



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022
Tp. Período	Anual
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	3120 - GESTAO DE PESSOAS
Turma	ADN/C

Carga Horária: 170

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Introdução à Gestão de Pessoas: campo de estudo e retrospectiva histórica. Competências e papéis do Gestor de Pessoas. Diagnóstico de RH e Planejamento de Pessoal. Rotatividade e absenteísmo. Recrutamento, Seleção e Integração. Gestão da Remuneração: cargos, salários e benefícios. Departamento Pessoal: rotinas de admissão, folha de pagamento e rescisão de contrato. Capital e trabalho: sindicalismo e relações sindicais. Higiene, Segurança e Medicina do Trabalho. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de Desempenho. Gestão Estratégica de Pessoas. Auditoria de RH. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas.

I. Objetivos

Aplicar de forma eficiente as funções administrativas e operacionais de Gestão de Pessoas; desenvolver ambientes eficazes/eficientes à Gestão de Pessoas, observando-se a responsabilidade social, o respeito às diferenças e a ética; analisar cenários futuros e abordagens contemporâneas de Gestão de Pessoas; diagnosticar e solucionar demandas e contingências de Gestão de Pessoas nas organizações.

II. Programa

1. INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PESSOAS
 - 1.1 Antecedentes históricos
 - 1.2 Evolução e Práticas de Gestão de Pessoas
 - 1.3 Objetivos da área de Gestão de Pessoas
2. GESTOR DE PESSOAS
 - 2.1 Competências do gestor de pessoas
 - 2.2 Papéis do gestor de pessoas
3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS
 - 3.1 Atribuições e Subsistemas de Gestão de Pessoas
 - 3.2 Tipos e modelos de planejamento de pessoal
 - 3.3 Rotatividade e absenteísmo
4. RECRUTAMENTO, SELEÇÃO, INTEGRAÇÃO, AMBIENTAÇÃO E SOCIALIZAÇÃO
 - 4.1 Recrutamento
 - 4.2 Seleção
 - 4.3 Integração, Ambientação e Socialização
5. GESTÃO DE CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRA
 - 5.1 Análise, Descrição e Avaliação de Cargos
 - 5.2 Pesquisa e Políticas Salariais
 - 5.3 Plano de Cargos e Salários
 - 5.4 Novas Abordagens de Cargos e Salários
 - 5.5 Remuneração fixa e variável
 - 5.6 Planejamento de Carreira: Individual X Organizacional
6. BENEFÍCIOS SOCIAIS
 - 6.1 Contextualização
 - 6.2 Classificação
 - 6.3 Planejamento
 - 6.4 Custos e Impactos
 - 6.5 Benefícios Flexíveis
7. TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
 - 7.1 Instrução, Treinamento, Educação
 - 7.2 Projeto de Treinamento: levantamento de necessidades, programação, execução e avaliação de resultados
 - 7.3 Universidade Corporativa, E-learning, Educação a Distância
8. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
 - 8.1 Pressupostos e aplicação
 - 8.2 Tipos e Modelos
 - 8.3 Processo de feedback
9. SEGURANÇA, HIGIENE E MEDICINA DO TRABALHO
 - 9.1 Normas Regulamentadoras e Programas de Prevenção
 - 9.2 CIPA, Mapa de Riscos, EPIs e EPCs
 - 9.3 Serviços Especializados – SESMT
 - 9.4 Acidentes de Trabalho e suas consequências
10. RELAÇÕES TRABALHISTAS E ROTINAS TRABALHISTAS
 - 10.1 Representação dos trabalhadores e empresários
 - 10.2 Relações Sindicais
 - 10.3 Negociações Coletivas
 - 10.4 Rotinas de admissão, manutenção e rescisão do contrato de trabalho
11. DIAGNÓSTICO DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022
Tp. Período	Anual
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	3120 - GESTAO DE PESSOAS
Turma	ADN/C

Carga Horária: 170

PLANO DE ENSINO

- 11.1 Indicadores
- 11.2 Pontos fortes x pontos a melhorar
- 11.3 Alinhamento Estratégico GP e Estratégia Organizacional

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos), estudos de casos e pesquisas de campo, bem como atividades de recuperação de nota ao final de cada semestre.

V. Bibliografia

Básica

- ARAUJO, L. C. G.; GARCIA, L. C. G. Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.
- BOHLANDER, G. W; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2015.
- BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G. S.; MOURÃO, L. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.
- DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2021.
- MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2008.
- PONTES, B. R. Administração de Cargos e Salários. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 2008.
- ZAMPIER, M. A.; STEFANO, S. R.; BERNARDIM, M. L. (Org.). Gestão de Talentos. Guarapuava/Pr: Unicentro, 2013.

Complementar

- ALBUQUERQUE, L. G. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002, p. 35-50.
- EBOLI, M. Educação Corporativa no Brasil: mitos e verdades. São Paulo: Gente, 2004.
- EASTERBY-SMITH, M.; ARAUJO, L. Aprendizagem Organizacional: Oportunidades e debates atuais. In: Aprendizagem Organizacional e Organização de Aprendizagem: Desenvolvimento na teoria e na prática. São Paulo: Atlas, 2001.
- EDWARDS, M. R.; EDWARDS, K. Predictive HR Analytics: mastering the HR metric. 2nd edition. New York: KoganPage, 2019.
- LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
- LUCENA, M. D. S. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2010.
- MARTINS, M. R.; FERRARI, I. CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: Doutrina – Jurisprudência predominante. São Paulo: LTR, 2006.
- OLIVEIRA, A. Manual de descrição de cargos. São Paulo: Atlas, 2002.
- PASCHOAL, L. Administração de Cargos e Salários: Manual prático e novas metodologias. 2. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2001.
- PONTES, B. R. Avaliação de Desempenho – nova abordagem. São Paulo: LTD, 2008.
- POSSIBOM, W. L. P. NRs 7,9 e 17 – PCMSO – PPRA – ERGONOMIA: Métodos para a elaboração dos programas. São Paulo: LTR, 2001.
- STEFANO, S. R. (Org.). Gestão de Pessoas: Fundamentos e aplicações. Guarapuava/PR: Unicentro, 2011.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 008
Data: 07/06/2022