



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2026
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO
<b>Turma</b>	ADM

<b>Carga Horária:</b>	34
<b>C. Horár. EAD:</b>	0
<b>C. Horár. Ext.:</b>	0

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

### I. Objetivos

Proporcionar aos alunos uma visão ampla sobre a evolução das teorias da administração, explorando os principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da administração moderna. A disciplina visa desenvolver a compreensão crítica das diferentes abordagens teóricas, desde a clássica até a comportamental e neoclássica, destacando suas aplicações práticas na gestão das organizações.

### II. Programa

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica  
Conceitos básicos de Administração  
A evolução da Administração ao longo do tempo  
Principais desafios da Administração no contexto atual  
2 – Abordagem Clássica da Administração  
Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor)  
Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol)  
Burocracia e Administração Pública (Max Weber)  
Aplicações e limitações da Abordagem Clássica  
3 – Teoria das Relações Humanas  
Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo  
Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização  
Motivação no trabalho e o papel da liderança  
Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas  
4 – Abordagem Comportamental da Administração  
A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional  
Principais contribuições de Herbert Simon  
Processo decisório e racionalidade limitada  
Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão  
5 – Abordagem Neoclássica da Administração  
O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática  
Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração  
Princípios de Administração segundo Peter Drucker  
Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores  
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações  
Integração de diferentes abordagens na prática organizacional  
Estudos de caso sobre as teorias da Administração  
Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna

### III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos: a) Aulas expositivas; b) Dinâmicas de grupo; c) Filmes; d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa; e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina. 3.1 Aulas Presenciais O conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc. 3.1 Aulas Não Presenciais (EAD) Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

### Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

#### I. Conteúdos que serão abordados a distância

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica  
Conceitos básicos de Administração  
A evolução da Administração ao longo do tempo

Principais desafios da Administração no contexto atual  
2 – Abordagem Clássica da Administração  
Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor)  
Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol)  
Burocracia e Administração Pública (Max Weber)  
Aplicações e limitações da Abordagem Clássica  
3 – Teoria das Relações Humanas  
Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo  
Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização  
Motivação no trabalho e o papel da liderança  
Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas  
4 – Abordagem Comportamental da Administração  
A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional  
Principais contribuições de Herbert Simon  
Processo decisório e racionalidade limitada  
Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão  
5 – Abordagem Neoclássica da Administração  
O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática  
Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração  
Princípios de Administração segundo Peter Drucker  
Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores  
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações  
Integração de diferentes abordagens na prática organizacional  
Estudos de caso sobre as teorias da Administração  
Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna

---

## II. Metodologia de trabalho

Aulas Não Presenciais (EAD) Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

---

## III. Tecnologias utilizadas

Será utilizado ambiente virtual Moodle, como plataforma de aprendizagem

---

## IV. Cronograma de tutoria presencial

As tutorias serão realizadas de forma previamente agendada.

---

## V. Critérios de avaliação

A avaliação será composta por participação, resolução de exercícios e análise de estudos de caso.

---

## VI. Cronogramas de avaliação

A carga horária de 6h EAD, será composta por 3 atividades sendo elas: 1 - Leituras, 2 - Resolução de exercícios e 3- Análise de estudos de caso.

---

## IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais, dentre outros.

---

## V. Bibliografia

### Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020. MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006. SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.

### Complementar

MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017. MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002. MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr., Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998. RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016. OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012.

---

## APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 002/26

Data: 17/03/2026