



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
Modalidade	Parcialmente a distancia
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADN-P

Carga Horária: 34

C. Horár. EAD: 0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas.
Entender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores.
Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH.
Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas.
Refletir o Estatuto do Idoso.
Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

II. Programa

1.Introdução à Gestão de Pessoas
1.1 Antecedentes históricos
1.2 Evolução e práticas de gestão de pessoas
1.3 Objetivos da área de gestão de pessoas
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capítulo 1: Introdução à gestão de pessoas
2.GESTOR DE PESSOAS
2.1. Competências do Gestor de Pessoas
2.2. Papéis do Gestor de Pessoas
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capítulo 2: Gestor de Pessoas
3.PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
3.2 Tipos e Modelos de Planejamento de Pessoal
3.2.1 Diagnóstico das Condições em que atua a Gestão de Pessoas
3.2.2 Modelos de Planejamento em Gestão
3.2.2 Absenteísmo e Rotatividade
Bibliografia indicada:
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
Capítulo 3: Planejamento em gestão de pessoas
4.MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS
5.RECRUTAMENTO DE PESSOAS
4.1. Fluxo do processo de recrutamento
4.2 Grau de competência do profissional
4.3 Perfil Recursos Humanos da Empresa
4.4 Levantamento das necessidades de Recursos Humanos
4.5 Etapas do Processo de recrutamento
4.6. Fontes de Recrutamento
Bibliografia indicada:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capítulo 3: Recrutamento de pessoas
ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.
6.SELEÇÃO DE PESSOAS
5.1. Conceituação e importância da seleção de pessoas
5.2 Processos de seleção
5.3 Entrevista de seleção de pessoas
Bibliografia indicada:
CARVALHO; Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
Capítulo 4: Seleção de pessoas

ZAMPIER, M. A (Org.).Gestão de Talentos. Guarapuava,Unicentro:2013.

Artigo:

Recrutamento e Seleção: Do Analógico ao Digital

MELO, Amanda Cruz Melo; ANDRADE, Jailza do Nascimento Tomaz. V 17, n 66. 2023. Disponível em :

<https://doi.org/10.14295/idonline.v17i66.3767> Data de acesso:22/08/2024.

7.INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

8. ESTATUTO DO IDOSO

9. TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM GESTÃO DE PESSOAS

Artigos:

DE SOUZA, A. P.; FREIRE, A. C. D. V. S. F.; DA COSTA, C. S. A IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS (PCDs) NO MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO: benefícios para as empresas e a sociedade. Revista Interface Tecnológica, [S. l.], v. 20, n. 2, p. 504–516, 2023. DOI: 10.31510/infa.v20i2.1816. Disponível em:

<https://revista.fatectq.edu.br/interfacetecnologica/article/view/1816>. Acesso em: 26 ago. 2024.

GALASSI, Almir. A SANÇÃO PREMIAL COMO AÇÃO AFIRMATIVA PARA A INCLUSÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO. v. 17 n. 1 (2023): Revista Diálogo e Interação. Disponível em: <https://revista.faccrei.edu.br/revista-dialogo-e-interacao/article/view/132> .

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e recursos audiovisuais
- Dinâmicas de grupo
- Trabalhos individuais e em grupos
- Estudos de casos
- Pesquisas de Campo
- Atividades no Moodle

Ensino a Distância (Conforme Resolução nº 0062/2008-CEPE/UNICENTRO)

I. Conteúdos que serão abordados a distância

TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM GESTÃO DE PESSOAS

Artigos:

DE SOUZA, A. P.; FREIRE, A. C. D. V. S. F.; DA COSTA, C. S. A IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS (PCDs) NO MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO: benefícios para as empresas e a sociedade. Revista Interface Tecnológica, [S. l.], v. 20, n. 2, p. 504–516, 2023. DOI: 10.31510/infa.v20i2.1816. Disponível em:

<https://revista.fatectq.edu.br/interfacetecnologica/article/view/1816>. Acesso em: 26 ago. 2024.

GALASSI, Almir. A SANÇÃO PREMIAL COMO AÇÃO AFIRMATIVA PARA A INCLUSÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO. v. 17 n. 1 (2023): Revista Diálogo e Interação. Disponível em: <https://revista.faccrei.edu.br/revista-dialogo-e-interacao/article/view/132> .

II. Metodologia de trabalho

Atividades postadas no ambiente moodle, além de vídeos e chats

III. Tecnologias utilizadas

Nas semanas subsequentes as aulas assíncronas serão disponibilizado horários de AA para sanar possíveis dúvidas com os alunos

IV. Cronograma de tutoria presencial

Será considerado como avaliação a elaboração de resenhas sobre os temas postados nas aulas assíncronas

V. Critérios de avaliação

Será considerado como avaliação a elaboração de resenhas sobre os temas postados nas aulas assíncronas

VI. Cronogramas de avaliação

Serão realizadas duas avaliações por semestre após as atividades assíncronas tendo um peso de 20 do total das notas

IV. Formas de Avaliação

- Prova escrita Presencial
- Atividades em sala, individuais ou em grupo (presencial);
- Resumos;
- Fichamentos;
- Resenhas;

V. Bibliografia

Básica

ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adraiana Amadeu. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ed. São Paulo: Atlas, 2009

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléiaClen Gomes Serafim. Administração de Recursos Humanos. Vol.1. 2ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R.; BERNARDIM, M. L. Gestão de Talentos. Guarapuava/Pr: Unicentro, 2013.

Complementar

BOHLANDER, G. W; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage, 2015.

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CAPELOTTO, Lademir José. Cálculos Trabalhistas. 2ed.Salvador: Editora JusPodivm,2018.

LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.

MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025

Data: 20/08/2025