



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	5442 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/C

Carga Horária: 34

C. Horár. EAD: 6

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Gestão de Competências. Gestão de Mudanças Organizacionais. Gestão de grupos e equipes. Aprendizagem Individual e Organizacional. Gestão das Gerações nas empresas. Direitos Humanos. Confiança e Justiça Organizacional. Tópicos Contemporâneos em Comportamento Organizacional.

I. Objetivos

Desenvolver no acadêmico ferramentas e senso crítico para gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

- GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
 - Conceitos basilares
 - Processo de desenvolvimento de competências
 - Tipos de competências individuais: C.H.A. X Saberes
 - Tipos de competências organizacionais
 - Gestão de competências
- COMPORTAMENTO GRUPAL
 - Fundamentos do comportamento em grupo
 - Grupos e equipes: definições e diferenças
 - A natureza dos grupos de trabalho
 - Compreendendo as equipes de trabalho
 - Características dos grupos de trabalho efetivos
 - Conflitos e sua gestão nas organizações
- APRENDIZAGEM HUMANA NAS ORGANIZAÇÕES
 - Definições basilares de aprendizagem
 - Níveis de aprendizagem: individual x grupal x organizacional
 - Processos de aprendizagem nas organizações
- GESTÃO DAS GERAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES
 - Concepções geracionais
 - Relações intergeracionais no contexto contemporâneo
- DIREITOS HUMANOS
- GESTÃO DE MUDANÇAS ORGANIZACIONAIS
 - Definições basilares
 - Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
 - Aprendizado da cultura organizacional
- CONFIANÇA E JUSTIÇA ORGANIZACIONAL
 - Definições basilares
- TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas;
Estudos de caso;
Trabalhos individuais e em grupo e recursos audio-visuais.
Utilização do Moodle.

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

- GESTÃO DE COMPETÊNCIAS
 - Conceitos basilares
 - Processo de desenvolvimento de competências
 - Tipos de competências individuais: C.H.A. X Saberes
 - Tipos de competências organizacionais
 - Gestão de competências
- COMPORTAMENTO GRUPAL
 - Fundamentos do comportamento em grupo
 - Grupos e equipes: definições e diferenças
 - A natureza dos grupos de trabalho

- 2.4. Compreendendo as equipes de trabalho
- 2.5. Características dos grupos de trabalho efetivos
- 2.6. Conflitos e sua gestão nas organizações
3. APRENDIZAGEM HUMANA NAS ORGANIZAÇÕES
- 3.1. Definições basilares de aprendizagem
- 3.2. Níveis de aprendizagem: individual x grupal x organizacional
- 3.3 Processos de aprendizagem nas organizações
4. GESTÃO DAS GERAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES
- 4.1. Concepções geracionais
- 4.2. Relações intergeracionais no contexto contemporâneo
5. DIREITOS HUMANOS
6. GESTÃO DE MUDANÇAS ORGANIZACIONAIS
- 6.1 Definições basilares
- 6.2 Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
- 6.3 Aprendizado da cultura organizacional
7. CONFIANÇA E JUSTIÇA ORGANIZACIONAL
- 7.1 Definições basilares
8. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

II. Metodologia de trabalho

Aulas presenciais

Aulas expositivas e recursos audiovisuais, Trabalhos individuais e em grupo, Estudos de caso, Exercícios e Atividades no Moodle.

Aulas não presenciais (EaD)

Para a integralização da carga horária em atividades EaD, poderão ser utilizados: Conteúdos (vídeos, áudios etc.) para acesso online, Tarefas, Questionários, Fóruns e atividades no moodle, Aplicação de outras tecnologias e ferramentas digitais disponíveis e úteis para a aprendizagem dos conteúdos propostos.

III. Tecnologias utilizadas

Moodle

Links de acesso à conteúdos e tecnologias operacionalizadas por terceiros

Redes de conteúdo (ex. YouTube)

IV. Cronograma de tutoria presencial

Como 80

da disciplina será de forma presencial, eventuais dúvidas acerca de temas/conteúdos EAD serão sanadas durante o momento presencial

V. Critérios de avaliação

Atividades e exercícios online

Outros formatos (e. jogos online) previamente combinados com a turma.

VI. Cronogramas de avaliação

Avaliações serão contínuas no decurso do semestre.

Avaliação online de final de semestre.

IV. Formas de Avaliação

Prova presencial escrita

Exercícios e Atividades Online

V. Bibliografia

Básica

DUTRA, J. S. Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.

QUINN, R. E. Competências gerenciais – Princípios e aplicações. 5ª edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2018.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

Complementar

BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.

MENEGHETTI, Francis Kanashiro; DE STEFANI, Dorival (Orgs.) Intolerância: uma análise sobre a realidade brasileira [recurso eletrônico] -- Porto Alegre, RS: Editora Fi, 2020.

SILVA, R. C.; DUTRA, J. S.; VELOSO, E. F.; TREVISAN, L. N. As gerações em distintos contextos organizacionais. Gestão & Regionalidade, v.30, n.89, 2014.

WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 009

Data: 11/09/2024