UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2026**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO**
Turma	**ADN**
Local	**SANTA CRUZ**

Carga Horária:	**34**
C. Horár. Ext.:	**0**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

I. Objetivos

Proporcionar aos alunos uma visão ampla sobre a evolução das teorias da administração, explorando os principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da administração moderna. A disciplina visa desenvolver a compreensão crítica das diferentes abordagens teóricas, desde a clássica até a comportamental e neoclássica, destacando suas aplicações práticas na gestão das organizações.

II. Programa

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica: conceitos básicos de Administração; a evolução da Administração ao longo do tempo Principais desafios da Administração no contexto atual.
2 – Abordagem Clássica da Administração: Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor); Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol); Burocracia e Administração Pública (Max Weber); Aplicações e limitações da Abordagem Clássica
3 – Teoria das Relações Humanas: Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo; Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização; Motivação no trabalho e o papel da liderança; Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas.
4 – Abordagem Comportamental da Administração: A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional; Principais contribuições de Herbert Simon; Processo decisório e racionalidade limitada. Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão .
5 – Abordagem Neoclássica da Administração: O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática. Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração. Princípios de Administração segundo Peter Drucker; Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores.
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações: Integração de diferentes abordagens na prática organizacional; Estudos de caso sobre as teorias da Administração; Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna.

III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos:
a) Aulas expositivas;
b) Dinâmicas de grupo;
c) Filmes;
d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou em grupos, tanto em sala de aula como em casa;
e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.
I) Aulas Presenciais: o conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc.
II) Aulas Não Presenciais (EAD): será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online.
Trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online.
Pesquisas bibliográficas individuais.
Estudos práticos de casos reais, dentre outros.

V. Bibliografia

Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020.
MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017.

Complementar

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2026**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO**
Turma	**ADN**
Local	**SANTA CRUZ**

Carga Horária:	**34**
C. Horár. Ext.:	**0**

PLANO DE ENSINO

SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.
MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002.
MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr.,Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.
RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.
OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 002/26
Data: 17/03/2026