



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2026	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-P)	
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia	
<b>Disciplina</b>	1109375 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADN-P	<b>C. Horár. EAD:</b> 0
		<b>C. Horár. Ext.:</b> 0

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Gestão da Diversidade e Preconceitos. Educação das Relações Étnico-Raciais. Liderança e Motivação. Comprometimento e Engajamento Organizacional. Gestão de Conflitos. Satisfação com o trabalho. Gestão do Clima e Cultura Organizacional. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho.

### I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

### II. Programa

- FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
  - Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
  - Definições basilares de comportamento organizacional
  - Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
  - Modelo de comportamento organizacional
- GESTÃO DA DIVERSIDADE E PRECONCEITOS
  - Definição e formas de diversidade
  - Impactos da diversidade no comportamento organizacional
  - Preconceito
  - Gestão da diversidade nas organizações
  - Educação das Relações Étnico-Raciais
- LIDERANÇA
  - Abordagens de liderança
  - Liderança e estilos de comando
- MOTIVAÇÃO E SATISFAÇÃO
  - Motivação: conceitos, teorias, aplicações nas organizações e pesquisas.
  - Satisfação com o trabalho: conceitos, aplicações nas organizações e pesquisas.
- COMPROMETIMENTO E ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL
  - Comprometimento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
  - Engajamento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
- GESTÃO DE CONFLITOS
  - Conflito negativo e conflito positivo
  - Gestão de conflitos
- CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL
  - Conceitos de cultura organizacional
  - Funções da cultura organizacional
  - Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
  - Aprendizado da cultura organizacional
  - Clima Organizacional: definições, tipos, aspectos, diagnóstico e projeto
- GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
  - Estresse no trabalho: definições, sua gestão e impactos nas organizações
  - Qualidade de Vida no Trabalho: conceitos, modelos e aplicações nas organizações

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo e utilização de metodologias ativas. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

### Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

#### I. Conteúdos que serão abordados a distância

- FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
  - Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
  - Definições basilares de comportamento organizacional
  - Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
  - Modelo de comportamento organizacional
- GESTÃO DA DIVERSIDADE E PRECONCEITOS

- 2.1. Definição e formas de diversidade
- 2.2. Impactos da diversidade no comportamento organizacional
- 2.3. Preconceito
- 2.4. Gestão da diversidade nas organizações
- 2.5. Educação das Relações Étnico-Raciais
- 3. LIDERANÇA
  - 3.1. Abordagens de liderança
  - 3.2. Liderança e estilos de comando
- 4. MOTIVAÇÃO E SATISFAÇÃO
  - 4.1. Motivação: conceitos, teorias, aplicações nas organizações e pesquisas.
  - 4.2. Satisfação com o trabalho: conceitos, aplicações nas organizações e pesquisas.
- 5. COMPROMETIMENTO E ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL
  - 5.1. Comprometimento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
  - 5.2. Engajamento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
- 6. GESTÃO DE CONFLITOS
  - 6.1. Conflito negativo e conflito positivo
  - 6.2. Gestão de conflitos
- 4. CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL
  - 4.1. Conceitos de cultura organizacional
  - 4.2. Funções da cultura organizacional
  - 4.3. Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
  - 4.4. Aprendizado da cultura organizacional
  - 4.5. Clima Organizacional: definições, tipos, aspectos, diagnóstico e projeto
- 5. GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
  - 5.1. Estresse no trabalho: definições, sua gestão e impactos nas organizações
  - 5.2. Qualidade de Vida no Trabalho: conceitos, modelos e aplicações nas organizações

---

## II. Metodologia de trabalho

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo e utilização de metodologias ativas. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

---

## III. Tecnologias utilizadas

Moodle, padlet, mentimeter, entre outras tecnologias.

---

## IV. Cronograma de tutoria presencial

Em horários de atendimento, conforme horários preenchidos no PIAD dadocente.

---

## V. Critérios de avaliação

Atividades avaliativas, visando mensurar o aprendizado do acadêmico.

---

## VI. Cronogramas de avaliação

Após cada conteúdo disponibilizado, será realizada atividade avaliativa a ser enviada por meio da ferramenta moodle.

---

## IV. Formas de Avaliação

Provas com questões objetivas e subjetivas, trabalhos individuais e em equipe e pesquisas. Seminários. Avaliação atitudinal. Recuperação semestral em caso do aluno estar abaixo da média (7,0).

---

## V. Bibliografia

### Básica

- BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
- BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
- BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
- DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
- DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.
- LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.
- QUINN, R. E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. 5ª edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2018.
- ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.
- WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.
- ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. 2ª edição. Porto Alegre: Artmed, 2014.

### Complementar

- ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administrativa, v.17, p.54-83, 2018.
- ANDRADE, S. M.; FISCHER, A. L.; STEFANO, S. R. Confiança organizacional e interpessoal como uma dimensão de clima organizacional. Base (São Leopoldo. Online), v.12, p.155-166, 2015.
- BRASIL. (1990). Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Recuperado de [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l8112cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8112cons.htm).
- BRASIL. (1991). Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991. Recuperado de [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l8213cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8213cons.htm).
- EDWARDS, M. R.; EDWARDS, K. Predictive HR Analytics: mastering the HR metric. 2nd edition. New York: KoganPage, 2019.
- FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o conceito de competência. Revista de Administração Contemporânea, v.5, n.spe, p.183-196, 2001.

IPEA – INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA. Boletim Mercado de trabalho – Conjuntura e Análise. IPEA, 2022. Disponível em: [https://www.ipea.gov.br/portal/index.php?option=com\\_alphacontent&view=alphacontent&Itemid=144](https://www.ipea.gov.br/portal/index.php?option=com_alphacontent&view=alphacontent&Itemid=144)

MCKINSEY & COMPANY. Diversity Matters – America Latina. Copyright McKinsey & Company, 2020.

LARA, L. F.; CAMPOS, E. A. R.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M. Relações de gênero na polícia militar: narrativas de mulheres policiais. HOLOS (NATAL. ONLINE), v.4, p.56-77, 2017.

LE BOTERF, G. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre, Artmed, 2003.

PUNTE-PALACIOS, K.; PEIXOTO, A. L. A. Ferramentas de diagnóstico para organizações e trabalho: um olhar a partir da psicologia. Artmed, 2015.

ROMAN, S.; STEFANO, S. R.; ANDRADE, S. M.; ZAMPIER, M. A. Análise do comprometimento organizacional e sua natureza em relação aos funcionários públicos municipais. Revista Gestão & Regionalidade, v.28, n.84, 2012.

SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v.30, n.89, 2014.

SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.

SOTO, E. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

STEFANO, S. R.; BONANATO, F. M.; RAIFUR, L. Estresse em funcionários de uma instituição de ensino superior: Diferenças entre gênero. Revista Economia & Gestão, v.13, p.73-92, 2013.

THIMOTEO, P. M.; ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R. Atuação feminina em cargos de liderança: a realidade de algumas empresas de uma cidade da mesorregião central do Paraná. Revista da Micro e Pequena Empresa (FACCAMP), v.9, p.53-75, 2015.

VASCONCELOS, F. D. O. O trabalhador com deficiência e as práticas de inclusão no mercado de trabalho de Salvador, Bahia. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional. São Paulo, v. 35, n. 121, p. 41-52, 2010.

VAZ, G. A, SIQUEIRA, L. F, LEMOS, M, SILVA, R. A; IEIRI, T. N.; SANTOS, E. J. As barreiras enfrentadas e o papel do gestor na inclusão de pessoas com deficiência (PCD) no ambiente organizacional. Revista Multidebates, v.4, n.2 Palmas - TO, junho, 2020.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: Por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2008.

---

## **APROVAÇÃO**

**Inspetoria:** DEADM/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 002/26

**Data:** 17/03/2026