UNIGENTRO

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano 2025

Tp. Período Segundo semestre

Curso ADMINISTRAÇÃO (010-C)

Disciplina 1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Carga Horária: 34

Turma ADN-C
Local CHOPINZINHO

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

- Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas;
- Compreender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores;
- Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH;
- Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas;
- Refletir o Estatuto do Idoso;
- Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

II. Programa

- 1. EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS
- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 Evolução e Práticas de Gestão de Pessoas
- 1.3 Objetivos da área de Gestão de Pessoas
- 2. GESTOR DE PESSOAS
- 2.1 Competências do gestor de pessoas
- 2.2 Papéis do gestor de pessoas
- 3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
- 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
- 3.2 Tipos e modelos de planejamento de pessoal
- 3.3 Rotatividade e absenteísmo de pessoal
- 4. MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS
- 4.1 Contextualização
- 4.2 Mercado de trabalho: definição e características
- 4.3 Mercado de recursos humanos: definição e características
- 5. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO
- 5.1 Recrutamento
- 5.2 Seleção
- 5.3 Integração
- 6. ESTATUTO DO IDOSO
- 6.1 Contextualização
- 6.2 Definições e objetivos
- 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
- 7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas e atividades complementares (por exemplo: estudos de casos, seminários e pesquisas de campo). A composição e o peso de cada atividade avaliativa, bem como as estratégias de revisão da aprendizagem serão combinados diretamente entre professor e alunos.

V. Bibliografia

Básica

BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015. MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000. MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

Complementar



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano 2025

Tp. Período Segundo semestre

Curso ADMINISTRAÇÃO (010-C)

Disciplina 1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Carga Horária: 34

Turma ADN-C

Local CHOPINZINHO

PLANO DE ENSINO

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017. CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4ª edição. São Paulo: Manolo, 2014. DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021. LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.

TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 07/2025 **Data:** 31/08/2025