



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2023
<b>Tp. Período</b>	Anual
<b>Curso</b>	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I)
<b>Modalidade</b>	Parcialmente a distancia
<b>Disciplina</b>	2543/I - ETICA, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE
<b>Turma</b>	CCN/I

**Carga Horária:** 68

**C. Horár. EAD:** 12

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Conceituação de ética e cidadania. Valores, interesses e visões de mundo. Ética do profissional contábil. As relações entre empresas, meio ambiente e contabilidade. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional. A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética. Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero.

### I. Objetivos

Discutir sobre as implicações da ética na vida profissional e pessoal dos contadores, observando o Código de Ética Profissional e as inter-relações deste com o social. Refletir sobre a responsabilidade dos contadores frente às empresas, à sociedade e o meio ambiente. Compreender os conceitos de Ética e transpô-los para o dia-a-dia profissional e social.

### II. Programa

1. Conceituação de ética e cidadania.
2. Valores, interesses e visões de mundo.
3. Ética do profissional contábil.
  - a) NORMA BRASILEIRA DE CONTABILIDADE, NBC PG 01, DE 7 DE FEVEREIRO DE 2019 Aprova a NBC PG 01 – Código de Ética Profissional do Contador. <https://www1.cfc.org.br/sisweb/SRE/docs/NBCPG01.pdf>
  - b) NBC PG 100 (R1) – dispõe sobre o cumprimento do Código, dos Princípios Fundamentais e da Estrutura Conceitual. <https://www.ibet.com.br/wp-content/uploads/2019/12/NBCPG100R1.pdf>
  - c) NBC PG 200 (R1) – dispõe sobre contadores empregados (contadores internos).
  - d) NBC PG 300 (R1) – dispõe sobre contadores que prestam serviços (contadores externos).
  - e) NBC PA 400 – dispõe sobre independência para trabalho de auditoria e revisão.
  - f) NBC PO 900 – dispõe sobre independência para trabalho de asseguarção diferente de auditoria e revisão.
4. Responsabilidade civil do profissional da contabilidade.
  - a) Lei nº 9.613 - ou Lei de Lavagem de Dinheiro.
  - b) Conselho de Controle de Atividades Financeiras – COAF.
  - c) Resolução CFC n. 1.530/2017.
5. Ética e compliance no ambiente corporativo do mundo dos negócios.
6. As relações entre empresas, meio ambiente e contabilidade.
  - a) A responsabilidade socioambiental e sua importância para os negócios.
  - b) Agenda 2030.
  - c) A importância dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) para os pequenos negócios e a integração dos ODS na Estratégia Empresarial.
  - d) A adoção da sigla ASG Ambiental, Social e Governança (em inglês, ESG “Environmental, Social and Governance”).
  - e) Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3).
  - f) Balanço Social – o desafio da transparência.
  - g) Resolução CFC nº 1.003/04 – NBC T15 de 19 de agosto de 2004, aprova a NBC T 15 - Informações de natureza social e ambiental.
7. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional.
  - a) Uma visão do contexto histórico.
  - b) Racismo Institucional.
  - c) Relações raciais e as organizações.
8. A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética.
  - a) Política Nacional de Educação Ambiental (Lei nº 9.795/1999).
  - b) Instrução Normativa nº2 do IBAMA, de 27 de março de 2012.
  - c) Programa de Educação Ambiental - PEA: voltada à comunidade e aos grupos sociais do local ou afetados direta ou indiretamente pelo empreendimento.
  - d) Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT: voltado ao conjunto de trabalhadores empregados, parceiros e terceirizados envolvidos nas atividades do empreendimento.
9. Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero.
  - a) Lei n.º 10.741, de 2003, o Estatuto do Idoso e normas correlatas.
  - b) Idoso: proteção e discriminação no trabalho.
  - c) Diversidade e igualdade de gênero nas empresas.

### III. Metodologia de Ensino

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas aulas expositivas. Utilização de recurso visual; utilização de quadro, giz, computador, Datashow, equipamentos multimídia e outros que se fizerem necessários para o bom desenvolvimento dos conteúdos a serem ministrados, sendo que os grupos de estudo, Etapas de normas, artigos e estudos de caso.

**Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)**

## I. Conteúdos que serão abordados a distância

- Conceituação de ética e cidadania.
- As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional. – Estudos de casos.
- Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero. – Estudos de casos.
- A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética.

## II. Metodologia de trabalho

As aulas a distância serão empregadas com o objetivo de alinhar os conteúdos teóricos com atividades práticas, por meio do desenvolvimento de exercícios de fixação que irão compor a nota semestral. Plataforma Moodle.

## III. Tecnologias utilizadas

Será utilizado o Ambiente Virtual Moodle e suas diferentes ferramentas, que possibilitará aos acadêmicos acesso integral aos conteúdos e gravações das aulas; exercícios de fixação e atividades valendo nota propostos.

## IV. Cronograma de tutoria presencial

A tutoria presencial será realizada nos horários destinados ao Atendimento ao Aluno (AA) da disciplina. As aulas à distância serão realizadas no decorrer do ano letivo.

## V. Critérios de avaliação

A avaliação das atividades à distância será realizada por meio da entrega (postagem) no Moodle dos trabalhos indicados para essa finalidade. As atividades postadas no Moodle valem nota máxima de 100 pontos e relacionam-se com as Atividades e Trabalhos da disciplina, que têm peso de 20 na nota semestral.

## VI. Cronogramas de avaliação

Avaliação por atividade postada na plataforma moodle, podendo eventualmente acontecer por agrupamento de atividades. Previsão de datas: novembro/23, fevereiro e março/24.

## IV. Formas de Avaliação

A verificação do rendimento escolar será realizada pela professora responsável pela disciplina e expressa em notas de zero (0,0) a dez (10,0), sendo permitida uma casa decimal.

Ao término de cada semestre letivo será atribuída a nota resultante de avaliação da aprendizagem.

A avaliação será somativa e formativa, incluindo processos variados (ensino, avaliação e aprendizagem). O processo de avaliação utilizará como instrumentos de avaliação:

- Provas (objetivas e/ou descritivas e/ou criativa - de livro aberto, com consulta de fontes) individuais – peso 2,5
- Atividades postadas no Moodle (individual e/ou grupo) – peso 3,5
- Seminários e projetos ODS (incluindo apresentação, relatório final e vídeo) – 4,0

Considera-se aprovado na disciplina o aluno que obtiver nota final igual ou superior a sete (7,0) e frequência mínima de 75 (setenta e cinco por cento).

OFERTA DE OPORTUNIDADE DE RECUPERAÇÃO DE RENDIMENTO DURANTE O SEMESTRE.

- A oportunidade de recuperação de rendimento será ofertada ao final do semestre.

- A recuperação de rendimento será realizada por meio de prova (objetiva e/ou descritiva e/ou criativa) de forma individual com peso 10,0.

- A nota final do semestre será igual: Nota do semestre + nota recuperação de rendimento dividido por 2 = nota final do semestre.

## V. Bibliografia

### Básica

ANDRADE, I. R. S. Ética geral e profissional. Salvador: UFBA, Faculdade de Ciências

Contábeis; Superintendência de Educação a Distância, 2017. 64 p. Disponível em:

[https://educapes.capes.gov.br/retrieve/167103/eBook\\_Etica\\_Geral\\_Profissional-Ciencias\\_Contabeis\\_UFBA.pdf](https://educapes.capes.gov.br/retrieve/167103/eBook_Etica_Geral_Profissional-Ciencias_Contabeis_UFBA.pdf) Acesso em 30 mai.2022.

CAMELLO, M.; RIBEIRO O.M. Ética na contabilidade. São Paulo: Saraiva. Edição:2/2020.

CFC. Conselho Federal de Contabilidade. Código de Ética Profissional do Contador é atualizado: saiba o que mudou. 2019.

Disponível em: <https://cfc.org.br/noticias/codigo-de-etica-profissional-do-contador-e-atualizado-saiba-o-que-mudou/> Acesso em 7 mai. 2023.

FIPECAFI. Ética geral e profissional em Contabilidade. São Paulo: Atlas, Edição: 2|1997.

GHILLYER, A. W. Ética nos negócios. AMGH. 2014.

PINEDA, E.S.; MARROQUIN, J. A.C. Ética nas Empresas. McGraw-Hill. 2017.

SÁ, A. L. de. Ética Profissional. 10ª Ed. São Paulo Atlas.

SANTOS, F. de A. Ética Empresarial: Políticas de Responsabilidade Social em 5 Dimensões

Edição: 1|2014 Editora: Atlas.

SROUR, R.H. Ética Empresarial. Edição: 5. 2017. Editora: GEN Atlas.

### Complementar

AVEIRO, P. L. D. Diversidade e desigualdades em empresas brasileiras: um estudo por meio do relatório de sustentabilidade GRI.

Tese de Doutorado. Universidade de São Paulo. Disponível em:

<https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/96/96132/tde-12072016-110722/en.php> Acesso 08 mai. 2022.

BENTO, M. A. da S. Pactos narcísicos no racismo: branquitude e poder nas organizações empresariais e no poder público. 2002.

Tese (Doutorado em Psicologia Escolar e do Desenvolvimento Humano) - Instituto de Psicologia, Universidade de São Paulo, São

Paulo, 2002. doi:10.11606/T.47.2019.tde-18062019-181514. Disponível em

[https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/47/47131/tde-18062019-181514/pt-br.php?utm\\_medium=website&utm\\_source=archdaily.com.br](https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/47/47131/tde-18062019-181514/pt-br.php?utm_medium=website&utm_source=archdaily.com.br) Acesso em: 17 mai.2022.

BEUREN, I. M. et al. Adequação da evidência social das empresas de capital aberto no relatório da administração e notas

explicativas às recomendações da NBC T 15. Revista de Contabilidade e Organizações, v. 4, n. 8, p. 47-68, 2010. Disponível em:

<https://www.revistas.usp.br/rco/article/view/34758> Acesso em 16 mai. 2022.

BRASIL. Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. 2016. Disponível em: [http://www.itamaraty.gov.br/images/ed\\_desenvsust/Agenda2030-completo-site.pdf](http://www.itamaraty.gov.br/images/ed_desenvsust/Agenda2030-completo-site.pdf) Acesso em 17 mai. 2022.

CHIAVENATO, I. Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. México, MX: Thomson Learning, 2004.

CNM. Confederação Nacional dos Municípios. Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Disponível em: <https://ods.cnm.org.br/agenda-2030>. Acesso em 17 mai. 2022.

CONCEIÇÃO, R. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira na educação infantil. Currículo, relações raciais e cultura afro-brasileira, 2006. Disponível em: [https://www.geledes.org.br/wp-content/uploads/2014/04/curriculo\\_relacoes\\_raciais\\_e\\_cultura\\_afro\\_brasileira.pdf#page=21](https://www.geledes.org.br/wp-content/uploads/2014/04/curriculo_relacoes_raciais_e_cultura_afro_brasileira.pdf#page=21) Acesso em 12 mai. 2022.

CRCSF. Revisão do Código de Ética entra em vigor em janeiro. 2019. Disponível em: <https://online.crcsp.org.br/portal/noticias/noticia.asp?c=3054>. Acesso em 17 mai. 2022.

DE MARTINO JANNUZZI, P.; DE CARLO, S. Da agenda de desenvolvimento do milênio ao desenvolvimento sustentável: oportunidades e desafios para planejamento e políticas públicas no século XXI. Bahia Análise & Dados, v. 28, n. 2, p. 6-27, 2019.

DIAS, M. O. Ética, organização e valores ético-morais em contexto organizacional. Gestão e Desenvolvimento, v. 22, p. 89-113, 2014. Disponível em: <https://repositorio.ucp.pt/bitstream/10400.14/22936/1/05OliviaDias2089-113.pdf> Acesso em 17 mai. 2022.

DO PRADO, E. V. et al. Proposta de um programa de ética e compliance integrado com a gestão de pessoas. Perspectivas Contemporâneas, v. 13, n. 2, p. 01-23, 2018. Disponível em: <https://revista2.grupointegrado.br/revista/index.php/perspectivascontemporaneas/article/view/2607> Acesso em: 30 mai. 2022.

DURANS, C. A. Questão social e relações étnico-raciais no Brasil. Revista de Políticas Públicas, v. 18, p. 391-399, 2014. Disponível em: <http://www.periodicoeletronicos.ufma.br/index.php/rppublica/article/view/2731> Acesso em: 15 mai. 2022.

FELIX, J. O idoso e o mercado de trabalho. In: Política Nacional do Idoso: velhas e novas questões. IPEA. 2016. Disponível em: [http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/9092/1/O20Idoso20e20o20o20mercado.pdf](http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/9092/1/O20Idoso20e20o20mercado.pdf) Acesso em 09 abr.2022.

GOUVÊA, J. B. Pensando as relações raciais no mundo do trabalho: um olhar a partir da branquitude. In: Anais do Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais. 2016. Disponível em: <https://anaiscbeo.emnuvens.com.br/cbeo/article/view/66> Acesso em 09 mai. 2022.

KNOERR, F. G.; MARCHI, S. P.; BALDISSERA, L. B. Ética Empresarial, Compliance e Terceirização Trabalhista: Possibilidade Ou Utopia?. Revista Direito UFMS, v. 5, n. 1, 2019. Disponível em: <https://periodicos.ufms.br/index.php/revdir/article/view/7738> Acesso em: 06 abr. 2022.

MARQUES, M. F. C. Agenda 2030: objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU: desafios ao desenvolvimento tecnológico e à inovação empresarial. 2020. Tese de Doutorado. Instituto Superior de Engenharia de Lisboa. Disponível em: <https://repositorio.ipl.pt/handle/10400.21/12318>. Acesso em 30 abr. 2022.

MONTEIRO, Marli. Compliance nas relações de consumo. Revista JurisFIB, v. 10, n. 2, 2020. Disponível em: <https://revistas.fibbauru.br/jurisfib/article/view/463> Acesso em 30 mai.2022.

PAOLINI, K. S. Desafios da inclusão do idoso no mercado de trabalho. Rev Bras Med Trab, v. 14, n. 2, p. 177-82, 2016. Disponível em: <https://biblat.unam.mx/hevila/Revistabrasileirademedicinadotrabalho/2016/vol14/no2/15.pdf> . Acesso em 04 abr. 2022.

PEREIRA, P. do C. V. Influência da diversidade de gênero dos Conselhos de Administração e do gênero do CEO nos resultados das empresas-caso da Europa. 2018. Tese de Doutorado. Universidade de Coimbra. Disponível em: <https://eg.uc.pt/handle/10316/84450>. Acesso em 11 mai. 2022.

PINTO JUNIOR, M. E. Corrupção, governança, ética e compliance. Revista de Direito da Empresa e dos Negócios, v. 1, n. 1, p. 41-56, 2017. Disponível em: <http://revistas.unisinos.br/index.php/rden/article/view/14292> Acesso em: 08 abr. 2022.

RAMOS, T. M.; SANTOS, T. R. O Balanço Social como influência para uma sociedade empresarial sustentável: uma análise bibliométrica. ConTexto, v. 20, n. 44, 2020. Disponível em: <https://www.seer.ufrgs.br/ConTexto/article/view/94741> . Acesso em 30 mar. 2022.

ROSA, A. R.. Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. Revista de Administração Contemporânea, v. 18, n. 3, p. 240-260, 2014. Disponível em: [https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1415-6552014000300002&script=sci\\_arttext](https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1415-6552014000300002&script=sci_arttext). Acesso em: 08 mai. 2022.

SARACENI, A. V. Modelo de apoio à análise decisória para a implementação de ODS em redes de empresas. Tese (Doutorado em Engenharia de Produção) - Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção. Universidade Tecnológica Federal do Paraná, Ponta Grossa, 2018. Disponível em: [https://repositorio.utfpr.edu.br/jspui/bitstream/1/3075/1/PG\\_PPGE\\_D\\_Saraceni2C20Adriana20ValC3A9lia\\_2018.pdf](https://repositorio.utfpr.edu.br/jspui/bitstream/1/3075/1/PG_PPGE_D_Saraceni2C20Adriana20ValC3A9lia_2018.pdf) . Acesso em: 17 mai. 2022.

SILVEIRA, J. H. P. Sustentabilidade e responsabilidade social. Artigos Brasileiros. Belo Horizonte: Poisson, v. 1, 2017. Disponível em: [http://www.conexaoambiental.pr.gov.br/sites/conexao-ambiental/arquivos\\_restritos/files/documento/2018-11/sustentabilidade\\_vol3.pdf](http://www.conexaoambiental.pr.gov.br/sites/conexao-ambiental/arquivos_restritos/files/documento/2018-11/sustentabilidade_vol3.pdf). Acesso em: 14 mai. 2022.

SILVÉRIO, V. R.; TRINIDAD, C. T. Há algo novo a se dizer sobre as relações raciais no Brasil contemporâneo?. Educação & Sociedade, v. 33, n. 120, p. 891-914, 2012. Disponível em: [https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0101-73302012000300013&script=sci\\_arttext&lng=pt](https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0101-73302012000300013&script=sci_arttext&lng=pt) . Acesso em 17 mai.2022.

SOBREIRA FILHO, E. F.; LEITE, F. P. A.; MARTINS, J. A. M. Ética empresarial como base de sustentação do Programa de Compliance: Uma breve análise sobre a ética, a integridade e o compliance. Relações Internacionais no Mundo Atual, v. 2, n. 23, p. 99-125, 2019. Disponível em: <http://revista.unicuritiba.edu.br/index.php/RIMA/article/view/3891> Acesso em: 04 abr. 2022.

TINOCO, J. E. P. Balanço Social: balanço da transparência corporativa e da concertação social. Revista Brasileira de Contabilidade, n. 135, p. 55-72, 2002.

TINOCO, J. E.P. Balanço Social e o Relatório da Sustentabilidade. São Paulo: Atlas, 2010.

TORRES et al. Balanço social, dez anos: o desafio da transparência. Rio de Janeiro: IBASE, 2008. Disponível em: [https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/102804/BS\\_completo.pdf?sequence=7&isAllowed=y](https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/102804/BS_completo.pdf?sequence=7&isAllowed=y). Acesso em 11 mai. 2022.

---

## APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DECIC/I

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 302

**Data:** 10/11/2023