



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109398 - GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADM
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	68
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Avaliação de Desempenho; Treinamento e Desenvolvimento. Higiene e Segurança do Trabalho. Diagnóstico em Gestão de Pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas. Tópicos Contemporâneos em Gestão de Pessoas.

I. Objetivos

Aplicar de forma eficiente as funções administrativas e operacionais de administração de RH; desenvolver ambientes eficazes/eficientes a gestão de pessoas, a responsabilidade social, a educação, o treinamento; analisar cenários futuros e abordagens contemporâneas de administração de Recursos Humanos; diagnosticar e solucionar demandas contingências de Recursos Humanos nas organizações.

II. Programa

1. INTRODUÇÃO

- 1.1. Antecedentes históricos
- 1.2. Modelos de gestão de pessoas
- 1.3. Objetivos e desafios

2. GESTOR DE PESSOAS

- 2.1. Competências do gestor de pessoas
- 2.2. Papéis do gestor de pessoas

3. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1. Tipos e modelos de planejamento de pessoal
- 3.2. Rotatividade e absenteísmo
- 3.3. Subsistemas de Gestão de Pessoas

4. RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- 4.1. Recrutamento
- 4.2. Seleção
- 4.3. Integração

5. GESTÃO DE CARGOS E SALÁRIOS

- 5.1. Análise e Descrição de Cargos
- 5.2. Avaliação de Cargos
- 5.3. Pesquisa Salarial
- 5.4. Plano de Cargos e Salários
- 5.5. Novas Abordagens de Cargos e Salários
- 5.6. Política Salarial e de Carreira

6. TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

- 6.1. Instrução, Treinamento, Educação
- 6.2. Projeto de Treinamento: levantamento de necessidades, programação, execução e avaliação de resultados.
- 6.3. Aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento

7. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

- 7.1. Pressupostos e aplicação
- 7.2. Tipos e Modelos

8. BENEFÍCIOS SOCIAIS

- 8.1. Classificação
- 8.2. Custos e Impactos
- 8.3. Planejamento

9. SEGURANÇA, HIGIENE E MEDICINA DO TRABALHO.

- 9.1. Normas Regulamentadoras
- 9.2. CIPA, Mapa de Riscos e EPI's
- 9.3. Serviços Especializados – SESMT
- 9.4. Acidentes de Trabalho

10. RELAÇÕES TRABALHISTAS

- 10.1. Representação dos trabalhadores e empresários
- 10.2. Relações Sindicais
- 10.3. Estrutura Sindical
- 10.4. Justiça do trabalho e Ministério do Trabalho

11. DIAGNÓSTICO DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

- 11.1. Indicadores
- 11.2. Pontos fortes x pontos a melhorar

12. GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

- 12.1. Controle X Comprometimento
- 12.2. Alinhamento Estratégico GP e Estratégia Organizacional



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109398 - GESTÃO DE PESSOAS
Turma	ADM
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	68
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

13. TÓPICOS AVANÇADOS EM GESTÃO DE PESSOAS

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo.

Aulas Não Presenciais: Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos), estudos de casos, seminários e pesquisas de campo.

V. Bibliografia

Básica

- ALBUQUERQUE, L. G. Estratégias de recursos humanos e competitividade. In: Vieira, M. M. F.; OLIVEIRA, L. M. B. (Orgs.) São Paulo: Atlas, 1999.
- ARAUJO, L. C. G. Gestão de pessoas estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.
- BECKER, B. E.; HUSELID, M. A.; ULRICH, D. Gestão estratégia de pessoas com "scorecard". Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.
- BITENCOURT, C. Gestão contemporânea de pessoas. Porto Alegre: Bookman, 2003.
- CARVALHO, Antonio Vieira de; Nascimento, Luiz Paulo do. Administração de recursos humanos. 2ª Ed. São Paulo: Pioneira, 1997.
- CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos. Edição compacta. 8.ed. São Paulo: Atlas, 2004.
- DUTRA, J. S. Gestão de Pessoas: Modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo, Atlas, 2002.
- MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.
- MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU. Administração de RH. São Paulo: Atlas, 2000.
- PONTES, B. R. Administração de cargos e salários. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1996.
- ZIMPECK, B. G. Administração de salários. São Paulo: Atlas, 1996.

Complementar

- FLEURY, M. T. As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.
- LUCENA, Maria Diva. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 1995.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 002/26
Data: 17/03/2026