UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3113 - LEGISLACAO SOCIAL**
Turma	**ADN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Promover estudo aprofundado de relevantes e atuais temas do Direito do Trabalho teoria geral (aspecto epistemológico); direito individual, coletivo, processual; solução autônoma e heterônoma dos conflitos individuais e coletivos; a defesa de Direitos difusos. Tópicos Contemporâneos em Legislação Social.

I. Objetivos

Apresentar ao acadêmico noções elementares de Direito, permitindo melhor compreensão dos regramentos da atividade profissional que pretende exercer. Familiarizar o acadêmico com as principais áreas do Direito, proporcionando uma visão atualizada e dinâmica da matéria, enfocando, sobretudo, a legislação, a doutrina e a jurisprudência relacionadas à disciplina.

II. Programa

1. NOÇÕES GERAIS DE DIREITO
1.1 - Conceito de Ação Social, Poder e Direito.
1.2 - Direito. Moral. Ética.
1.3 - Fontes do Direito: primárias (leis e tratados) e secundárias (regulamentações, jurisprudências, costumes).
1.4 - Norma jurídica: espécies normativas (Constituição, emenda constitucional, lei complementar, lei ordinária, medida provisória, resolução).
1.5 - Regulamentações (decretos, portarias, instruções normativas, etc.).
1.6 - Direito público e Direito privado.
1.7 - Poderes do Estado: funções e competências.
1.8 - Princípios, direitos e garantias constitucionais.
1.9 - Obrigações: conceito e modalidades.
1.10 - Responsabilidade: conceito.
2. RELAÇÕES SOCIAIS
2.1 Relação de emprego
2.2 Contrato Individual de trabalho
2.3 Remuneração e salário
2.4 Tutelas especiais do trabalho
2.5 Direito coletivo
2.6 Previdência social

III. Metodologia de Ensino

O conteúdo do programa será desenvolvido por meio de aulas expositivas, com o incentivo permanente ao debate e à crítica reflexiva, assim como através da participação direta dos alunos com a apresentação de seminários. Na modalidade EAD, caso exista, o ensino será executado sempre pela plataforma MOODLE, com atividade avaliativa para fixação e revisão do conteúdo.
Conteúdos que serão abordados semanalmente:
SEMANA 1- Introdução à disciplina
SEMANA 2- O conceito de ação social
SEMANA 3- O conceito de Poder
SEMANA 4- O conceito de Direito
SEMANA 5- Direito objetivo, subjetivo, público e privado
SEMANA 6- Fontes, tipos normativos e ramos do direito
SEMANA 7- Teoria da Separação de Poderes
SEMANA 8- Lei de introdução às normas do direito brasileiro
SEMANA 9- Teoria da Constituição
SEMANA 10- Estrutura do Poder Judiciário
SEMANA 11- Obrigações. Teoria geral
SEMANA 12- Direito à Vida
SEMANA 13- Direito de Liberdade
SEMANA 14- Direito de Igualdade
SEMANA 15- Direito de Propriedade e Garantias Fundamentais
SEMANA 16- Revisão geral
SEMANA 17- Avaliação escrita
SEMANA 18- Devolutiva da avaliação escrita e revisão
SEMANA 19– Introdução à Teoria da Responsabilidade civil e criminal
SEMANA 20- Responsabilidade. Teoria geral
SEMANA 21- Relação de Emprego
SEMANA 22- Contrato Individual de Trabalho

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**3113 - LEGISLACAO SOCIAL**
Turma	**ADN/P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

SEMANA 23- Contrato Individual de Trabalho (continuação)
SEMANA 24- Remuneração e Salário
SEMANA 25- Organização Sindical
SEMANA 26- Direito Coletivo do Trabalho
SEMANA 27- Direito de Greve
SEMANA 28- Previdência Social
SEMANA 29- Direitos Sociais dos Trabalhadores
SEMANA 30– Processo do trabalho (visão geral)
SEMANA 31– Analise de jurisprudências em casos concretos
SEMANA 32- Revisão geral e preparação para a avaliação cognitiva
SEMANA 33 -Avaliação semestral
SEMANA 34 -Devolutiva e revisão final.

IV. Formas de Avaliação

Nota 1º semestre:
Prova discursiva, com valor 70 (setenta).
Trabalho semestral, obrigatoriamente manuscrito, com valor 30 (trinta).
Nota 2º semestre:
Prova discursiva, com valor 70 (setenta).
Trabalho semestral, obrigatoriamente manuscrito, com valor 30 (trinta).

V. Bibliografia

Básica

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 11a Edição. São Paulo: Editora Método.
CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. 24 ª Edição. Rio de Janeiro: Forense, 2021.
DALLA-ROSA, Luiz Vergilio. O Direito como Garantia: pressupostos de uma teoria constitucional. Rio de Janeiro: América Jurídica,2003.
DALLA-ROSA, Luiz Vergilio. Uma Teoria do Discurso Constitucional. São Paulo: Landy, 2002.
DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 18ª Edição. São Paulo: LTr, 2019.

Complementar

Consolidação das Lei do Trabalho (Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943)
Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
MARTINS, Sérgio Pinto. Comentários à CLT. 23ª Edição. São Paulo: Saraiva Jur, 2020.

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DEDIR/G
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	003
Data:	09/05/2023