



<b>Ano</b>	2023
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
<b>Disciplina</b>	5416 - INTRODUCAO AS TEORIAS DE ADMINISTRACAO
<b>Turma</b>	ADN/P

**Carga Horária:** 34

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

### I. Objetivos

Proporcionar ao acadêmico uma visão ampla e crítica sobre a evolução do pensamento administrativo, seus principais teóricos e contribuições na formação do campo de conhecimento da Administração Moderna.

### II. Programa

1. Antecedentes Históricos da Administração
  - 1.1 Influência dos filósofos
  - 1.2 Influência da igreja católica
  - 1.3 Influência da organização militar
  - 1.4 Influência das ciências
  - 1.5 Influência dos economistas liberais
  - 1.6 Influência dos pioneiros e empreendedores
- Referência indicada:  
CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (capítulo 2).
2. Abordagem Clássica da Administração
  - 2.1 A obra de Taylor
  - 2.2 A Administração como Ciência
  - 2.3 A Organização Racional do Trabalho
  - 2.4 Os Princípios da Administração Científica
  - 2.5 Crítica à Administração Científica
  - 2.6 A obra de Fayol
  - 2.7 Teoria da Administração
  - 2.8 Crítica à Teoria Clássica
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (Capítulo 3 e 4)
3. Teoria das Relações Humanas
  - 3.1 As Origens da Teoria das Relações Humanas
  - 3.2 A Experiência de Hawthorne
  - 3.3 Conclusões da Experiência de Hawthorne
  - 3.4 A influência da motivação humana
  - 3.5 Liderança
  - 3.6 Comunicação
  - 3.7 Organização informal
  - 3.8 Dinâmica de grupo
  - 3.9 Críticas à Teoria das Relações Humanas
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (Capítulo 5)
4. Teoria Comportamental da Administração
  - 4.1 Origens da Teoria Comportamental
  - 4.2 Novas proposições à motivação humana
  - 4.3 Estilos de Administração
  - 4.4 Organização como um Sistema Social Cooperativo
  - 4.5 Processo Decisório
  - 4.6 Comportamento Organizacional
  - 4.7 Negociação
  - 4.8 Novas proposições sobre liderança
  - 4.9 Críticas à Teoria Comportamental
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (capítulo 13)
5. Teoria Neoclássica da Administração
  - 5.1 Características da Teoria Neoclássica
  - 5.2 Administração como técnica social
  - 5.3 Aspectos Administrativos comuns às organizações
  - 5.4 Princípios básicos da Organização
  - 5.5 Centralização e descentralização
  - 5.6 Funções do Administrador
  - 5.7 Críticas à Teoria Neoclássica
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (capítulo 7)



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2023
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-P)
<b>Disciplina</b>	5416 - INTRODUCAO AS TEORIAS DE ADMINISTRACAO
<b>Turma</b>	ADN/P

**Carga Horária:** 34

## PLANO DE ENSINO

6. Decorrências da Teoria Neoclássica: Tipos de Organização
- 6.1 Racionalismo da organização formal
- 6.2 Organização Linear
- 6.3 Organização Funcional
- 6.4 Organização Linha-Staff
- 6.5 Crítica aos tipos de organização
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (Capítulo 8)
7. Decorrências da Teoria Neoclássica: Departamentalização
- 7.1 Conceito de Departamentalização
- 7.2 Tipos de Departamentalização
- 7.3 Críticas à Departamentalização
- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ed. São Paulo: Manole, 2014. (capítulo 9).

### III. Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e recursos audiovisuais
- Dinâmicas de grupo
- Trabalhos individuais e em grupos
- Estudos de casos
- Pesquisas de Campo
- Atividades no Moodle

### IV. Formas de Avaliação

- Prova escrita Presencial
- Atividades em sala, individuais ou em grupo (presencial);
- Resumos;
- Fichamentos;
- Resenhas;

### V. Bibliografia

#### Básica

- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 8a. Ed. São Paulo: Campus, 2011.
- MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.
- SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

#### Complementar

- MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração. 4a Ed. São Paulo: Atlas, 2004.
- MORAES, Anna Maris P. Iniciação ao Estudo da Administração. São Paulo: Makron Books, 2001.
- MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. 1a.ed. São Paulo: Editora Atlas, 1996.
- MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr., Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.
- RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. São Paulo: Saraiva, 2010.
- STONER, James A.F.; FREEMAN, R. Edward. Administração. Rio de Janeiro: Prentice Hall do Brasil, 1995.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 004

**Data:** 10/05/2023