



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
<b>Disciplina</b>	2031/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES I
<b>Turma</b>	ADN/I

**Carga Horária:** 68

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Necessidades Humanas. Origem e conceituação das Organizações Produtivas. Fundamentos da Teoria das Organizações: a organização como um campo de estudo. Tipos de Racionalidade. Organizações Modernas. A Natureza e os Tipos de Estruturas Organizacionais. Teorias de Poder: controle e conflitos nas Organizações.

### I. Objetivos

Conhecer os conceitos, as teorias e as pesquisas de campo dos Estudos Organizacionais em suas diferentes dimensões, considerando desde o fenômeno burocrático até as novas formas e processos organizacionais, bem como a cultura e a dimensão simbólica nas organizações, reconhecendo seus fundamentos e dimensões, identificando seus conteúdos, seus limites e possibilidades e estabelecendo diferenças. Tendo em vista a significativa importância das organizações no contexto da sociedade contemporânea e a relevância dos Estudos Organizacionais como área de conhecimento e ação.

### II. Programa

1. Necessidades Humanas
  - 1.1 A condição humana: pressupostos fundantes
  - 1.2 Antropologia da condição humana nas organizações
2. Organizações e Teoria das Organizações: origem; conceituação e implicações
  - 2.1 Organizações: origem e conceito
    - 2.1.1 Organizações como sistemas
    - 2.1.2 Dimensões do Projeto Organizacional
  - 2.2 Teoria das organizações como campo de estudo
    - 2.2.1 A teoria das organizações em ação
  - 2.3. Teorias Organizacionais
    - 2.3.1 Eficácia organizacional
    - 2.3.2 Ecologia populacional
    - 2.3.3 Modelo da dependência de recursos
    - 2.3.4 Modelo da contingência racional
    - 2.3.5 Modelo do custo das transações
    - 2.3.6 Modelo institucional
3. Racionalidades e as Organizações
  - 3.1 Tipos de racionalidade
    - 3.1.1 Racionalidade Instrumental
    - 3.1.2 Racionalidade Substantiva
    - 3.1.3 Racionalidade Teorética
  - 3.2 Implicações; desdobramentos e contradições
4. Organizações Modernas
  - 5.1 Projetos contemporâneos para a competição global
    - 5.1.1 Forças globais em ação
    - 5.1.2 Novos projetos para vantagem nacional
    - 5.1.3 Projetos organizacionais para a vantagem global
    - 5.1.4 Projetos estruturais para operações globais
  - 5.2 Mudanças Tecnológicas
    - 5.2.1 Tecnologia física
    - 5.2.2 Tecnologia de gestão
5. A Natureza e tipos de Estruturas Organizacionais
  - 6.1 Estrutura organizacional formas e impactos
    - 6.1.1 Definição
    - 6.1.2 Complexidade
    - 6.1.3 Formalização
    - 6.1.4 Centralização
    - 6.1.5 Alternativas de projeto de organizações
6. Teorias de Poder: controle e conflito nas Organizações
  - 7.1 Diferentes abordagens de poder
  - 7.1 Natureza do poder
  - 7.2 Poder e impactos do poder
  - 7.3 Impactos das relações de poder e mecanismos de controle
  - 7.4 Conflitos nas organizações

### III. Metodologia de Ensino



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
<b>Disciplina</b>	2031/I - TEORIA DAS ORGANIZACOES I
<b>Turma</b>	ADN/I

**Carga Horária:** 68

## PLANO DE ENSINO

&#61664; Aulas expositivas e dialogadas;

&#61664; Trabalhos em grupos;

&#61664; Estudos de Caso

&#61664; Seminários – Leituras de textos complementares

&#61664; Recursos audiovisuais: quadro-negro; data-show; documentários / filmes; site do Grupo de Pesquisa EPPEO.

As atividades serão desenvolvidas por meio de aulas expositivas com interação dialógica, com a utilização de recursos de apoio, bem como com o uso de metodologias ativas, sendo: Júri Simulado, Estudos de Caso; Sala de Aula Invertida.

### IV. Formas de Avaliação

1. Exercício de Avaliação Colaborativa (discursivo argumentativo) – valor 4,0 pontos – 01 no semestre

2. Seminário/ Sala de Aula Invertida – valor 2,0 pontos – 01 no semestre

3. Estudos de Caso – valor 1,0 ponto - 02 no semestre

4. Júri Simulado – 2,0 pontos - 01 - no semestre

Recuperação da Nota – A recuperação das notas será realizada a cada atividade e em processo imediatamente posterior a divulgação das notas.

### V. Bibliografia

#### Básica

DAFT, Richard L. Teoria e projeto das organizações. Rio de Janeiro: ED. LTC, 1999.

HALL, Richard. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.

RAMOS, Guerreiro Ramos. A nova ciência das organizações: uma reconceitualização da Riqueza das Nações. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getúlio Vargas, 1989.

#### Complementar

AKTOUF, Omar. A administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996. (cap. 3 e 6)

ARENDETT, Hannah. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2004.

CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. (vol. I)

CHANLAT, Jean-François. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 2000.

CALDAS, Miguel P.; BERTERO. Teoria das Organizações. São Paulo: Atlas, 2007.

FARIA, José Henrique de. Relações de poder e formas de gestão. Curitiba: Criar Edições FAE, 1985. (cap. 6,7, 8, 9 e 10)

FARIA, José Henrique de. Comissões de fábrica: poder e trabalho nas unidades produtivas. Curitiba: Criar, 1987. (cap. 1 e 2)

FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: uma crítica da teoria geral de administração. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.1)

FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: fundamentos. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.2)

FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.3)

FARIA, José Henrique de. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.

FARIA, José Henrique de. Gestão participativa. Relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009.

LIPIETZ, Alain. Audácia – uma alternativa para o século 21. São Paulo: Nobel, 1991. (cap. 1, 2, 3, e 4)

MAIR, Judith. Chega de oba-oba!: por que desempenho e disciplina rendem mais que inteligência emocional, espírito de equipe e soft skills. São Paulo: Martins Fontes, 2005.

MATOS, Raquel Dorigan de. Controle e sofrimento no trabalho: estudo de caso em uma Organização de Transporte Coletivo de Curitiba e Região Metropolitana. Curitiba, 2005. Dissertação (Mestrado em Administração) – Setor de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal do Paraná. 324 p.

MÉSZÁROS, István. Para Além do Capital: rumo a uma teoria da transição. São Paulo: Boitempo, 2002.

MÉSZÁROS, István. Poder e Ideologia.

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes. Teoria Geral de Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

PAGÈS, Max et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1987.

TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e Ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2006.

TRAGTENBERG, Maurício. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2005.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/I

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 327

**Data:** 17/04/2024