



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109403 - GESTÃO DE CARREIRAS E REMUNERAÇÃO
Turma	ADN

Carga Horária: 68

C. Horár. EAD: 0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Rotinas de admissão, manutenção e rescisão de contrato. Relações Trabalhistas. Cálculos Trabalhistas. Carreira. Gestão da remuneração, incentivos e benefícios.

I. Objetivos

- Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas;
- Compreender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores;
- Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH;
- Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas;
- Refletir o Estatuto do Idoso;
- Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S

II. Programa

1. EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS
 - 1.1 Antecedentes históricos
 - 1.2 Evolução e Práticas de Gestão de Pessoas
 - 1.3 Objetivos da área de Gestão de Pessoas
2. GESTOR DE PESSOAS
 - 2.1 Competências do gestor de pessoas
 - 2.2 Papéis do gestor de pessoas
3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
 - 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
 - 3.2 Tipos e modelos de planejamento de pessoal
 - 3.3 Rotatividade e absenteísmo de pessoal
4. MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS
 - 4.1 Contextualização
 - 4.2 Mercado de trabalho: definição e características
 - 4.3 Mercado de recursos humanos: definição e características
5. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO
 - 5.1 Recrutamento
 - 5.2 Seleção
 - 5.3 Integração
6. ESTATUTO DO IDOSO
 - 6.1 Contextualização
 - 6.2 Definições e objetivos
 - 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

1. ESTATUTO DO IDOSO
 - 6.1 Contextualização
 - 6.2 Definições e objetivos
 - 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

II. Metodologia de trabalho

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

III. Tecnologias utilizadas

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Cronograma de tutoria presencial

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

V. Critérios de avaliação

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

VI. Cronogramas de avaliação

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

V. Bibliografia

Básica

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015.
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.
MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

Complementar

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025

Data: 20/08/2025