



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2026
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)
<b>Disciplina</b>	1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO
<b>Turma</b>	ADN
<b>Local</b>	SANTA CRUZ

**Carga Horária:** 34  
**C. Horár. Ext.:** 0

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

### I. Objetivos

Proporcionar aos alunos uma visão ampla sobre a evolução das teorias da administração, explorando os principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da administração moderna. A disciplina visa desenvolver a compreensão crítica das diferentes abordagens teóricas, desde a clássica até a comportamental e neoclássica, destacando suas aplicações práticas na gestão das organizações.

### II. Programa

- 1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica: conceitos básicos de Administração; a evolução da Administração ao longo do tempo Principais desafios da Administração no contexto atual.
- 2 – Abordagem Clássica da Administração: Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor); Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol); Burocracia e Administração Pública (Max Weber); Aplicações e limitações da Abordagem Clássica
- 3 – Teoria das Relações Humanas: Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo; Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização; Motivação no trabalho e o papel da liderança; Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas.
- 4 – Abordagem Comportamental da Administração: A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional; Principais contribuições de Herbert Simon; Processo decisório e racionalidade limitada. Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão .
- 5 – Abordagem Neoclássica da Administração: O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática. Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração. Princípios de Administração segundo Peter Drucker; Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores.
- 6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações: Integração de diferentes abordagens na prática organizacional; Estudos de caso sobre as teorias da Administração; Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna.

### III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos:

- a) Aulas expositivas;
  - b) Dinâmicas de grupo;
  - c) Filmes;
  - d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou em grupos, tanto em sala de aula como em casa;
  - e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.
- I) Aulas Presenciais: o conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc.
- II) Aulas Não Presenciais (EAD): será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

### IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online.  
Trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online.  
Pesquisas bibliográficas individuais.  
Estudos práticos de casos reais, dentre outros.

### V. Bibliografia

#### Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020.  
MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017.

#### Complementar

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2026		
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre		
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)		
<b>Disciplina</b>	1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO	<b>Carga Horária:</b>	34
		<b>C. Horár. Ext.:</b>	0
<b>Turma</b>	ADN		
<b>Local</b>	SANTA CRUZ		

## PLANO DE ENSINO

SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.  
MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002.  
MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr., Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.  
RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.  
OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012.

---

## APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 002/26  
**Data:** 17/03/2026