



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Primeiro semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	5431 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Gestão da Diversidade e Preconceitos. Educação das Relações Étnico-Raciais. Liderança e Motivação. Comprometimento e Engajamento Organizacional. Gestão de Conflitos. Satisfação com o trabalho. Gestão do Clima e Cultura Organizacional. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho.

I. Objetivos

Apresentar os conceitos e definições basilares acerca do tema comportamento organizacional, a fim de contribuir para a análise da conduta humana com foco nas atitudes e ações individuais e em grupos no ambiente de trabalho.

II. Programa

- FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
 - Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
 - Definições basilares de comportamento organizacional
 - Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
 - Modelo de comportamento organizacional
- GESTÃO DA DIVERSIDADE
 - Definição e formas de diversidade no ambiente de trabalho
 - Impactos da diversidade no comportamento organizacional
 - Gestão da diversidade da força de trabalho
- ATITUDES NO TRABALHO
 - Atitudes no trabalho: conceitos, componentes e tipos de atitude no trabalho
 - Satisfação no trabalho: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
 - Motivação: conceitos, teorias, aplicações nas organizações e pesquisas.
 - Comprometimento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas.
 - Engajamento: conceitos, tipos, aplicações nas organizações e pesquisas
- LIDERANÇA
 - Definição e abordagens basilares de liderança
 - Liderança e estilos de comando
- GESTÃO DE CONFLITOS
 - Conflitos e sua gestão nas organizações
- GESTÃO DO CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL
 - Conceitos de cultura organizacional
 - Funções da cultura organizacional
 - Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
 - Aprendizado da cultura organizacional
 - Clima Organizacional: definições, tipos, aspectos, diagnóstico e projeto
- GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
 - Qualidade de Vida no Trabalho: conceitos, modelos e aplicações nas organizações

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e recursos audiovisuais, Trabalhos individuais e em grupo, Estudos de caso, Exercícios e Atividades no moodle. Será utilizado o Moodle como ambiente de compartilhamento dos materiais utilizados ao longo da disciplina.

IV. Formas de Avaliação

Provas e atividades complementares (por exemplo: estudos de casos, seminários e pesquisas de campo). A composição e o peso de cada atividade avaliativa, bem como as estratégias de revisão da aprendizagem serão combinados diretamente entre professor e alunos.

V. Bibliografia

Básica

- BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª ed. São Paulo: Pearson, 2010.
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

Complementar

- BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Primeiro semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	5431 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Dep. de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.

SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.

SOTO, Eduardo. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 005
Data: 08/05/2024