UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2026**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Modalidade	**Parcialmente a distancia**
Disciplina	**1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO**
Turma	**ADM**

Carga Horária:	**34**
C. Horár. EAD:	**0**
C. Horár. Ext.:	**0**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

I. Objetivos

Proporcionar aos alunos uma visão ampla sobre a evolução das teorias da administração, explorando os principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da administração moderna. A disciplina visa desenvolver a compreensão crítica das diferentes abordagens teóricas, desde a clássica até a comportamental e neoclássica, destacando suas aplicações práticas na gestão das organizações.

II. Programa

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica
Conceitos básicos de Administração
A evolução da Administração ao longo do tempo
Principais desafios da Administração no contexto atual
2 – Abordagem Clássica da Administração
Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor)
Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol)
Burocracia e Administração Pública (Max Weber)
Aplicações e limitações da Abordagem Clássica
3 – Teoria das Relações Humanas
Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo
Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização
Motivação no trabalho e o papel da liderança
Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas
4 – Abordagem Comportamental da Administração
A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional
Principais contribuições de Herbert Simon
Processo decisório e racionalidade limitada
Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão
5 – Abordagem Neoclássica da Administração
O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática
Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração
Princípios de Administração segundo Peter Drucker
Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações
Integração de diferentes abordagens na prática organizacional
Estudos de caso sobre as teorias da Administração
Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna

III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos: a) Aulas expositivas; b) Dinâmicas de grupo; c) Filmes; d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa; e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina. 3.1 Aulas Presenciais O conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc. 3.1 Aulas Não Presenciais (EAD) Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica
Conceitos básicos de Administração
A evolução da Administração ao longo do tempo

Principais desafios da Administração no contexto atual
2 – Abordagem Clássica da Administração
Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor)
Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol)
Burocracia e Administração Pública (Max Weber)
Aplicações e limitações da Abordagem Clássica
3 – Teoria das Relações Humanas
Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo
Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização
Motivação no trabalho e o papel da liderança
Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas
4 – Abordagem Comportamental da Administração
A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional
Principais contribuições de Herbert Simon
Processo decisório e racionalidade limitada
Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão
5 – Abordagem Neoclássica da Administração
O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática
Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração
Princípios de Administração segundo Peter Drucker
Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações
Integração de diferentes abordagens na prática organizacional
Estudos de caso sobre as teorias da Administração
Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna

II. Metodologia de trabalho

Aulas Não Presenciais (EAD) Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

III. Tecnologias utilizadas

Será utilizado ambiente virtual Moodle, como plataforma de aprendizagem

IV. Cronograma de tutoria presencial

As tutorias serão realizadas de forma previamente agendada.

V. Critérios de avaliação

A avaliação será composta por participação, resolução de exercícios e análise de estudos de caso.

VI. Cronogramas de avaliação

A carga horária de 6h EAD, será composta por 3 atividades sendo elas: 1 - Leituras, 2 - Resolução de exercícios e 3- Análise de estudos de caso.

IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais, dentre outros.

V. Bibliografia

Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020. MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006. SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.

Complementar

MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017. MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002. MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr.,Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998. RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016. OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 002/26
Data: 17/03/2026