



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109371 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN-C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

A Sociologia e seu objeto de estudos. Em defesa da Sociologia. Conceitos básicos: ação social, relação social, estrutura e paradigmas de relacionamento, socialização e formação da cultura. Interação social: o indivíduo e a sociedade. Papel social, grupos e organização social. Organização formal e organização informal. Atitudes, valores e comportamento nas organizações. O sociólogo Max Weber. Sociologia compreensiva de Weber; tipos ideais, a teoria da ação social; objetividade em ciências sociais; relações entre o surgimento do capitalismo e religião; política, vocação e carisma; separação entre política e ciência. Os tipos de dominação legítima. Diferenças entre autoridade, dominação e poder. A teoria da burocracia de Max Weber e o modelo burocrático. Disfunções da burocracia e a burocracia adaptativa. Outras visões de estrutura em Talcott Parsons. Tópicos Contemporâneos em Sociologia.

I. Objetivos

Plano de ensino

Objetivos

- Compreender o que é sociologia, surgimento e suas análises;
- Discutir as principais ideias sobre sociologia e trabalho;
- Problematizar as novas relações de trabalho dentro das organizações.

II. Programa

Programa

1. Primeiros debates
 - 1.1 O que é sociologia?
 - 1.2 Conceitos fundamentais entre agência e estrutura
2. Clássicos da sociologia
 - 2.1 Auguste Comte e Émile Durkheim
 - 2.2 Karl Marx
 - 2.3 Max Weber
3. Sociologia do século XX
 - 3.1 Talcott Parsons
 - 3.2 Teoria ator-rede
 - 3.3. Michel Foucault
4. Sociologia do Trabalho
 - 4.1 Reestruturação produtiva e neoliberalismo
 - 4.2 Taylorismo/Fordismo/Toyotismo
 - 4.3 Sociologia organizacional remota? Desafios contemporâneos

III. Metodologia de Ensino

Metodologia de Ensino

Aulas expositivo-dialogadas com base na leitura e discussão da bibliografia básica e complementar; apresentação de seminários; uso de recursos multimídia.

IV. Formas de Avaliação

Formas de Avaliação

Serão realizadas duas avaliações escritas presenciais ao longo do semestre, cada qual após o término de duas unidades programáticas. Para os casos em que alunos/as não atingirem a média necessária à aprovação, será realizada uma atividade de recuperação de nota, a qual consistirá num trabalho escrito com questões dissertativas referentes aos conteúdos debatidos no semestre/ano letivo.

V. Bibliografia

Básica

Bibliografia

Básica

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.

CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.

DIAS, R. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109371 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN-C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

Complementar

Complementar

GIDDENS, A. Em defesa da sociologia. São Paulo: Unesp, 2001.

KALBERG, S. Max Weber: uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.

PARSONS, T. Sugestões para um Tratado Sociológico de Organização. In: ETZIONI, A. Organizações Complexas. São Paulo: Atlas, 1971. p. 43-57.

WEBER, M. A ética protestante e o "espírito" do capitalismo. São Paulo: Cia. das Letras, 2004.

WEBER, M. A "objetividade" do conhecimento nas ciências sociais. In: COHN, Gabriel. Max Weber. (Col. Grandes Cientistas Sociais). 5. ed. São Paulo: Ática, 1991. p. 79-127

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEHIS/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 04/2025

Data: 30/06/2025