



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

Esperamos que, ao fim da disciplina “Sociologia Organizacional”, os acadêmicos do curso de Administração da UNICENTRO – Campus Avançado de Chopinzinho, tenham desenvolvido competências para:

- Compreender os fundamentos do conhecimento sociológico e os diversos caminhos possíveis para sua construção.
- Perceber a Sociologia enquanto Ciência, seu surgimento e suas análises.
- Refletir sobre as principais ideias discutidas no campo da Sociologia, particularmente as discussões inerentes à Sociologia Organizacional.
- Analisar o contexto histórico do pensamento sociológico observando, particularmente, as relações de trabalho na sociedade.
- Entender as teorias sociais que ampliem o conhecimento em torno dos “mundos do trabalho” e das relações sociais.
- Compreender a formação sociocultural brasileira e suas implicações nas organizações.
- Refletir sobre o mundo globalizado e as relações de poder.

II. Programa

1º Semestre

1. Definições e primeiros debates
 - 1.1. O que é Sociologia?
 - 1.2. O surgimento da Sociologia
 - 1.3. A Imaginação Sociológica
2. Os Clássicos e a Sociologia
 - 2.1. Karl Marx: as classes sociais
 - 2.2. Marx e a Crítica da Economia Política
 - 2.3. Emile Durkheim: o Fato Social
 - 2.4. A Divisão do Trabalho em Durkheim
 - 2.5. Max Weber: a Sociologia Compreensiva
 - 2.6. Ação Social e as formas de dominação em Max Weber

2º Semestre

3. A Sociologia Organizacional
 - 3.1. A Sociologia nas Organizações
 - 3.2. A Sociologia do Trabalho no mundo contemporâneo
 - 3.3. A diversidade nas Organizações
 - 3.4. Aspectos culturais e éticos nas organizações
 - 3.5. Abordagens contemporâneas nas organizações
 - 3.6. Reflexões sobre o mundo dos bens na contemporaneidade – o consumo entre a cultura e a economia
4. A formação sociocultural brasileira e suas implicações nas organizações
 - 4.1. Conceitos de etnia, grupo étnico e raça
 - 4.2. Doutrinas raciais no século XIX
 - 4.3. As interpretações clássicas sobre a formação do Brasil
 - 4.4. O Brasil contemporâneo e as relações étnico-raciais

III. Metodologia de Ensino

Os procedimentos metodológicos são elementos essenciais para o desenvolvimento das aulas, bem como para atingir os objetivos propostos. Dessa forma, para se alcançar com determinação os objetivos propostos, utilizar-se-á como metodologia para a materialização da disciplina “Sociologia Organizacional” o que segue:

- Aula ministrada de forma expositiva e dialogada com a utilização de recursos visuais (PowerPoint), bem como, quando necessário para maior clareza das ideias, utilizar o quadro negro e giz.
- Manutenção de diálogos, debates e tira-dúvidas via ferramentas do Moodle, além de atendimento individual em horário de Atendimento ao Aluno, e-mail e WhatsApp.
- Utilização de referências consistentes que abordam a temática relacionada à disciplina “Sociologia Geral”, como os livros e textos dos seguintes sociólogos e filósofos: Karl Marx, com o livro referencial O Capital; Emile Durkheim, com a obra Da Divisão do Trabalho; Pierre Bourdieu, com o livro, A Distinção; Max Weber, com suas obras referenciais A ética protestante e o espírito do capitalismo e Economia e



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Anual
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/C

Carga Horária: 68

PLANO DE ENSINO

Sociedade; entre outros que estão elencados nas referências. Faremos leituras de artigos, capítulos de livros e teses que abordam a temática proposta pela disciplina "Sociologia Organizacional".

IV. Formas de Avaliação

As avaliações da disciplina "Sociologia Organizacional" devem aferir a capacidade dos acadêmicos em fazer leituras sociológicas, particularmente no campo da Sociologia aplicada às Organizações, bem como comunicá-las por escrito. As avaliações, em cada semestre, consistirão em:

1º Semestre

A. Leituras semanais obrigatórias. Os acadêmicos devem ler o texto sociológico da semana (artigo ou capítulo de livro) antes da aula correspondente e sintetizar por escrito os elementos organizadores do texto – 2,0 pontos.

B. Composição de uma resenha de livro, artigo ou capítulo de livro ao fim do semestre. As leituras semanais obrigatórias devem habilitar os acadêmicos a escreverem tais resenhas a serem definidas após consulta com o professor – 2,0 pontos.

C. Prova escrita com duração de duas horas. O acadêmico fará a prova com direito a consulta de apontamentos pessoais e bibliografia – 6,0 pontos.

2º Bimestre

A. Leituras semanais obrigatórias. Os acadêmicos devem ler o texto sociológico da semana (artigo ou capítulo de livro) antes da aula correspondente e sintetizar por escrito os elementos organizadores do texto – 2,0 pontos.

B. Composição de uma resenha de livro, artigo ou capítulo de livro ao fim do semestre. As leituras semanais obrigatórias devem habilitar os acadêmicos a escreverem tais resenhas a serem definidas após consulta com o professor – 2,0 pontos.

C. Prova escrita com duração de duas horas. O acadêmico fará a prova com direito a consulta de apontamentos pessoais e bibliografia – 6,0 pontos.

Recuperação

A recuperação de rendimento pode ser realizada por meio de provas, seminários, trabalhos ou outros instrumentos de avaliação definidos pelo professor no Plano de Ensino e aprovada pelo Conselho Departamental.

V. Bibliografia

Básica

ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho? Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10 ed. São Paulo: Cortez, 2005.

ALVES, Giovanni; ANTUNES, Ricardo. As mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. In. Educação e Sociedade, Campinas, vol. 25, n. 87, p. 335-351, maio/ago. 2004.

ARON, Raymond. As etapas do pensamento sociológico. 6a ed. São Paulo: Martins Fontes, 2003.

BOURDIEU, Pierre. O poder simbólico. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 1998.

BAUMAN, Zygmunt. A cultura no mundo líquido moderno. Rio de Janeiro: Zahar, 2013.

COSTA, Cristina. Sociologia: Introdução à ciência da sociedade. São Paulo: Moderna, 1997.

DURKHEIM, E. O que é fato social? In: RODRIGUES, José Albertino (org.). Durkheim: sociologia. São Paulo: Ática, [s.d.].

MARTINS, Carlos Benedito. O que é Sociologia. São Paulo: Brasiliense, 1994.

MARX, K.; ENGELS, F. A ideologia alemã. 6 ed. São Paulo: Hucitec, 1987.

MARX, Karl. O Capital. 10 ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2005.

QUINTANEIO, Tania. Um toque de clássicos: Durkheim, Marx e Weber. Belo Horizonte: Editora UFMG 1995

WEBER, Max. A ética protestante e o espírito do capitalismo. São Paulo: Pioneira, 1967.

Complementar

BAUMAN, Zygmunt; MAY, Tim. Aprendendo a pensar com a Sociologia. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.

FOUCAULT, Michel. Microfísica do Poder. 4 ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2016.

GIDDENS, Anthony. Sociologia. 4 ed. Porto Alegre: Artmed, 2005.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 008

Data: 25/10/2023