



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	2053/I - GESTÃO DA CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN/I	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

A ciência da Antropologia e conceito de Cultura. Distinções entre cultura e Cultura organizacional. Conceitos e definições de cultura organizacional. Instrumentalização da gestão via elementos da Cultura, comportamento organizacional, decorrências históricas do comportamento. Relações indivíduos x organizações. As gerações do Comportamento humano e novas tendências.

I. Objetivos

- Fornecer o suporte teórico-prático que permita aos alunos aprimorarem a compreensão da cultura e do comportamento humano em ambientes organizacionais.
- Compreender os fundamentos da cultura e do comportamento organizacional nos níveis de análise individual e organizacional e suas implicações para o processo gerencial.
- Possibilitar aos alunos a identificação do impacto na dinâmica organizacional dos seguintes processos individuais: valores, atitudes e aprendizagem individual;
- Estimular o desenvolvimento de um senso crítica acerca dos conceitos relativos ao nível organizacional do comportamento e à cultura organizacional, especialmente aqueles relativos à estrutura, mudança e desenvolvimento organizacional.

II. Programa

Fundamentos Teóricos do Comportamento Organizacional

- 1 – O que é Comportamento Organizacional: conceitos
- 2 – Influência das crenças, valores, atitudes e percepção e seus impactos na formação do Comportamento Organizacional;
- 3 - Implicações de diferentes modelos de gestão na definição, alteração e manutenção do estilo de Comportamento Organizacional.

Fundamentos Teóricos da Cultura nas Organizações

- 1 - O que é Cultura Organizacional: conceitos
 - 2 - Distinções entre cultura e cultura organizacional;
 - 3 - Criação e manutenção da cultura organizacional;
 - 4 - Como os funcionários aprendem a cultura, afetam e são afetados por ela;
- Implicações da Cultura e do Comportamento Organizacional em Nível Individual
- 1 - Diversidade e diferenças individuais;
 - 2 - Competências pessoais;
 - 3 – Estresse e pressão de trabalho;
 - 4 - Assédio moral;
 - 5 - Subjetividade, sensibilidades e estratégias de ação;
 - 6 - Transformação do indivíduo em membros de equipe.

III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e dialogadas;
- Trabalhos em grupo;
- Leituras dirigidas;
- Recursos áudio-visuais (quadro negro, data-show, vídeos e internet);
- Estudos de caso.

IV. Formas de Avaliação

Durante o semestre, serão realizadas atividades avaliativas, abaixo especificadas, totalizando 10,0 pontos de avaliação.

- estudos de caso, individual e em grupo;
- pesquisas;
- apresentações expositivas de trabalhos
- prova.

Destaca-se que para uma avaliação continuada, é oportunizado aos alunos, várias formas de avaliação, conforme citadas, acima. Todas as atividades avaliativas, após a correção pelo docente, serão entregues aos acadêmicos e junto com os mesmos, a professora comentará sobre as questões e respostas das atividades avaliativas. De modo que ocorra uma recuperação de conteúdo, pelos discentes.

Próximo ao término do semestre, aos alunos que não obtiverem nota 7,0 na disciplina ou aluno que opte por aumentar sua nota, será oportunizado a realização de uma prova que substituirá todas as atividades avaliativas desenvolvidas no semestre. A referida prova valerá até 10,0 pontos.

V. Bibliografia



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	2053/I - GESTAO DA CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 34
Turma	ADN/I	

PLANO DE ENSINO

Básica

-
- COHEN, Allan R; FINK, Stephen L. Comportamento organizacional: conceitos e estudos de casos. Rio de Janeiro: Campus, 2003. 641 p.
 - MOTTA, Fernando C. Prestes; CALDAS, Miguel P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997. 325 p.
 - ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005. 536 p.

Complementar

-
- BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Elementos do Comportamento Organizacional. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
 - CHU, Rebeca Alves; WOOD JR, Thomaz. Cultura organizacional brasileira pós-globalização: global ou local? Revista de Administração Pública, v. 42, p. 969-991, 2008.
 - SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre, RS: Artmed, 2008. 344 p.
 - SROUR, H. R. Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.
 - VECCHIO, R. Comportamento Organizacional; São Paulo: Cengage Learning, 2008.
 - VIEIRA, Luiz Fernando Sempionato. Cultura e clima organizacional: as causas do absenteísmo visto como efeito e não como causa do comportamento organizacional. Revista Brasileira de Administração Científica, v. 5, n. 1, p. 82-95, 2014.
 - WAGNER III, John A; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional. São Paulo: Saraiva, 2006. 496 p.
 - WOOD JR., Thomaz. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 2007. 266 p.
-

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 335
Data: 21/08/2024