



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

**Ano** 2024

**Tp. Período** Primeiro semestre

**Curso** CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)

**Disciplina** 4451 - SOCIOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES

**Carga Horária:** 34

**Turma** CCM

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Desenvolvimento histórico do pensamento sociológico. Correntes principais do pensamento sociológico. Relações sociológicas aplicadas ao trabalho e sociedade nas organizações. A globalização e as relações atuais de trabalho. Educação em Direitos Humanos e Estatuto do Idoso.

### I. Objetivos

- Compreender o desenvolvimento histórico do pensamento sociológico e sua relação com a forma de trabalho assalariado na sociedade industrial.
- Analisar as correntes principais do pensamento sociológico e suas influências nas práticas humanas e nos grupos sociais.
- Refletir sobre as principais ideias discutidas no campo da Sociologia, particularmente as discussões inerentes à Sociologia Organizacional.
- Identificar as relações de poder e as pressões para o trabalho na sociedade atual.
- Compreender o processo de globalização e suas influências nas relações de trabalho.
- Refletir sobre a importância da educação em direitos humanos, incluindo a dignidade humana, igualdade de direitos, reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades, democracia da educação, transversalidade, vivência, globalidade e Estatuto do Idoso.

### II. Programa

#### PROGRAMA

- 1- Histórico do pensamento sociológico e a relação com o trabalho assalariado na sociedade industrial:
  - Contextualização histórica do surgimento da sociologia.
  - Principais teorias sociológicas e seus vínculos com o trabalho assalariado.
  - Análise das transformações sociais e econômicas que influenciaram a forma de trabalho na sociedade industrial.
- 2- Sociologia Organizacional:
  - Análise dos conceitos e teorias da sociologia organizacional.
  - Discussão sobre as relações entre indivíduos, grupos e organizações.
  - Análise dos desafios e das transformações nas estruturas organizacionais na sociedade contemporânea.
- 3- Relações de poder e pressões para o trabalho na sociedade:
  - Identificação e compreensão das relações de poder presentes nas relações de trabalho.
  - Análise das pressões sociais, econômicas e políticas que influenciam o mundo do trabalho.
  - Reflexão sobre as formas de resistência e organização dos trabalhadores diante das pressões.
- 4- Globalização e suas influências nas relações de trabalho:
  - Estudo do processo de globalização e seus impactos nas relações de trabalho.
  - Análise das transformações no mercado de trabalho, como a internacionalização da produção, a mobilidade laboral e as desigualdades globais.
  - Reflexão sobre os desafios e as oportunidades trazidos pela globalização no âmbito do trabalho.
- 5- Educação em Direitos Humanos e sua importância:
  - Discussão sobre os princípios da educação em direitos humanos.
  - Reflexão sobre a dignidade humana, a igualdade de direitos, o reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades, da transversalidade e da globalidade.

### III. Metodologia de Ensino

#### METODOLOGIA DE ENSINO

Aula expositivas e dialogadas, avaliações, produção de textos críticos, produção de debates, podcast, videocasts, redes sociais. Análises coletivas de documentários, filmes, pesquisas realizadas junto a grupos sociais, projetos de intervenção social, formas de organização social, entre outros.

\*IIIb. METODOLOGIA DE ENSINO A DISTÂNCIA (Conforme Resolução n. 62/2008- CEPE/UNICENTRO)

### IV. Formas de Avaliação

#### IV. FORMAS DE AVALIAÇÃO

- Avaliação escrita.
  - Trabalhos em grupo e/ou individual: apresentação de seminários e/ou trabalhos escritos, de acordo com o andamento da disciplina.
- Crítérios:

Não será considerado trabalhos fora do prazo estipulado. Provas fora da data, somente mediante atestado médico.

Constituem os principais critérios de avaliação: a produção de um texto interpretativo/analítico, bem como redação que prime pela coesão e coerência das ideias dentro das normas da ABNT.

Não será tolerado cópias literais de trechos de textos, livros ou resenhas, sem a devida referência de acordo com a ABNT. Caso contrário, será considerado plágio e automaticamente a avaliação será anulada.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)	
<b>Disciplina</b>	4451 - SOCIOLOGIA APLICADA AS ORGANIZACOES	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	CCM	

## PLANO DE ENSINO

A recuperação acontecerá, se necessário, semestralmente com o conteúdo do semestre e/ou parte deste. Será destinada apenas aos estudantes que não alcançaram a média. O formato da avaliação será definido a partir do desenvolvimento da disciplina.

OBS: Não será permitido gravações em áudio e/ou vídeo das aulas.

---

## V. Bibliografia

---

### Básica

#### BIBLIOGR BASICA

- BAUMAN, Zygmunt; MAY Tim. Introdução: a sociologia como disciplina. In: BAUMAN, Zygmunt; MAY Tim. Aprendendo a pensar com sociologia. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
- CASTELLS, Manuel. A sociedade em rede. São Paulo: Paz e Terra, 1999.
- CASTILHO, Maria Cristina. Sociologia: Introdução a ciência da sociedade. 3 ed. São Paulo: Moderna, 2005.
- DURKHEIM, Émile. Da divisão do trabalho social. 2 ed. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
- HELD, D.; MCGREW, A. Prós e contras da globalização. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2001.
- HOBSBAWM, Eric. Mundos do Trabalho. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1987.
- IANNI, Octávio. Teorias da globalização. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1998.
- MARTINS, Carlos Benedito. A Sociologia da Mudança Social. São Paulo: EDUSP, 2009.
- PICCININI, Valmiria Carolina; ALMEIDA, Marilis Lemos; ROCHA DE OLIVEIRA, Sidinei (org.) Sociologia e administração: Relações sociais nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.
- ROSA, A. R.. (2014). Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. Revista De Administração Contemporânea, 18(3), 240–260. <https://doi.org/10.1590/1982-7849rac20141085>
- SANTOS, Boaventura Sousa. Os processos da globalização. In: SANTOS, Boaventura Sou-sa (org.). A globalização e as ciências sociais. São Paulo: Cortez, 2005.
- SANTOS, J. A. F., & RIBEIRO, L. V. F. (2016). Emprego, estratificação e desigualdade . Estudos Avançados, 30(87), 89-102. Disponível em: <https://www.revistas.usp.br/eav/article/view/119117>
- WEBER, Max. Os três tipos puros de dominação legítima. In: COHN, Gabriel. Max Weber: Sociologia. São Paulo: Ática, 1986.

### Complementar

#### COMPLEMENTAR

- IANNI, Octávio. Globalização e diversidade. In: IANNI, Octávio. A Era do Globalismo. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1999.
- MAUSS, Marcel. As técnicas corporais. In: MAUSS, Marcel. Sociologia e Antropologia. São Paulo: Cosac & Naify, 2003.
- SZTOMPKA, Piotr. A dimensão temporal da sociedade: o tempo social. In: SZTOMPKA, Piotr. A Sociologia da Mudança Social. São Paulo: Record, 2005.

---

## APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEHIS/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 05  
**Data:** 10/04/2024