

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109386 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
Turma	ADN

Carga Horária: 34**C. Horár. EAD:** 0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

1. Gestão de Competências.
 - 1.1 Processo de desenvolvimento de competências
 - 1.2 Tipos de competências individuais: CHA X Saberes X Entregas
 - 1.3 Tipos de competências organizacionais
 - 1.4 Gestão por competências
2. Gestão de Mudanças Organizacionais.
 - 2.1 Tipos de Mudança Organizacional
 - 2.2 Administração da Mudança organizacional
3. Gestão de grupos e equipes.
 - 3.1 Grupos e equipes: definições e diferenças
 - 3.2 Entender os grupos no ambiente organizacional.
 - 3.3 Compreendendo as equipes de trabalho
4. Aprendizagem Individual e Organizacional.
 - 4.1 Diferenciação entre aprendizagem individual e organizacional
 - 4.2 Aplicações nas organizações
5. Gestão das Gerações nas empresas.
 - 5.1 Tipos de Gerações
 - 5.2 Implicações para as organizações
6. Direitos Humanos.
7. Confiança e Justiça Organizacional.
 - 7.1 Conceitos e Implicações para as Organizações
8. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e interativas, dinâmicas e discussões em grupo, estudo de casos, simulações de negociação e jogo didático.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

- 5.2 Implicações para as organizações
6. Direitos Humanos.
7. Confiança e Justiça Organizacional.
 - 7.1 Conceitos e Implicações para as Organizações
8. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional

II. Metodologia de trabalho

Atividades postadas no ambiente moodle, além de vídeos e chats.

III. Tecnologias utilizadas

Ambiente AVA da universidade (moodle) além de chats e aplicativos de avaliação on-line

IV. Cronograma de tutoria presencial

Nas semanas subsequentes as aulas assíncronas serão disponibilizados horários de AA para sanar possíveis dúvidas com os alunos

V. Critérios de avaliação

VI. Cronogramas de avaliação

Serão realizadas duas avaliações por semestre após as atividades assíncronas tendo um peso de 20 do total das notas

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos, dinâmica, jogo), estudos de casos, seminários, resultando na seguinte distribuição avaliativa:

Atividades avaliativas Peso ()

Provas 70

Trabalhos/atividades 30

V. Bibliografia

Básica

BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.

BOWDITCH, James L. BUONO, Antony F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.

FRITZ, Robert. Estrutura e Comportamento Organizacional. São Paulo: Pioneira, 1997.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005

DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.

DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

Complementar

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025

Data: 20/08/2025