



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	SECRETARIADO EXECUTIVO (380)
Disciplina	5557 - SECRETARIADO E SOCIEDADE
Turma	SEN

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Introdução aos estudos sociais. Fundamentos sociológicos aplicados ao secretariado: sociedade, grupos sociais, classes sociais, cultura política e fatos sociais aplicados à profissão de Secretariado Executivo. Sociedade e trabalho nas Ciências Sociais Aplicadas.

I. Objetivos

Objetivo geral

Desenvolver a capacidade de identificação dos aspectos teóricos de problemas sociais reais e controversos aplicados à profissão de Secretariado Executivo, com a intenção de subsidiar o debate e a compreensão para a solução de problemas de cunho sociológico.

Objetivos específicos

- identificar problemas teóricos substantivos e o contexto organizacional do profissional de secretariado executivo;
- apresentar os estudos das relações sociais, discernimento das subjetividades (de gênero, étnico/racial, geracional), capacidade argumentativa, bem como os fundamentos sociológicos, grupos, classes e fatos sociais aplicados à profissão de secretário executivo;
- desenvolver capacidade analítica e de julgamento das relações sociais e das relações de trabalho;
- habilitar o acadêmico para atuar na assessoria em movimentos sociais e no terceiro setor, atuando preventivamente, transferindo e generalizando conhecimentos e exercendo, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão.

II. Programa

- Contexto sócio-histórico de constituição do conhecimento sociológico
 - 1.1 Base teórica da constituição do conhecimento sociológico
 - 1.2 A realidade socialmente construída
 - 1.3 Relação indivíduo, sociedade, cultura e conhecimento
 - 1.4 Construção social da realidade na prática
- Identidade e processo grupal
 - 2.1 A coerência entre fazer, pensar e sentir
 - 2.2 Identidade e a concepção do homem para os estudos em secretariado executivo
 - 2.3 Identidade de gênero e sexualidade
 - 2.4 Processo grupal, processo de socialização, estudos organizacionais e o profissional de secretariado executivo.
- Sociedade de Trabalho nas organizações
 - 3.1 Organizações e movimentos sociais
 - 3.2 Cotidiano, comunidade e organizações
 - 3.3 Possibilidades de assessoria aberta

III. Metodologia de Ensino

A metodologia utilizada baseia-se em aulas expositivas dialogadas com a utilização de metodologias ativas. A disciplina apresentará estudo de casos e buscará uma reflexão e posicionamento dos alunos com ênfase na aplicabilidade profissional por meio da assessoria aberta.

Práticas de ensino que podem ser utilizadas

- Estudo de caso;
- Visita técnica;
- Projeto de extensão;
- A cada etapa do desenvolvimento de conteúdo programático os alunos realizarão trabalhos individuais e em grupos.

Operacionalização de aulas remotas: nos casos de aulas remotas será utilizada a plataforma Moodle com aulas síncronas e assíncronas.

Nas aulas no formato de lives a duração será de no mínimo 30 minutos cada aula, por meio da ferramenta Google Meeting. A participação do acadêmico nas aulas síncronas deverá ser de no mínimo 75 de frequência.

IV. Formas de Avaliação

- Avaliação contínua, por meio de provas escritas, produção de textos, apresentação de trabalhos (oral e escrito);
- A verificação do desempenho também será feita por meio de questionamentos orais, exercícios escritos, participação nas aulas, bem como, envolvimento e participação ao longo de todas as atividades da disciplina;
- O conteúdo das provas será constituído de questionamentos fechados (objetivas) e abertos (discursivas) no qual o acadêmico deverá demonstrar o seu entendimento em relação ao conteúdo ensinado em sala de aula;
- Avaliação por meio de provas escritas individuais; -Trabalhos individuais e em grupos - apresentação oral e escrita - que poderão ser realizados tanto em sala de aula quanto fora do âmbito da Universidade;
- Trabalhos avaliativos individuais em sala de aula sem aviso prévio;
- Os trabalhos escritos individuais e em grupo que não forem entregues no prazo estipulado receberão 50 a menos da nota integral do trabalho caso apresentado até a próxima aula.
- Em atendimento ao Resolução Nº 1-COU/UNICENTRO, de 10 de março de 2022, art. 49, os acadêmicos que não atingirem a nota média



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	SECRETARIADO EXECUTIVO (380)
Disciplina	5557 - SECRETARIADO E SOCIEDADE
Turma	SEN

Carga Horária: 34

PLANO DE ENSINO

final de 7,0 pontos realizarão trabalho ao final do semestre para recuperação de nota.

V. Bibliografia

Básica

- BARROS, A.; CARRIERI, A. de P. O cotidiano e a história: construindo novos olhares na Administração. Revista de Administração de Empresas, v. 55, p. 151-161, 2015.
- CARRIERI, A. de P. As gestões e as sociedades. Farol-Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade, v. 1, n. 1, p. 21-64, 2014.
- CHIKAWA, E. Y.; ANGNES, J. S. A Investigação (Pesquisa) e a Intervenção (Ação) na Perspectiva da Psicologia Social Comunitária: Contribuições e Desafios nos Estudos Organizacionais. In: Anais XXXIX EnANPAD, Belo Horizonte, 2015.
- MOCELLIM, A. D. A comunidade: da sociologia clássica à sociologia contemporânea. Plural, v. 17, n. 2, p. 105-128, 2010.
- OLIVEIRA, P. S. Introdução à sociologia. Série Brasil. 25ª ed. 3ª impressão. Editora Ática. 2006.
- PONTAROLO, F. Sobre Sociologia: fundamentos de teoria social para futuros historiadores. Guarapuava: Ed. da Unicentro, 2010.
- QUINTANEIRO, T. Um toque de clássicos-Marx, Durkheim, Weber. Editora UFMG, 2003.

Complementar

- FREITAS, M. F. Q. de. Desafios éticos na prática em comunidade: (des)encontros entre a pesquisa e a intervenção. Pesquisas e Práticas Psicossociais, v. 10, n. 2, São João Del-Rei, julho/dezembro, p. 242-253, 2015.
- BERNARDES, C. Sociologia aplicada à administração: gerenciando grupos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Atlas, 1995.
- BRYM, R. et al. Sociologia: uma bússola para o novo mundo. São Paulo: Thomson Learning, 2006.
- CARRIERI, A. P.; CORREIA, G. Estudos organizacionais no Brasil: construindo acesso ou replicando exclusão? Revista de Administração de Empresas, v. 60, n. 1, p. 56-63, 2020.
- CARVALHO, C. A.; VIEIRA, M. M. F. Contribuições da perspectiva institucional para a análise das organizações: possibilidades teóricas, empíricas e de aplicação. In: CARVALHO, C. A.; VIEIRA, M. M. F. Organizações, cultura e desenvolvimento local: a agenda de pesquisa do Observatório da Realidade Organizacional. Recife: EDUFEPE, Cap. 1, p. 23-40, 2003.
- NASCIMENTO, L. F. A Sociologia Digital: um desafio para o século XXI. Sociologias, v. 18, n. 41, p. 216-241, 2016. OFFE, C. Trabalho: a categoria-chave da sociologia. Revista Brasileira de Ciências Sociais, v. 4, n. 10, p. 5-20, 1989.
- SANTOS, A. C. Entre a academia e o ativismo: Sociologia, estudos queer e movimento LGBT em Portugal. Revista Crítica de Ciências Sociais, n. 76, p. 91-108, 2006.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DESEC/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 2
Data: 31/05/2023