



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
<b>Disciplina</b>	1108393 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA I
<b>Turma</b>	CCM

**Carga Horária:** 51

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Direito do trabalho: histórico, conceito, natureza jurídica, autonomia e fontes. Princípios do Direito do Trabalho. Contrato de trabalho: conceito, sujeitos do contrato, natureza jurídica e classificação. Duração do trabalho. Regulamentações especiais do trabalho.

### I. Objetivos

EMENTA Direito do trabalho: histórico, conceito, natureza jurídica, autonomia e fontes. Princípios do Direito do Trabalho. Contrato de trabalho: conceito, sujeitos do contrato, natureza jurídica e classificação. Duração do trabalho. Regulamentações especiais do trabalho.

#### I OBJETIVOS

Orientar os alunos sobre o conhecimento teórico e prático do conteúdo da disciplina; estimular a reflexão crítica dos pontos que serão abordados, bem como incentivar o estudo dos fundamentos axiológicos que originaram as legislações a serem estudadas. Familiarização do acadêmico com a disciplina de Direito do Trabalho, proporcionando uma visão atualizada e dinâmica da matéria.

### II. Programa

#### II PROGRAMA/ CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

##### 1. INTRODUÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO

- 1.1. Origem, evolução e divisão do direito.
- 1.2. Direito do trabalho: conceito, natureza jurídica e fontes.
- 1.3. Princípios aplicáveis ao direito do trabalho.

##### 2. RELAÇÃO DE EMPREGO

- 2.1. Elementos caracterizadores.
- 2.2. O empregado: elementos e definição legal.
- 2.3. O empregador: elementos e definição legal.

##### 3. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- 3.1. Conceito, características e modalidades.
- 3.2. Suspensão e interrupção.
- 3.3. Alteração.
- 3.4. Extinção.
- 3.5. Justa causa do empregado.
- 3.6. Justa causa do empregador.
- 3.7. Aviso prévio.
- 3.8. Jornada de trabalho.
- 3.9. Descanso semanal remunerado.
- 3.10. Férias.
- 3.11. Estabilidade e F.G.T.S.

##### 4. FORMAS ESPECIAIS DE TUTELA DO TRABALHO

- 4.1. Regulamentações especiais do trabalho.
- 4.2. Proteção do trabalho do menor.
- 4.3. Proteção do trabalho da mulher.
- 4.4. Periculosidade.
- 4.5. Insalubridade.

#### CRONOGRAMA

##### 1º Semestre

- ( SEMANA 01) – PONTO 1
- ( SEMANA 02) – PONTO 2
- ( SEMANA 03) – PONTO 3
- ( SEMANA 04) – PONTO 3
- ( SEMANA 05) – PONTO 3 (3.4)
- ( SEMANA 06) – PROVA 1
- ( SEMANA 07) – DEVOLUTIVA PROVA 1
- ( SEMANA 08) – PONTO 3 CONTINUAÇÃO
- ( SEMANA 09) – PONTO 3
- ( SEMANA 10) – PONTO 4
- ( SEMANA 11) – PONTO 4
- ( SEMANA 12) – REVISÃO
- ( SEMANA 13) – PROVA 2
- ( SEMANA 14) – DEVOLUTIVA PROVA 2
- ( SEMANA 15) – REVISÃO
- ( SEMANA 16) – ARN



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
<b>Disciplina</b>	1108393 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA I
<b>Turma</b>	CCM

**Carga Horária:** 51

## PLANO DE ENSINO

( SEMANA 17) – DEVOLUTIVA FINAL

### III. Metodologia de Ensino

#### III METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas dialogadas com apresentação de casos concretos com exposição da professora para realizar a consolidação do conteúdo e proporcionar uma visão de conjunto sobre a matéria.

A ordem do conteúdo programático pode ser alterada a depender do fluxo da matéria e das aulas dadas bem como sua forma e formato.

Assim, em forma de caso prático/situação problema, haverá debates e discussões para soluções cabíveis ao caso desenvolvendo raciocínio sobre a matéria e, à luz dos conhecimentos prévios, tecer críticas, usando-se de recursos como discussões a partir de filmes, notícias de jornais, etc..., ou a leitura dirigida de fontes e documentos. Atividades na plataforma MOODLE. Portanto, algumas aulas poderão ser para elaboração de trabalhos.

### IV. Formas de Avaliação

#### IV FORMAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação será realizada de forma contínua visando aferir a retenção de conhecimentos pelos acadêmicos e serão atribuídas notas da seguinte forma: i) aos seminários a serem realizados conforme temas divididos em sala de aula; ii) aos fichamentos de textos complementares; iii) às pesquisas dirigidas; iv) às atividades propostas, e v) às provas.

PROVAS: PROVA BIMESTRAL VALOR 5,0 - 2 (DUAS) = 10,0

SOMA DAS PROVAS = : 10,00

PARA OBTER A MÉDIA FINAL SOMAR AS AVALIAÇÕES E PONTO EXTRA ATÉ 1,0

PONTO EXTRA PARTICIPAÇÃO/TRABALHOS ATÉ 1,00 (UM) PONTO A SER SOMADO NA MÉDIA FINAL

NOTA FINAL + ATÉ 1,0 = MF (MÉDIA FINAL)

MÉDIA PARA APROVAÇÃO 7,00 (SETE)

AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO DA NOTA (ARN) AO FINAL DO SEMESTRE –VALOR 10,00

PERMANECE, CASO O ALUNO FAÇA ARN, A NOTA DE MAIOR VALOR (ARN OU MF).

### V. Bibliografia

#### Básica

##### VIBIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica&#8232;

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. 24ª Edição. Rio de Janeiro: Forense, 2021.

CLT – Consolidação das Lei do Trabalho.

Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 18ª Edição. São Paulo: LTr, 2019.

MARTINS, Sérgio Pinto. Comentários à CLT. 23ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

#### Complementar

##### Complementar

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 37ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2021.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 39ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 42ª Edição. São Paulo: LTR, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho esquematizado. 6ª edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2019.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEDIR/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 2

**Data:** 14/03/2025