



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS	Carga Horária: 34
Turma	ADN-C	
Local	CHOPINZINHO	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas. Papéis do Gestor de Pessoas. Planejamento em Gestão de Pessoas, Rotatividade e Absenteísmo. Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos. Recrutamento, Seleção e Integração. Estatuto do Idoso. Tópicos especiais em Gestão de Pessoas

I. Objetivos

- Analisar os fundamentos e evolução da gestão de pessoas;
- Compreender o planejamento em gestão de pessoas, bem como os principais indicadores;
- Diferenciar mercado de trabalho e mercado de RH;
- Discutir os métodos de recrutamento e seleção de pessoas e integração de pessoas;
- Refletir o Estatuto do Idoso;
- Discutir a inclusão e diversidade nos processos de R&S.

II. Programa

1. EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS
 - 1.1 Antecedentes históricos
 - 1.2 Evolução e Práticas de Gestão de Pessoas
 - 1.3 Objetivos da área de Gestão de Pessoas
2. GESTOR DE PESSOAS
 - 2.1 Competências do gestor de pessoas
 - 2.2 Papéis do gestor de pessoas
3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
 - 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
 - 3.2 Tipos e modelos de planejamento de pessoal
 - 3.3 Rotatividade e absenteísmo de pessoal
4. MERCADO DE TRABALHO E MERCADO DE RECURSOS HUMANOS
 - 4.1 Contextualização
 - 4.2 Mercado de trabalho: definição e características
 - 4.3 Mercado de recursos humanos: definição e características
5. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO
 - 5.1 Recrutamento
 - 5.2 Seleção
 - 5.3 Integração
6. ESTATUTO DO IDOSO
 - 6.1 Contextualização
 - 6.2 Definições e objetivos
 - 6.3 Lei nº 10.741/2003 e sua relação com as organizações
7. TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas e atividades complementares (por exemplo: estudos de casos, seminários e pesquisas de campo). A composição e o peso de cada atividade avaliativa, bem como as estratégias de revisão da aprendizagem serão combinados diretamente entre professor e alunos.

V. Bibliografia

Básica

- BOHLANDER, G. W.; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015.
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 2000.
MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.

Complementar



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2025	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1109389 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS	Carga Horária: 34
Turma	ADN-C	
Local	CHOPINZINHO	

PLANO DE ENSINO

ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.
CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4ª edição. São Paulo: Manolo, 2014.
DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021.
LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.
TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. M. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2001.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 07/2025
Data: 31/08/2025