



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)
Disciplina	4449 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA I
Turma	CCM

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Direito do trabalho: histórico, conceito, natureza jurídica, autonomia e fontes. Princípios do Direito do Trabalho. Contrato de trabalho: conceito, sujeitos do contrato, natureza jurídica e classificação. Duração do trabalho. Regulamentações especiais do trabalho.

I. Objetivos

Orientar os alunos sobre o conhecimento teórico e prático do conteúdo da disciplina; estimular a reflexão crítica dos pontos que serão abordados, bem como incentivar o estudo dos fundamentos axiológicos que originaram as legislações a serem estudadas. Familiarização do acadêmico com a disciplina de Direito do Trabalho, proporcionando uma visão atualizada e dinâmica da matéria.

II. Programa

1. INTRODUÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO
 - 1.1. Origem, evolução e divisão do direito.
 - 1.2. Direito do trabalho: conceito, natureza jurídica e fontes.
 - 1.3. Princípios aplicáveis ao direito do trabalho.
2. RELAÇÃO DE EMPREGO
 - 2.1. Elementos caracterizadores.
 - 2.2. O empregado: elementos e definição legal.
 - 2.3. O empregador: elementos e definição legal.
3. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO
 - 3.1. Conceito, características e modalidades.
 - 3.2. Suspensão e interrupção.
 - 3.3. Alteração.
 - 3.4. Extinção.
 - 3.5. Justa causa do empregado.
 - 3.6. Justa causa do empregador.
 - 3.7. Aviso prévio.
 - 3.8. Jornada de trabalho.
 - 3.9. Descanso semanal remunerado.
 - 3.10. Férias.
 - 3.11. Estabilidade e F.G.T.S.
4. FORMAS ESPECIAIS DE TUTELA DO TRABALHO
 - 4.1. Regulamentações especiais do trabalho.
 - 4.2. Proteção do trabalho do menor.
 - 4.3. Proteção do trabalho da mulher.
 - 4.4. Periculosidade.
 - 4.5. Insalubridade.

III. Metodologia de Ensino

O conteúdo do programa será realizado por meio de aulas expositivas, sempre incentivando os debates e as manifestações de crítica reflexiva, bem como por meio de perguntas aos acadêmicos, apresentações de trabalhos e seminários, estudos de textos e análise de jurisprudências, sempre incentivando a participação em sala de aula. Atividades via Moodle.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação será realizada de forma contínua visando aferir a retenção de conhecimentos pelos acadêmicos, serão atribuídas notas: i) aos seminários; ii) aos relatórios de leituras complementares; iii) às pesquisas dirigidas; iv) às atividades propostas, e v) às provas.

V. Bibliografia

Básica

- CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. 24ª Edição. Rio de Janeiro: Forense, 2021.
CLT – Consolidação das Leis do Trabalho.
Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 18ª Edição. São Paulo: LTr, 2019.
MARTINS, Sérgio Pinto. Comentários à CLT. 23ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

Complementar



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Primeiro semestre	
Curso	CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050)	
Disciplina	4449 - LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA I	Carga Horária: 51
Turma	CCM	

PLANO DE ENSINO

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 37ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2021.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social. 39ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 42ª Edição. São Paulo: LTR, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho esquematizado. 6ª edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2019.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEDIR/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 003
Data: 09/05/2023