



Ano	2025
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109398 - GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADN

Carga Horária: 68

C. Horár. EAD: 12

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Avaliação de Desempenho; Treinamento e Desenvolvimento. Higiene e Segurança do Trabalho. Diagnóstico em Gestão de Pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas.

I. Objetivos

Compreender os conceitos fundamentais da gestão de pessoas e sua importância organizacional.
Analisar métodos de avaliação de desempenho e suas aplicações.
Desenvolver estratégias de treinamento e desenvolvimento.
Discutir a higiene e segurança do trabalho como parte da gestão de pessoas.
Realizar diagnósticos em gestão de pessoas para identificar oportunidades de melhoria.
Integrar a gestão estratégica de pessoas com os objetivos organizacionais.
Explorar tópicos contemporâneos e tendências na gestão de pessoas.

II. Programa

1. Avaliação de Desempenho
 - 1.1 Conceitos e importância da avaliação de desempenho.
 - 1.2 Métodos de avaliação: 360 graus, autoavaliação, etc.
 - 1.3 Implementação e feedback.
2. Treinamento e Desenvolvimento
 - 2.1 Definição e objetivos do treinamento.
 - 2.2 Análise de necessidades de treinamento.
 - 2.3 Métodos e técnicas de treinamento.
 - 2.4 Avaliação da eficácia do treinamento.
3. Higiene e Segurança do Trabalho
 - 3.1 Importância da higiene e segurança no ambiente de trabalho.
 - 3.2 Normas regulamentadoras e legislação.
 - 3.3 Práticas de prevenção de acidentes e promoção da saúde.
4. Diagnóstico em Gestão de Pessoas
 - 4.1 Ferramentas e técnicas de diagnóstico organizacional.
 - 4.2 Identificação de problemas e oportunidades de melhoria.
 - 4.3 Análise de clima organizacional.
5. Gestão Estratégica de Pessoas
 - 5.1 Alinhamento da gestão de pessoas com a estratégia organizacional.
 - 5.2 Planejamento de recursos humanos.
 - 5.3 Desenvolvimento de talentos e gestão de competências.
6. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas
 - 6.1 Tendências atuais em gestão de pessoas: diversidade, inclusão e bem-estar.
 - 6.2 Impacto da tecnologia na gestão de pessoas.
Gestão remota e novas formas de trabalho.

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas com uso de recursos audiovisuais.
- Dinâmicas de grupo e estudos de caso.
- Atividades práticas relacionadas ao treinamento e avaliação de desempenho.
- Avaliações formativas para monitorar o aprendizado.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

6. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas
 - 6.1 Tendências atuais em gestão de pessoas: diversidade, inclusão e bem-estar.
 - 6.2 Impacto da tecnologia na gestão de pessoas.
Gestão remota e novas formas de trabalho.

II. Metodologia de trabalho

- Aulas expositivas com uso de recursos audiovisuais.
- Dinâmicas de grupo e estudos de caso.

- Atividades práticas relacionadas ao treinamento e avaliação de desempenho.
- Avaliações formativas para monitorar o aprendizado via Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)

III. Tecnologias utilizadas

Plataforma Moodle e demais ferramentas de aprendizagem ativa.

IV. Cronograma de tutoria presencial

Será apresentado no moodle conforme desenvolvimento da disciplinas e do ano letivo.

V. Critérios de avaliação

Será especificado em cada atividade no campo descrição no moodle.

VI. Cronogramas de avaliação

Será apresentado no moodle conforme desenvolvimento da disciplinas e do ano letivo.

IV. Formas de Avaliação

- Participação em aula: 10

- Trabalhos e estudos de caso: 50

- Provas escritas: 40

V. Bibliografia

Básica

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G. S.; MOURÃO, L. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.

DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021.

TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.

Complementar

ALBUQUERQUE, L. G. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002, p. 35-50.

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 01/2025

Data: 08/03/2025