UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2023**
Tp. Período	**Primeiro semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010/I)**
Disciplina	**2027/I - GESTAO DE PESSOAS I**
Turma	**ADN/I**
Local	**IRATI**

Carga Horária: **51**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Introdução histórica das relações de trabalho. Conceito de mão de obra e capital intelectual. Fatores externos e as mudanças organizacionais. Alinhamento dos interesses corporativos e individuais. Evolução dos ambientes de trabalho: conflitos geracionais e flexibilização. Gestão por competências. Planejamento de gestão de pessoas. Descrição, avaliação e classificação de cargos. Recrutamento. Seleção.

I. Objetivos

Informar e compreender os conceitos, teorias e técnicas de gestão de pessoas, considerando sua importância no contexto da sociedade contemporânea e sua relevância para a Administração como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Fatores de produção e relações de trabalho.
2. Trabalho, ambiente organizacional e estrutura socioeconômica
3. Motivação, relações humanas e modos de gestão de pessoas.
4. Planejamento e indicadores em gestão de pessoas (mercado, rotatividade, absenteismo, acidentes).
5. Procedimentos básicos sobre definição de cargos, recrutamento e seleção.

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, recursos audiovisuais, estudos de casos, leituras dirigidas.

IV. Formas de Avaliação

Provas semestral, seminário sobre temas teóricos e práticos.
Recuperação: resenha de artigo científico sobre tema abordado na disciplina.

V. Bibliografia

Básica

CHIAVENATO, I. Administração de recursos humanos: fundamentos básicos. Barueri, SP: Manole, 2009.
LUCENA, M. D.; Planejamento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1999.
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J.W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.

Complementar

ARAÚJO, A.; CUNHA, A. C.; MIRANDA, S. A eficiência dos critérios para progressão funcional dentro de um plano de cargos e salários. RH Visão Sustentável, v.1, n.2, p.167-181, 2021.
ARENDT, H. A condição humana (1958). Rio de Janeiro: Forense, 1989.
BERGAMINI, C. W. A difícil administração das motivações. Revista de Administração de Empresas, v. 38, p. 6-17, 1998.
BERGAMINI, C. W.; BERALDO, D. Avaliação de desempenho humano na empresa. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2007.
DRUCKER, P. O melhor de Peter Drucker: o homem, a administração, a sociedade. São Paulo: Nobel, 2001.
FRANÇA, A. C. L.; RODRIGUES, A.L. Stress e trabalho. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.
GEMELLI, C. E.; FRAGA, A. M.; PRESTES, V. A. Produção científica em relações de trabalho e gestão de pessoas (2000/2017). Contextus–Revista Contemporânea de Economia e Gestão, v. 17, n. 2, p. 222-248, 2019.
KREPK, A. F.; GONZAGA, C. A. M. Perfil dos gestores de recursos humanos: um estudo nos supermercados de Irati. Revista Eletrônica Lato Sensu, ano, v.3, 2008.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 309
Data: 14/06/2023