



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN/C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Relação entre trabalhador e empregador. Tipos de contrato e rescisão de contrato de trabalho. Estruturas do Estado relativas à questão do trabalho: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Justiça do Trabalho. Direitos Trabalhistas e Previdenciários. Reforma Trabalhista de 2017 e Reforma Previdenciária de 2019: principais alterações.

I. Objetivos

Capacitar o futuro administrador para compreender e aplicar as normas da legislação trabalhista brasileira, desenvolvendo uma visão crítica e estratégica que permita a gestão eficiente das relações de emprego, a prevenção de passivos trabalhistas e a promoção de um ambiente de trabalho equilibrado e em conformidade com o ordenamento jurídico.

II. Programa

1. Teoria Geral e Fundamentos

Conceito e Evolução: História do Direito do Trabalho e sua importância no cenário econômico atual.

Fontes e Princípios: Estudo do alicerce normativo (Constituição, CLT, Convenções Coletivas) e princípios como a Proteção e a Primazia da Realidade.

2. A Relação de Emprego

Sujeitos da Relação: Critérios caracterizadores do empregado (pessoa física, personalidade, onerosidade, não eventualidade e subordinação) e a figura do empregador.

Novas Formas de Trabalho: Distinção entre relação de emprego, trabalho autônomo, terceirização e o fenômeno da "pejotização".

3. Contrato Individual de Trabalho

Tipos de Contrato: Contratos por prazo determinado, indeterminado, intermitente e de experiência.

Alteração, Suspensão e Interrupção: Regras para mudanças contratuais e situações de afastamento (doença, licenças).

4. Jornada de Trabalho e Descanso

Duração do Trabalho: Limites legais, horas extras, banco de horas e regime de sobreaviso.

Intervalos e Descansos: Intervalos intrajornada, interjornada e o Descanso Semanal Remunerado (DSR).

Férias: Direito, períodos concessivo e aquisitivo, e abono pecuniário.

5. Remuneração e Benefícios

Salário vs. Remuneração: Diferença entre salário-base e verbas como gorjetas, prêmios, abonos e gratificações.

Adicionais Legais: Adicional de insalubridade, periculosidade e noturno.

Equiparação Salarial: Critérios do Artigo 461 da CLT e planos de carreira.

6. Extinção do Contrato de Trabalho

Modalidades de Rescisão: Dispensa sem justa causa, com justa causa, pedido de demissão, rescisão indireta e por comum acordo.

Verbas Rescisórias: Cálculos básicos de aviso prévio, 13º proporcional, férias vencidas/proporcionais e multa do FGTS.

7. Direito Coletivo e Temas Contemporâneos

Sindicatos e Negociação: O papel das Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho (ACT/CCT).

Desafios em 2025/2026: Impacto da Inteligência Artificial, teletrabalho e a LGPD aplicada às relações de trabalho.

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas e dialogadas.

Resolução de exercícios em sala com a finalidade de estimular o debate sobre os tópicos, fixar o conteúdo e esclarecer dúvidas.

IV. Formas de Avaliação

O semestre será dividido em dois bimestres, para fins de organização das atividades avaliativas.

Cada bimestre será composto por um trabalho em sala, em grupo, valendo 3,0 pontos e uma prova valendo 7,0 pontos.

A média final consistirá na média aritmética simples das notas somadas dos dois bimestres.

Ao final, os alunos que não alcançarem a média para aprovação (nota 7,0) poderão realizar ARN (Atividade de Recuperação de Nota) consistente em uma prova que abrange todo o conteúdo do semestre e que substitui a nota das provas, apenas. Assim, a entrega dos trabalhos é obrigatória.

Também os alunos que atingiram a nota suficiente para aprovação mas desejam aumentar a nota final também são convidados a realizar a ARN.

V. Bibliografia

Básica

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)

Maurício Godinho Delgado e Sérgio Pinto Martins, Curso de Direito do Trabalho.

Sérgio Pinto Martins – Instituições de Direito do Trabalho.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2026
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)
Disciplina	1109395 - DIREITO DO TRABALHO
Turma	ADN/C
Local	CHOPINZINHO

Carga Horária:	34
C. Horár. Ext.:	0

PLANO DE ENSINO

Complementar

Carlos Henrique Bezerra Leite – Curso de Direito Processual do Trabalho
Homero Batista – CLT Comentada

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEDIR/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 2
Data: 11/03/2026