento especial.

---

#### V. Critérios de avaliação

Disponibilidade de material no ambiente virtual e análise e correção das atividades solicitadas.

---

#### VI. Cronogramas de avaliação

Cronograma conforme a necessidade de implementação das atividades online.

---

### IV. Formas de Avaliação

---

A avaliação será realizada de forma contínua, considerando-se:

- a) Participação e interesse em aula e atividades propostas;
- b) Pontualidade e frequência;
- c) Avaliações escritas e orais.

Ordinariamente ocorrerão duas avaliações em datas previamente previstas da seguinte forma:

AV 1 e AV 2 compostas de Prova (P1 e P2) com valor 7,0 e atividade em sala de valor 3,0

P1 (Avaliação objetiva e discursiva) - 29/04

P2 (Avaliação objetiva e discursiva) - 24/06

Média Final composta pela média da AV1 e AV2

A Atividade de Recuperação de Notas – ARN, destinada àqueles que não atingirem a média 7,0 (sete) será realizada com a aplicação de uma prova no valor de 10,0.

ARN = 10,00 - Realizada em 08/07

---

### V. Bibliografia

---

#### Básica

1. LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553622944. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/>.
2. MARTINS, Sergio P. Direito do trabalho. Editora Saraiva, 2023. E-book. ISBN 9786553627475. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553627475/>.
3. ROMAR, Carla Teresa M. Direito do trabalho. (Coleção esquematizado®). Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621572. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621572/>.

#### Complementar

1. ANDREUCCI, Ricardo A. Direito Penal do Trabalho. Editora Saraiva, 2018. E-book. ISBN 9788553601875. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553601875/>.
  2. BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/constituicao/constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm)
  3. BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm)
  4. LIMA, Adriane; ALCASSA, Flávia; PAPPERT, Milena. LGPD no Direito do Trabalho. Editora Saraiva, 2022. E-book. ISBN 9786553621954. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553621954/>.
  5. MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho. Editora Saraiva, 2022.
-

E-book. ISBN 9786553622128. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622128/>.  
6. RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. Grupo GEN, 2020. E-book. ISBN 9788530989552. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/>.  
7. SANDES, Fagner. Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Editora Saraiva, 2020. E-book. ISBN 978655591682. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/978655591682/>.  
8. SANTOS, Susana Ferreira dos; FALCÃO, David. Casos Práticos - Direito do Trabalho. Grupo Almedina (Portugal), 2020. E-book. ISBN 9789724084367. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724084367/>.  
9. ZAFFARI, Eduardo K.; GIACOMELLI, Cinthia L F.; REIS, Anna C. Gomes dos; e outros Direito Coletivo do Trabalho. Grupo A, 2021. E-book. ISBN 9786556901442. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786556901442/>.

---

## **APROVAÇÃO**

**Inspetoria:** DEDIR/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 2

**Data:** 26/02/2025