UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)**
Disciplina	**4441 - PSICOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES**
Turma	**CCM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Psicologia das relações humanas. Personalidade. Diferenças individuais no trabalho. Comportamento grupal (liderança). Relações humanas e organização.

I. Objetivos

- Introdução ao estudo da Psicologia e suas contribuições para o contexto organizacional.
- Conhecer os fundamentos da Psicologia e da Psicologia Organizacional;
- Instrumentalizar as alunas e os alunos para ampliar a sua compreensão do ser humano e seu funcionamento psicológico em situações específicas do ambiente laboral;
- Contribuir para reflexão e crítica sobre questões atuais no ambiente laboral e suas implicações no comportamento humano.

II. Programa

Unidade 1: Caracterização da Psicologia
1.1Definição e História da Psicologia;
1.2Objeto de estudo da Psicologia;
1.3Interface entre a Psicologia e a Psicologia Organizacional e do Trabalho;
Unidade 2: Análise do Comportamento
2.1Teoria Comportamental e seus principais conceitos
2.2 A aplicação da teoria comportamental no contexto organizacional
Unidade 3: Processos grupais
3.1Formação grupal;
3.2Relações interpessoais;
Unidade 4: Saúde Mental e Trabalho
4.1O significado subjetivo do trabalho;
4.2Doenças relacionadas ao trabalho;
4.3 Assédio moral no trabalho;
4.4 Trabalho, diversidade e inclusão

III. Metodologia de Ensino

O trabalho desenvolvido na disciplina realizar-se à por meio de estudos e reflexões em sala de aula, envolvendo aulas expositivas; leituras e discussão de textos, artigos, livros e periódicos, assim como por intermédio de seminários.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação será de caráter processual, contínuo, com vista a alcançar os objetivos propostos. Serão considerados instrumentos de avaliação: provas escritas, participações em seminários e produção escrita de análises, sínteses, fichamentos e mapas conceituais.
Será proporcionada recuperação de rendimento por meio de provas, seminários, trabalhos ou outros instrumentos de avaliação.

V. Bibliografia

Básica

AQUIAR, M. A. F. Psicologia Aplicada à administração: teoria crítica e a questão ética nas organizações. São Paulo: Excellus, 1997.
CHANLAT, J. F. (coord.). O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1994.
LIMONGE-FRANÇA, A. C. As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
ZANELLI, J. C.; BORGES- ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Complementar

BERGAMINI, C. W. Psicologia Aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 1982.
BITTENCOURT, C. (org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.

APROVAÇÃO

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)**
Disciplina	**4441 - PSICOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES**
Turma	**CCM**
Local	**GUARAPUAVA**

Carga Horária: **34**

PLANO DE ENSINO

Inspetoria: DEPED/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 10/2022
Data: 09/06/2022