



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	5431 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADM	

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Gestão da Diversidade e Preconceitos. Educação das Relações Étnico-Raciais. Liderança e Motivação. Comprometimento e Engajamento Organizacional. Gestão de Conflitos. Satisfação com o trabalho. Gestão do Clima e Cultura Organizacional. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho.

### I. Objetivos

Desenvolver, no acadêmico, por meio de ferramentas, o senso crítico para a gestão do comportamento organizacional nas organizações.

### II. Programa

- 1 FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
  - 1.1 Surgimento do campo de estudo Comportamento Organizacional
  - 1.2 Definições basilares de comportamento organizacional
  - 1.3 Disciplinas que contribuem para o estudo do comportamento organizacional
  - 1.4 Modelo de comportamento organizacional
- 2 GESTÃO DA DIVERSIDADE E PRECONCEITOS
  - 2.1 Definição e formas de diversidade no ambiente de trabalho
  - 2.2 Impactos da diversidade no comportamento organizacional
  - 2.3 Gestão da diversidade da força de trabalho
  - 2.4 Preconceito e Discriminação no ambiente de trabalho
- 3 EDUCAÇÃO DAS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS
  - 3.1 Relações étnico-raciais: Reflexões e Práticas organizacionais
- 4 LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO
  - 4.1 Principais Teorias e Abordagens de Liderança
  - 4.2 Teorias Clássicas e Contemporâneas de Motivação
  - 4.3 Motivação nas organizações: Aplicações práticas
- 5 COMPROMETIMENTO E ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL
  - 5.1 Conceitos e Tipos de Comprometimento Organizacional
  - 5.2 Aplicações e pesquisas nas organizações
  - 5.3 Diferenças entre Comprometimento, Envolvimento e Engajamento
- 6 GESTÃO DE CONFLITOS
  - 6.1 Transições na conceituação de conflito
  - 6.2 O processo do Conflito
  - 6.3 Negociação e mediação de conflitos
- 7 SATISFAÇÃO COM O TRABALHO
  - 7.1 Conceitos de satisfação com o trabalho
  - 7.2 Mensuração da satisfação com o trabalho
  - 7.2 Impactos organizacionais decorrentes da satisfação com o trabalho
- 8 GESTÃO DO CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL
  - 8.1 Conceitos de cultura organizacional
  - 8.2 Criação, diagnóstico e manutenção ou mudança da cultura organizacional
  - 8.3 Definições de Clima organizacional
  - 8.4 Diagnóstico de Clima e Plano de Ação para a Gestão do Clima Organizacional
- 9 GESTÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
  - 9.1 Conceitos, modelos e aplicações nas organizações

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e interativas, dinâmicas e discussões em grupo, estudo de casos, simulações de negociação e jogo didático.

### IV. Formas de Avaliação

Provas, atividades complementares (resenhas, apresentação de trabalhos, dinâmica, jogo), estudos de casos, seminários, resultando na seguinte distribuição avaliativa:

Atividades avaliativas Peso (

)

Provas 70

Trabalhos/atividades 30



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	5431 - FUNDAMENTOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADM	

## PLANO DE ENSINO

### V. Bibliografia

---

#### Básica

BERGUE, S. T. Comportamento organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.  
BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Rio de Janeiro: LTC ed., 2006.  
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.  
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª edição. São Paulo: Pearson, 2010.

#### Complementar

ANDRADE, L. B. L.; LAAT, E. F.; STEFANO, S. R. Quality of Life at Work and Commitment of Public School Principals. RECADM: Revista eletrônica de ciência administrativa, v.17, p.54-83, 2018.  
BERGUE, S. T. Cultura e mudança organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010.  
SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.  
SIQUEIRA, M. M. M. Novas medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.  
SOTO, E. Comportamento Organizacional: O impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.  
WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3ª edição. São Paulo: Saraiva, 2014.

---

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 005  
**Data:** 08/05/2024