



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	1105003 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES II
Turma	ADN-I
Local	IRATI

Carga Horária: 51

C. Horár. Ext.: 0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Condicionantes da Estrutura Organizacional: estratégia, tecnologia, ambiente e pessoas. Mudança Organizacional. Redes Organizacionais. Novas Configurações Organizacionais. Dimensão Simbólica nas Organizações. Subjetividade, Cultura e Linguagem Organizacional. Tendências futuras

I. Objetivos

Conhecer os conceitos, as teorias e as pesquisas de campo dos Estudos Organizacionais em suas diferentes dimensões, considerando desde o fenômeno burocrático até as novas formas e processos organizacionais, bem como a cultura e a dimensão simbólica nas organizações, reconhecendo seus fundamentos e dimensões, identificando seus conteúdos, seus limites e possibilidades e estabelecendo diferenças. Tendo em vista a significativa importância das organizações no contexto da sociedade contemporânea e a relevância dos Estudos Organizacionais como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Condicionantes da Estrutura Organizacional
 - 1.1 Estratégia
 - 1.2 Tecnologia
 - 1.3 Ambiente
 - 1.4 Pessoas
2. Mudança Organizacional: conceituação e implicações
 - 2.1 Natureza: potencial
 - 2.1.1 Processo: ciclos de mudança
 - 2.1.2 Inovação: características
3. Redes Organizacionais: características; implicações
 - 3.1 Relacionamento Interorganizacionais
 - 3.1.1 Dependência de Recursos
 - 3.1.2 Redes Cooperativas
 - 3.1.3 Arranjo Produtivo Local
 - 3.1.4 Cadeia Produtiva
4. Novas Configurações Organizacionais
 - 5.1 Redes Dinâmicas
 - 5.1.1 Novas Estruturas de Organização e Tecnologia da Informação
 - 5.1.2 Uberização
 - 5.1.3 Redes Criativas
 - 5.1.4 Redes Colaborativas
5. Dimensão Simbólica nas Organizações
 - 5.1 Subjetividade
 - 5.1.1 Agente e Sujeito
 - 5.1.2 Subjetividade Social
 - 5.1.3 Ser Humano, ser simbólico
 - 5.1.4 Sofrimento e Prazer
 - 5.2 Cultura
 - 5.2.1 Gênese e Conceito
 - 5.2.2 Cultura e Comunidades
 - 5.2.2 Fascínio pelo Estrangeiro
 - 5.3 Linguagem Organizacional.
 - 5.3.1 Expressão corporal e Vida Profissional
 - 5.3.2 Comunicação não Verbal
 - 5.3.3 Som e Imagem
6. Tendências Futuras
 - 6.1 Ser Espaço-Temporal
 - 6.2 Heterofobia e Racismo nas Organizações
 - 6.3 Intolerância nas Organizações
 - 6.4 Assédio Sexual e Assédio Moral

III. Metodologia de Ensino

1. Aulas expositivas e dialogadas;
2. Trabalhos em grupos;

Ano	2026
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	1105003 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES II
Turma	ADN-I
Local	IRATI

Carga Horária:	51
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

3. Estudos de Caso;

4. Seminários – Leituras de textos complementares

5. Recursos audiovisuais: quadro-negro; data-show; documentários / filmes.

As atividades serão desenvolvidas por meio de aulas expositivas com interação dialógica, com a utilização de recursos de apoio, bem como com o uso de metodologias ativas, sendo: Estudos de Caso e Sala de Aula Invertida.

6. Aula de campo.

IV. Formas de Avaliação

1. Exercício de Avaliação – valor 10,0 pontos – 01 no semestre

2. Seminário/ Sala de Aula Invertida – valor 10,0 pontos – 01 no semestre

3. Prova escrita/Relatório aula de campo.

A nota final é composta pela média aritmética das notas 1 a 3, cabendo recuperação no final do semestre para melhoria da nota ou alcance da nota para aprovação.

V. Bibliografia

Básica

CALDAS, Miguel P. (Org.); BERTERO, Carlos Osmar (Org.). Teoria das organizações. Revisão técnica: Francisco Gabriel Heidemann. São Paulo: Atlas, 2007.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria geral da administração : da revolução urbana à revolução digital - 6. ed. rev. e atual. — São Paulo : Atlas, 2006.

MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria das organizações: evolução e crítica. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

Complementar

ARENDETT, Hannah. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2004.

CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. (vol. I)

CHANLAT, Jean-François. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 2000.

CALDAS, Miguel P.; BERTERO. Teoria das Organizações. São Paulo: Atlas, 2007.

DAFT, Richard L. Teoria e projeto das organizações. Rio de Janeiro: ED. LTC, 1999.

FARIA, José Henrique de. Relações de poder e formas de gestão. Curitiba: Criar Edições FAE, 1985. (cap. 6,7, 8, 9 e 10)

HALL, Richard. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.

LIPIETZ, Alain. Audácia – uma alternativa para o século 21. São Paulo: Nobel, 1991. (cap. 1, 2, 3, e 4)

MAIR, Judith. Chega de oba-oba!: por que desempenho e disciplina rendem mais que inteligência emocional, espírito de equipe e soft skills. São Paulo: Martins Fontes, 2005.

MÉSZÁROS, István. Para Além do Capital: rumo a uma teoria da transição. São Paulo: Boitempo, 2002.

MÉSZÁROS, István. Poder e Ideologia.

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes. Teoria Geral de Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

PAGÈS, Max et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1987.

RAMOS, Guerreiro Ramos. A nova ciência das organizações: uma reconceitualização da Riqueza das Nações. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getúlio Vargas, 1989.

ROBERTS, John. Teoria das organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.

TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e Ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2006.

TRAGTENBERG, Maurício. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2005.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 367

Data: 08/04/2026