



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
<b>Disciplina</b>	2021/I - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
<b>Turma</b>	ADN/PR

**Carga Horária:** 51

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

História e a constituição da psicologia no campo das organizações. Psicologia e o mundo do trabalho na atualidade. Subjetividade do trabalhador. As mudanças nas relações de trabalho na sociedade moderna e contemporânea. Saúde/adoecimento do trabalhador e a inserção do idoso nas organizações. Relações Étnico-raciais dentro das Organizações.

### I. Objetivos

Conhecer os conceitos e teorias psicológicas que possibilitam compreender a relação dialética entre subjetividade e trabalho; Apresentar e contextualizar historicamente a Psicologia Organizacional;  
Estudar acerca do papel dos grupos nas organizações (conceito, estrutura, conflito e cooperação, tomada de decisão em grupo);  
Compreender as relações entre subjetividade e saúde/adoecer no contexto do trabalho, bem como as relações entre saúde mental e a organização do trabalho.

### II. Programa

1. Psicologia Organizacional: conceitos fundamentais e contexto histórico
  - 1.1 Introdução: Psicologia como ciência plural
  - 1.2 Trabalho e Organização: fundamentos
  - 1.3 Contextualização histórica: modernidade industrial e capitalismo dependente brasileiro
  - 1.4 O desenvolvimento histórico da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT).
2. Teorias Organizacionais em Psicologia
  - 2.1 Administração Científica e Psicologia Industrial.
  - 2.2 Psicologia de Grupos e Escola das Relações Humanas.
  - 2.3 Perspectivas críticas: Sociotécnica, Ergologia e Psicologia Social do Trabalho
3. Temas clássicos em Psicologia Organizacional
  - 3.1 Recrutamento e Seleção
  - 3.2 Processos grupais e liderança
  - 3.3 Motivação, desempenho, aprendizagem e vínculo
  - 3.4 Clima organizacional
  - 3.5 Subjetividade, Trabalho e Identidade
4. Subjetividade, Saúde Mental e Trabalho
  - 4.1 Saúde, Subjetividade e Trabalho: conexões multidimensionais
  - 4.2 Abordagens teóricas sobre o processo saúde-doença no trabalho
  - 4.3 Subjetividade contemporânea e formas de adoecimento associadas ao trabalho
5. Desafios contemporâneos
  - 5.1 Uberização e precarização do trabalho
  - 5.2 Marcadores sociais, desigualdade e violência no mundo do trabalho

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas (com uso de diferentes materiais textuais, imagéticos e filmicos), espaço para debate sobre os conteúdos, atividades em grupo e seminários.

### IV. Formas de Avaliação

Prova individual, com questões objetivas e dissertativas; trabalho em grupo; seminário; atividades de avaliação continuada. Em função de atender o previsto na resolução nº 1 - COU/UNICENTRO, de 10 de março de 2022, caso haja a necessidade de recuperação de desempenho da/o estudante que não alcançar nota mínima (7,0) na soma das avaliações do semestre descritas acima, será solicitada nova avaliação, e uma nova média será calculada a partir dessa quarta nota

### V. Bibliografia

#### Básica

- BENDASOLLI, P. F. Psicologia e trabalho: apropriações e significados São Paulo: Cengage Learning, 2009.  
BENDASOLLI, P.; BORGES-ANDRADE, J. Dicionário de psicologia do trabalho e das organizações. São Paulo, Casapsi, 2015.  
MALVEZZI, S. Psicologia Organizacional da Administração Científica à Globalização. Uma história de desafios. In: MACHADO, C. et al. Fronteiras da Psicologia. Universidade de Évora, vol. II, Portugal, 2000  
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J.E.; BASTOS, A.V.B.(Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Segundo semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010/I-P)
<b>Disciplina</b>	2021/I - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
<b>Turma</b>	ADN/PR

**Carga Horária:** 51

## PLANO DE ENSINO

### Complementar

- ABÍLIO, L. C. (2019). Uberização: Do empreendedorismo para o autogerenciamento subordinado. *Psicoperspectivas*, 18(3), 41-51.
- BENDASOLLI, P. F.; Gondim, S. M. G. Significados, sentidos e função psicológica do trabalho: Discutindo essa tríade conceitual e seus desafios metodológicos. *Avances en psicología latinoamericana*, 32(1), 131-147, 2014.
- BERNARDO, M. H.; OLIVEIRA, F. de; SOUZA, H. A. de; SOUSA, C. C. de. Linhas paralelas: as distintas aproximações da Psicologia em relação ao trabalho. *Estudos de Psicologia (Campinas)*, v. 34, n. 1, p. 15-24, 2017. DOI: <https://doi.org/10.1590/1982-02752017000100003>.
- BERNARDO, Marcia Hespanhol. Trabalho duro, discurso flexível. São Paulo: Expressão Popular, 2009.
- CODO, W. O papel do psicólogo na organização industrial (notas sobre o lobo mau em Psicologia). In W. Codo, *Psicologia social: O homem em movimento* (pp. 195-202). São Paulo, SP: Brasiliense, 1984.
- SILVA, C. L. L., ARAÚJO; J. N. G. D., MOREIRA, M. I. C., & BARROS, V. A. O trabalho de empregada doméstica e seus impactos na subjetividade. *Psicologia em Revista*, 23(1), 454-470, 2017.
- HELOANI, J. R. M. Assédio moral — um ensaio sobre a expropriação da dignidade no trabalho. *Revista RAE – eletrônica*, São Paulo, v. 3, n. 1, 2004.
- HENNINGTON E.A. Gestão dos processos de trabalho e humanização em saúde: reflexões a partir da ergologia. *Revista Saúde Pública [Internet]*;42(3):555-61, 2008. Available from: <https://doi.org/10.1590/S0034-89102008005000022>
- JACQUES, M. G., & AMAZARRAY, M. R. Trabalho bancário e saúde mental no paradigma da excelência. *Boletim da Saúde (Porto Alegre)*, 20(1), 93-105, 2006.
- JACQUES, M.G.C. Abordagens teórico-metodológicas em saúde/doença mental & trabalho. *Psicologia & Sociedade*, v. 15, p. 97-116, 2003.
- JARDIM S. Depressão e trabalho: ruptura de laço social. *Rev. bras. saúde ocup* ;36(123):84-92, 2011.
- LACAZ, F.A.C. Qualidade de vida no trabalho e saúde/doença. *Ciência & Saúde Coletiva*, v. 5, n. 1, Rio de Janeiro, 2000.I
- NOUROUDINE, A... Como conhecer o trabalho quando o trabalho não é mais o trabalho?. *Trabalho, Educação E Saúde*, 9, 69-83, 2011; DOI: <https://doi.org/10.1590/S1981-77462011000400004>
- OLIVEIRA, F.. A persistência da noção de ato inseguro e a construção da culpa: os discursos sobre os acidentes de trabalho em uma indústria metalúrgica. *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional*, v. 32, p. 19-27, 2007.
- OLIVEIRA, F. Crítica à razão dualista/O ornitorrinco. São Paulo, Boitempo, 2003.
- SILVA, C. L. L., ARAÚJO, J. N. G. D., MOREIRA, M. I. C., & BARROS, V. A. (2017). O trabalho de empregada doméstica e seus impactos na subjetividade. *Psicologia em Revista*, 23(1), 454-470.
- SATO, L. Prevenção de agravos à saúde do trabalhador: replanejando o trabalho através das negociações cotidianas. *Cad Saude Publica*; 18(5):1147-1166, 2002.
- SPILKI, A. et al. O trabalho na contemporaneidade e suas implicações na subjetividade dos trabalhadores. *Revista de Ciências Humanas*, v. 43, n. 1, p. 165-179, 2009.
- SPINK, P. K. A organização como fenômeno psicossocial: notas para uma redefinição da psicologia do trabalho. *Psicologia & Sociedade*, v. 8, n. 1, p. 174-192, 1996.
- TONETTO, A.M. et al. Psicologia organizacional e do trabalho no Brasil: desenvolvimento científico contemporâneo. *Psicologia & Sociedade*, v. 20, p. 165-173, 2008.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEPSI/I  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 10  
**Data:** 16/06/2024