UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Modalidade	**Parcialmente a distancia**
Disciplina	**1109372 - TEORIAS CONTEMPORÂNEAS DA ADMINISTRAÇÃO**
Turma	**ADN**

Carga Horária:	**68**
C. Horár. EAD:	**12**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Abordagem Estruturalista da Administração. Teoria Z. Abordagem Sistêmica, Contingencial e Desenvolvimento Organizacional. Teoria da Agência. Teoria dos Stakeholders. Teoria Institucional. Aplicações práticas da Teoria das Organizações. Tópicos especiais em Teorias da Administração.

I. Objetivos

Proporcionar ao acadêmico uma visão ampla e crítica sobre a evolução do pensamento administrativo, seus principais teóricos e contribuições na formação do campo de conhecimento da Administração Moderna.

II. Programa

1. Teoria Estruturalista da Administração
2. Teoria Z
3. Abordagem Sistêmica
4. Abordagem Contingencial
5. Desenvolvimento Organizacional
6. Teoria da Agência
7. Teoria dos Stakeholders
8. Teoria Institucional
9. Tópicos Contemporâneos em Teorias da Administração

III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos: a) Aulas expositivas; b) Dinâmicas de grupo; c) Filmes; d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa; e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

Unidade EAD 01 (02 aulas)
1.1 Teoria Estruturalista da Administração
Unidade EAD 02 (2 aulas)
1.1 Teoria Z
Unidade EAD 03 (02 aulas)
1. Abordagem Sistêmica
Unidade EAD 04 (02 aulas)
1. Abordagem Contingencial
Unidade EAD 05 (02 aulas)
1. Teoria da Agência
Unidade EAD 06 (02 aulas)
1. Tópicos Contemporâneos em Teorias da Administração

II. Metodologia de trabalho

Guias de estudos (PDF), Livro-base (PDF), Links para vídeos/filmes relacionado ao conteúdo da unidade EAD.

III. Tecnologias utilizadas

Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

IV. Cronograma de tutoria presencial

A tutoria para a Modalidade EAD será realizada anteriormente a postagem da atividade na plataforma Moodle.

V. Critérios de avaliação

Serão avaliados os acessos e execução das atividades propostas na modalidade EAD, as quais comporão a nota final da disciplina com o percentual de 30
do Total.

VI. Cronogramas de avaliação

Todas as Atividades EAD sugeridas e postadas na Plataforma Moodle serão avaliadas.

IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais, dentre outros.
Avaliações bimestrais com questões discursivas e/ou objetivas; trabalhos individuais e em grupos; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais. A avaliação dos acadêmicos será feita por meio da adoção dos seguintes critérios:
- Provas escritas bimestrais, compostas de questões descritivas e objetivas: 60
da nota
- Participações nos estudos de caso e nas discussões em sala de aula: 10
da nota
- Atividades EAD da disciplina: 30
da nota

V. Bibliografia

Básica

•CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020.
•MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.
•SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.
•NOGUEIRA, A. M.; Teoria Geral da Administração para o século XXI. São Paulo: Ática, 2007.

Complementar

•MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017.
•MORGAN, G. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002.
•MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr.,Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.
•RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.
•OUCHI, W. Teoria Z. São Paulo: Nobel, 2006
•JENSEN, M. C.; MECKLING, W. H. Teoria da Firma: comportamento dos administradores, custos de agência e estrutura de propriedade. Revista de Administração de Empresas, v. 48, n. 2, art. 7, p. 87-125, 2008.
•FREEMAN, Robert E. Divergent stakeholder theory. The Academy of Management Review, v. 24, n. 2; p. 233-236, 1999.
•CALDAS, M. P.; BERTERO, C. O (coord.); Teorias das organizações. Francisco Gabriel Heidemam (Rev. Tec.). São Paulo: Atlas, 2007.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 01/2025
Data: 08/03/2025