UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3106 - TEORIAS DA ADMINISTRACAO**
Turma	**ADN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **102**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Resumo histórico da administração. Apresentação dos principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da Administração. Escola Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Estruturalista da Administração. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Sistêmica, contingencial e Desenvolvimento organizacional. Tópicos Contemporâneos em Teorias da Administração.

I. Objetivos

Proporcionar ao acadêmico uma visão ampla e crítica sobre a evolução do pensamento administrativo, seus principais teóricos e contribuições na formação do campo de conhecimento da Administração Moderna.

II. Programa

1 ADMINISTRAÇÃO
1.1 Importância do Estudo da Administração
1.2 Importância do Estudo das Teorias da Administração
1.3 A Administração como Profissão
1.4 Princípios da Administração
1.5 Funções da Administração
1.6 Níveis da Administração
2. ANTECEDENTES HISTÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO
2.1 Administração das Civilizações Antigas.
2.2 Contribuições Militares e da Igreja Católica
2.3 Revolução Industrial
2.4 Pioneiros dos Estudos da Administração

3. ABORDAGEM CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO
3.1 Administração Científica
3.2 Teoria Clássica da Administração.
3.3 Modelo Burocrático de Organização
4. ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO
4.1 Teorias de Transição
4.2 Teoria das Relações Humanas
4.3 Teoria Comportamentalista
4.4 Teria Estruturalista
5. ABORDAGEM CONTEMPORÂNEA DA ADMINISTRAÇÃO
5.1 Administração por Objetivos
5.2 Qualidade e Excelência Organizacional
5.3 Abordagem Sistêmica
5.4 Abordagem Contingencial
5.5 Desenvolvimento Organizacional
5.6 Gestão Participativa

III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos: a) Aulas expositivas; b) Dinâmicas de grupo; c) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa; e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.
No decorrer da disciplina será utilizada da ferramenta Moodle para compartilhar materiais (vídeos, reportagens, notícias, manuais, entre outros). Os materiais servirão como complemento dos assuntos discutidos em sala de aula, e em alguns casos, antecederão discussões. Serão utilizadas ferramentas complementares, como padlet, mentimeter, entre outras aplicáveis ao ensino.
Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, audiovisuais, estudo de casos, pesquisas bibliográficas, pesquisa de campo, seminários, situações simuladas e utilização de metodologias ativas.
3.1 Aulas Não Presenciais (Ensino Remoto)
Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.
Aulas EAD até 20
da carga horária da disciplina no Moodle, caso necessário.
Poderá ser desenvolvida Atividade/Trabalho de Campo, com carga horária de até 8 horas/aulas (conforme Regulamento de Trabalho de Campo da UNICENTRO, Res. nº54-CEPE/UNICENTRO, de 01/09/2011).

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2022**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3106 - TEORIAS DA ADMINISTRACAO**
Turma	**ADN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **102**

PLANO DE ENSINO

IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais, avaliação atitudinal, dentre outros. Recuperação semestral em caso de o aluno estar abaixo da média (7,0).

V. Bibliografia

Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 8a. Ed. São Paulo: Campus, 2011.
MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.
SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

Complementar

MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração. 4a Ed. São Paulo: Atlas, 2004.
MORAES, Anna Maris P. Iniciação ao Estudo da Administração. São Paulo: Makron Books, 2001.
MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. 1a.ed. São Paulo: Editora Atlas, 1996.
MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr.,Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.
RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. São Paulo: Saraiva, 2010.
STONER, James A.F.; FREEMAN, R. Edward. Administração. Rio de Janeiro: Prentice Hall do Brasil, 1995.

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DEADM/G
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	008
Data:	07/06/2022