



<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	5445 - FUNDAMENTOS DE GESTAO DE PESSOAS
<b>Turma</b>	ADN/P

**Carga Horária:** 34

**C. Horár. EAD:** 6

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

### I. Objetivos

Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas.  
Entender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores.  
Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH.  
Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas.  
Refletir o Estatuto do Idoso.  
Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

### II. Programa

#### 1.Introdução à Gestão de Pessoas

- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 Evolução e práticas de gestão de pessoas
- 1.3 Objetivos da área de gestão de pessoas

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capitulo 1: Introdução à gestão de pessoas

#### 2.GESTOR DE PESSOAS

- 2.1. Competências do Gestor de Pessoas
- 2.2. Papéis do Gestor de Pessoas

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capitulo 2: Gestor de Pessoas

#### 3.PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
- 3.2 Tipos e Modelos de Planejamento de Pessoal
  - 3.2.1 Diagnóstico das Condições em que atua a Gestão de Pessoas
  - 3.2.2 Modelos de Planejamento em Gestão
  - 3.2.2 Absenteísmo e Rotatividade

Bibliografia indicada:

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Capitulo 3: Planejamento em gestão de pessoas

#### 4.MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS

#### 5.RECRUTAMENTO DE PESSOAS

- 4.1. Fluxo do processo de recrutamento
- 4.2 Grau de competência do profissional
- 4.3 Perfil Recursos Humanos da Empresa
- 4.4 Levantamento das necessidades de Recursos Humanos
- 4.5 Etapas do Processo de recrutamento
- 4.6. Fontes de Recrutamento

Bibliografia indicada:

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

Capítulo 3: Recrutamento de pessoas

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

#### 6.SELEÇÃO DE PESSOAS

- 5.1. Conceituação e importância da seleção de pessoas
- 5.2 Processos de seleção
- 5.3 Entrevista de seleção de pessoas

Bibliografia indicada:

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

Capítulo 4: Seleção de pessoas

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Artigo:Recrutamento e Seleção: Do Analógico ao Digital

MELO, Amanda Cruz Melo; ANDRADE, Jailza do Nascimento Tomaz. V 17, n 66. 2023. Disponível em: <https://doi.org/10.14295/idonline.v17i66.3767> Data de acesso:22/08/2024.

7.INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

8. ESTATUTO DO IDOSO

9.TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM GESTÃO DE PESSOAS

Artigos:

DE SOUZA, A. P.; FREIRE, A. C. D. V. S. F.; DA COSTA, C. S. A IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS (PCDs) NO MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO: benefícios para as empresas e a sociedade. Revista Interface Tecnológica, [S. l.], v. 20, n. 2, p. 504–516, 2023. DOI: 10.31510/inf.v20i2.1816. Disponível em:

<https://revista.fatectq.edu.br/interfacetecnologica/article/view/1816>. Acesso em: 26 ago. 2024.

GALASSI, Almir. A SANÇÃO PREMIAL COMO AÇÃO AFIRMATIVA PARA A INCLUSÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO. v. 17 n. 1 (2023): Revista Diálogo e Interação. Disponível em: <https://revista.faccrei.edu.br/revista-dialogo-e-interacao/article/view/132> . Data de

---

### III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e recursos audiovisuais
- Dinâmicas de grupo
- Trabalhos individuais e em grupos
- Estudos de casos
- Pesquisas de Campo
- Atividades no Moodle

---

## Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

---

### I. Conteúdos que serão abordados a distância

Evolução da Gestão de Pessoas.

Papéis do Gestor de Pessoas.

Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo.

Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos.

Recrutamento, Seleção e Integração.

Estatuto do Idoso.

Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

---

### II. Metodologia de trabalho

Produção de vídeos de conteúdo do professor

Links a vídeos de conteúdo de outros Autores

Utilização de plataformas e instrumentos de base digital

---

### III. Tecnologias utilizadas

Tecnologias de produção de áudio e vídeo

Moodle

Redes de interação social

---

### IV. Cronograma de tutoria presencial

As atividades de Tutoria estarão conexas ao docente, o qual se encarregará de agendar horários de suporte quando necessário.

---

### V. Critérios de avaliação

Atividades avaliativas distribuídas no Moodle ou outras plataformas e formatos combinados com a turma

---

### VI. Cronogramas de avaliação

Avaliações continuadas ao longo do semestre, com a inclusão de prova específica no moodle.

---

## IV. Formas de Avaliação

Provas presencial escrita

Atividades avaliativas no Moodle

Atividades individuais, ou em grupo, em sala ou extraclasse.

---

## V. Bibliografia

---

### Básica

ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adraiana Amadeu. Gestão de Pessoas:Estratégias e integração organizacional. 2ed. SãoPaulo: Atlas, 2009

CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R.; BERNARDIM, M. L. Gestão de Talentos. Guarapuava/Pr: Unicentro, 2013.

---

### Complementar

BOHLANDER, G. W; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage, 2015.

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CAPELOTTO, Lademir José. Cálculos Trabalhistas. 2ed.Salvador: Editora JusPodivm,2018.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 009  
**Data:** 11/09/2024