



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023
Tp. Período	Segundo semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	2021/I - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
Turma	ADN/I

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

História e a constituição da psicologia no campo das organizações. Psicologia e o mundo do trabalho na atualidade. Subjetividade do trabalhador. As mudanças nas relações de trabalho na sociedade moderna e contemporânea. Saúde/adoecimento do trabalhador e a inserção do idoso nas organizações. Relações Étnico-raciais dentro das Organizações.

I. Objetivos

Conhecer os conceitos e teorias psicológicas que possibilitam compreender a relação dialética entre subjetividade e trabalho;
Apresentar e contextualizar historicamente a Psicologia Organizacional;
Estudar acerca do papel dos grupos nas organizações (conceito, estrutura, conflito e cooperação, tomada de decisão em grupo);
Compreender as relações entre subjetividade e saúde/adoecer no contexto do trabalho, bem como as relações entre saúde mental e a organização do trabalho.

II. Programa

1. Bases Teóricas da Psicologia Organizacional:
 - 1.1 A Psicologia das Organizações e do Trabalho;
 - 1.2 Definições de trabalho;
 - 1.3 O desenvolvimento histórico da Psicologia Organizacional e do trabalho (POT).
2. A subjetividade do trabalhador:
 - 2.1 O indivíduo e o contexto de trabalho;
 - 2.2 Significados subjetivos do trabalho;
 - 2.3 As novas identidades do trabalho no mundo contemporâneo.
3. Correntes Teóricas:
 - 3.1 Conceito e Perspectivas de Estudo das Organizações
 - 3.2 Organizações do trabalho: delimitações conceituais;
 - 3.3 Perspectivas Teóricas de Análise Conceitual das Organizações;
 - 3.4 A visão cognitivista, a visão culturalista, a visão institucionalista;
 - 3.5 Possibilidade de Integração Conceitual.
4. Motivação no Trabalho:
 - 4.1 Definições, modelos de classificação e teorias;
 - 4.2 Principais fatores de mediação entre motivação e desempenho no trabalho;
 - 4.3 Estágio atual na pesquisa sobre motivação no trabalho;
5. Saúde Mental e Trabalho:
 - 5.1 O que é saúde mental e trabalho?
 - 5.2 Modos de fazer saúde mental e trabalho;
 - 5.3 Teorias do estresse;
 - 5.4 Conceito de resiliência no trabalho;
 - 5.5 As novas formas de adoecimento no mundo do trabalho contemporâneo.
6. Grupos e equipes de trabalho
 - 6.1 Grupos: definições e características;
 - 6.2 Processos grupais: influência social, comunicação e liderança;
 - 6.3 Equipes de trabalho: definições e características;
 - 6.4 Tipos de equipes;
 - 6.5 Efetividade de equipes de trabalho.
7. Comportamento e mudança organizacional:
 - 7.1 Enfrentamento às diferenças etárias, étnico-raciais, de gênero e culturais;
 - 7.2 A influência da cultura afro-brasileira e africana
 - 7.3 As discussões acerca do estatuto do idoso no processo de constituição do pensamento organizacional

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas dialogadas com a utilização concomitante de datashow, textos, artigos, filmes, reportagens, seminários, dinâmicas e vivências com o objetivo de apresentar e discutir os conteúdos teóricos e técnicos. Durante as aulas, haverá debates, trabalhos em grupo e individual e elaboração de textos a partir da discussão de casos, artigos científicos e pesquisas acerca dos temas do programa.

IV. Formas de Avaliação

Avaliação imediata da aprendizagem por meio da participação e contribuição em sala de aula e nas atividades propostas. Produção oral e escrita por parte dos alunos que envolva as temáticas do programa. Leitura, análise e apresentação em forma de seminários de artigos científicos que abordem a Psicologia Organizacional. Aos alunos que apresentarem trabalhos com cópia ou plágio de colegas e/ou outras fontes será atribuída nota zero.

V. Bibliografia



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2023	
Tp. Período	Segundo semestre	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)	
Disciplina	2021/I - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 51
Turma	ADN/I	

PLANO DE ENSINO

Básica

AGUIAR, M.A.F. Psicologia aplicada à Administração: uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2005.
ANTUNES, Ricardo L. C. Adeus ao trabalho? ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 15. ed. São Paulo, SP: Cortez, 2011.
BOCK, A. M. B., FURTADO, O. e TRASSI, M. L. Psicologias. São Paulo: Saraiva, 2019.
CHANLAT, J. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996, v. 1, 2 e 3.
DEJOURS, C., ABDOUCHELI, E., JAYET, C. Psicodinâmica do trabalho. São Paulo. Cortez.
LIMONGE-FRANÇA, A. C. As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
ROTHMANN, I. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. 2ª ed.; São Paulo: Elsevier, 2017. TRAGTENBERG, M. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Moraes, 1980
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J.E.; BASTOS, A.V.B.(Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Complementar

BANOV, M. R.. Psicologia no gerenciamento de pessoas. São Paulo, SP: Atlas, 2008.
BITTENCOURT, C (Org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.
DIAS, M. S. de L.. O projeto de vida: sentidos do trabalho futuro. Curitiba: CRB, 2016.
DIAS, M. S. de L.,; BEATRIZ, M. Z. (Org.). Práticas do psicólogo em políticas públicas. Curitiba, PR: Juruá, 2015.
CAMPOS, D. C. de. Atuando em psicologia do trabalho, psicologia organizacional e recursos humanos. [s. l.], 2017.
FARIA, J.H. de (organizador). Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.
HOBBSAWM, E. J. Mundos do trabalho: novos estudos sobre história operária. 5. ed. rev. Rio de Janeiro, RJ: Paz e Terra, 2008.
MORIN, E. M; AUBÉ, C. Psicologia e gestão. São Paulo: Atlas, 2009.
MOTTA, F. C. Prestes; FREITAS, M. E. de. Vida psíquica e organização. 1. ed. Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2000.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEPSI/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 06
Data: 10/05/2023