UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2026**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1109375 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**SANTA CRUZ**

Carga Horária:	**68**
C. Horár. Ext.:	**0**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Gestão da Diversidade e Preconceitos. Educação das Relações Étnico-Raciais. Liderança e Motivação. Comprometimento e Engajamento Organizacional. Gestão de Conflitos. Satisfação com o trabalho. Gestão do Clima e Cultura Organizacional. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho.

I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

II. Programa

1 FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
1.1 Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
1.2 Definições basilares de comportamento organizacional
1.3 Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
1.4 Modelo de comportamento organizacional
2 GESTÃO DA DIVERSIDADE E PRECONCEITOS
2.1 Definição e formas de diversidade no ambiente de trabalho
2.2 Impactos da diversidade no comportamento organizacional
2.3 Gestão da diversidade da força de trabalho
2.4 Preconceito e Discriminação no ambiente de trabalho
3 EDUCAÇÃO DAS RELAÇÕES ÈTNICO-RACIAIS
3.1 Relações étnico-raciais: Reflexões e Práticas organizacionais
4 LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO
4.1 Principais Teorias e Abordagens de Liderança
4.2 Teorias Clássicas e Contemporâneas de Motivação
4.3 Motivação nas organizações: Aplicações práticas
5 COMPROMETIMENTO E ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL
5.1 Conceitos e Tipos de Comprometimento Organizacional
5.2 Aplicações e pesquisas nas organizações
5.3 Diferenças entre Comprometimento, Envolvimento e Engajamento
6 GESTÃO DE CONFLITOS
6.1 Transições na conceituação de conflito
6.2 O processo do Conflito
6.3 Negociação e mediação de conflitos
7 SATISFAÇÃO COM O TRABALHO
7.1 Conceitos de satisfação com o trabalho
7.2 Mensuração da satisfação com o trabalho
7.2 Impactos organizacionais decorrentes da satisfação com o trabalho
8 GESTÃO DO CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL
8. 1 Conceitos de cultura organizacional
8.2 Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
8.3 Definições de Clima organizacional
8.4 Diagnóstico de Clima e Plano de Ação para a Gestão do Clima Organizacional
9 GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
9.1 Conceitos, modelos e aplicações nas organizações

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e interativas, dinâmicas e discussões em grupo, estudo de casos, simulações de negogiação e jogo didático

IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos, dinâmica, jogo), estudos de casos, seminários, resultando na seguinte distribuição avaliativa:
Atividades avaliativas
Provas 70
Trabalhos/atividades 30

V. Bibliografia

Básica

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2026**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010)**
Disciplina	**1109375 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADM**
Local	**SANTA CRUZ**

Carga Horária: 68
C. Horár. Ext.: 0

PLANO DE ENSINO

BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práƟcas. São Paulo: Saraiva, 2005.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

Complementar

ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administrativa, v.17, p.54-83, 2018.
BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.
SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.
SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.
SOTO, E. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 002/26
Data: 17/03/2026