



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Relação entre trabalhador e empregador. Tipos de contrato e rescisão de contrato de trabalho. Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Justiça do Trabalho. Direitos Trabalhistas e Previdenciários. Reforma Trabalhista de 2017 e Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações.

I. Objetivos

Objetivo geral

Compreender os fundamentos das relações de trabalho no ordenamento jurídico brasileiro, analisando os direitos e deveres de trabalhadores e empregadores, os principais tipos de contratos de trabalho, as formas de rescisão contratual, a atuação das instituições estatais relacionadas ao trabalho e os impactos das reformas trabalhista e previdenciária na gestão das relações laborais nas organizações.

Objetivos específicos

Analisar a relação jurídica entre trabalhador e empregador, identificando direitos, deveres e princípios que regem o vínculo empregatício.

Compreender os principais tipos de contrato de trabalho previstos na legislação brasileira.

Identificar as formas de rescisão do contrato de trabalho e suas consequências jurídicas e financeiras para empregado e empregador.

Conhecer a estrutura institucional do Estado voltada à regulação e fiscalização do trabalho, especialmente o Ministério do Trabalho, o Ministério Público do Trabalho e a Justiça do Trabalho.

Examinar os direitos trabalhistas e previdenciários fundamentais aplicáveis às relações de emprego.

Avaliar as principais mudanças introduzidas pela Reforma Trabalhista de 2017, especialmente no contexto das organizações.

Compreender os principais aspectos da Reforma Previdenciária de 2019 e seus impactos nas relações de trabalho e na gestão

II. Programa

1) Relação entre trabalhador e empregador. 2) Tipos de contrato 3) rescisão de contrato de trabalho. 4) Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, 5) Ministério Público do Trabalho, 6) Justiça do Trabalho. 7) Direitos Trabalhistas e Previdenciários. 8) Reforma Trabalhista de 2017 9) Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações. 10) FINALIZAÇÃO DO CONTEÚDO

III. Metodologia de Ensino

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas dialogadas, com apresentação dos fundamentos teóricos do Direito do Trabalho e da Previdência Social aplicáveis à área da Administração. As aulas buscarão estimular a participação ativa dos estudantes, promovendo debates e reflexões sobre situações práticas relacionadas às relações de trabalho no ambiente organizacional.

Serão utilizados estudos de caso, análise de situações práticas, leitura orientada de legislação e discussões em sala, com o objetivo de aproximar o conteúdo jurídico da realidade da gestão empresarial e da administração de recursos humanos.

Também poderão ser realizadas atividades em sala de aula, como resolução de problemas, análise de exemplos práticos e discussão de alterações legislativas relevantes, especialmente aquelas decorrentes da Reforma Trabalhista de 2017 e da Reforma Previdenciária de 2019. Portanto algumas aulas poderão ser para realização de atividades a serem entregues conforme orientação da professora.

IV. Formas de Avaliação

A avaliação da disciplina será composta por duas provas escritas, cada uma com valor de 10,0 pontos.

A média parcial do aluno será obtida pela média aritmética das duas avaliações.

O aluno que obtiver média igual ou superior a 7,0 (sete) será considerado aprovado na disciplina.

Ao final do semestre poderá ser concedido até 1,0 (um) ponto extra, a critério do professor, em razão da participação em atividades acadêmicas, exercícios realizados em sala ou outras atividades complementares relacionadas ao conteúdo da disciplina.

O aluno que não atingir média 7,0 terá direito à realização da Avaliação de Recuperação (ARN), com valor de 10,0 pontos.

A média final, após a recuperação, será calculada da seguinte forma:

Média Final = MF parcial + Nota da ARN / 2 e para aprovação deverá ser igual ou maior que 7.

A matéria é cumulativa e a ordem poderá ser alterada na avaliação.

V. Bibliografia

Básica

Maurício Godinho Delgado

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 19. ed. São Paulo: LTr, 2020.

Sergio Pinto Martins

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2023.

Vólia Bomfim Cassar

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do trabalho. 18. ed. Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: Método, 2022.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010)
Disciplina	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN
Local	SANTA CRUZ

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

Carlos Henrique Bezerra Leite

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

Complementar

BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Decreto-Lei n.º 5.452, de 1º de maio de 1943.

BRASIL. Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. Altera a Consolidação das Leis do Trabalho (Reforma Trabalhista).

BRASIL. Emenda Constitucional n.º 103, de 12 de novembro de 2019. Reforma da Previdência.

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEDIR/G

Tp. Documento: Ata Departamental

Documento: 2

Data: 11/03/2026