UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**1104922 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADN-P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, pluralidade étnico-racial e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira, Educação em Direitos Humanos).

I. Objetivos

Objetivos

A disciplina visa levar os alunos a compreender e respeitar as diferenças que os cercam, aceitando a diversidade e desenvolvendo um pensamento crítico sobre a sociedade. Como futuros administradores, a Sociologia Organizacional os auxiliará em momentos de diálogo e tomada de decisões democráticas no ambiente de trabalho. A partir do entendimento das diferentes teorias sociológicas, será possível refletir sobre a realidade brasileira, identidades e comportamentos da sociedade contemporânea. ￼

II. Programa

Conteúdo Programático

- Contextualização da Europa do século XIX
- Sociologia clássica
- Diálogos com a Sociologia Organizacional
- Sociologia e debates contemporâneos ￼

III. Metodologia de Ensino

Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e introdutórias, orientadas por textos
- Debates em sala de aula
- Seminários apresentados pelos alunos, com utilização de recursos diversos
- Análise de documentários, filmes e literatura
- Possibilidade de até 20

da carga horária ser ministrada via Moodle, caso necessário ￼ ￼

IV. Formas de Avaliação

Avaliação

- Participação em sala de aula, demonstrando leitura dos textos propostos
- Avaliações escritas dissertativas a cada tema estudado
- Todas as atividades serão avaliadas com notas de 0 a 10 ￼

V. Bibliografia

Básica

Bibliografia Básica

- ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho?
- BAUMAN, Zygmunt. Globalização: As consequências humanas
- MARTINS, Carlos Benedito. O que é Sociologia
- SCOTT, John. 50 sociólogos fundamentais ￼ ￼

Complementar

Bibliografia Complementar

- BOURDIEU, Pierre. A distinção: crítica social do julgamento
- BERGER, Peter L. & LUCKMANN, Thomas. A construção social da realidade
- DURKHEIM, Émile. As regras do método sociológico
- WEBER, Max. A ética protestante e o espírito do capitalismo
- THOMPSON, Edward P. A formação da classe operária inglesa

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Anual**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010-P)**
Disciplina	**1104922 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL**
Turma	**ADN-P**
Local	**PITANGA**

Carga Horária: **68**

PLANO DE ENSINO

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEHIS/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 04/2025
Data: 30/06/2025