



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109371 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

A Sociologia e seu objeto de estudos. Em defesa da Sociologia. Conceitos básicos: ação social, relação social, estrutura e paradigmas de relacionamento, socialização e formação da cultura. Interação social: o indivíduo e a sociedade. Papel social, grupos e organização social. Organização formal e organização informal. Atitudes, valores e comportamento nas organizações. O sociólogo Max Weber. Sociologia compreensiva de Weber; tipos ideais, a teoria da ação social; objetividade em ciências sociais; relações entre o surgimento do capitalismo e religião; política, vocação e carisma; separação entre política e ciência. Os tipos de dominação legítima. Diferenças entre autoridade, dominação e poder. A teoria da burocracia de Max Weber e o modelo burocrático. Disfunções da burocracia e a burocracia adaptativa. Outras visões de estrutura em Talcott Parsons. Tópicos Contemporâneos em Sociologia.

I. Objetivos

Objetivos

- Compreender o que é sociologia, surgimento e suas análises;
- Discutir as principais ideias sobre sociologia e trabalho;
- Problematizar as novas relações de trabalho dentro das organizações

II. Programa

1. Primeiros debates
 - 1.1 O que é sociologia?
2. Clássicos da sociologia
 - 2.1 Auguste Comte e Émile Durkheim
 - 2.2 Karl Marx
 - 2.3 Max Weber
3. Sociologia do século XX
4. Sociologia do Trabalho
 - 4.1 Sociologia organizacional remota? Desafios contemporâneos

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivo-dialogadas com base na leitura e discussão da bibliografia básica e complementar; apresentação de seminários; uso de recursos multimídia.

IV. Formas de Avaliação

Serão realizadas avaliações escritas presenciais ao longo do semestre, cada qual após o término de duas unidades programáticas, além de apresentação em seminários. Para os casos em que alunos/as não atingirem a média necessária à aprovação, será realizada uma atividade de recuperação de nota, a qual consistirá num trabalho escrito com questões dissertativas referentes aos conteúdos debatidos no semestre/ano letivo.

V. Bibliografia

Básica

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.
CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.
DIAS, R. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.

Complementar

GIDDENS, A. Em defesa da sociologia. São Paulo: Unesp, 2001.
_____. O que é Sociologia?. In: GIDDENS, Anthony. Sociologia. Edição Fundação Calouste Gulbenkian, Lisboa. 2008, p. 2-19.
KALBERG, S. Max Weber: uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010. PARSONS, T. Sugestões para um Tratado Sociológico de Organização. In: ETZIONI, A. Organizações Complexas. São Paulo: Atlas, 1971. p. 43-57.
WEBER, M. A ética protestante e o "espírito" do capitalismo. São Paulo: Cia. das Letras, 2004.
WEBER, M. A "objetividade" do conhecimento nas ciências sociais. In: COHN, Gabriel. Max Weber. (Col. Grandes Cientistas Sociais). 5. ed. São Paulo: Ática, 1991. p. 79-127.

APROVAÇÃO



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109371 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

Inspetoria: DEHIS/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 34
Data: 01/09/2026