



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADN	

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

### I. Objetivos

Proporcionar aos alunos uma visão ampla sobre a evolução das teorias da administração, explorando os principais autores e suas contribuições para o desenvolvimento da administração moderna. A disciplina visa desenvolver a compreensão crítica das diferentes abordagens teóricas, desde a clássica até a comportamental e neoclássica, destacando suas aplicações práticas na gestão das organizações.

### II. Programa

1 – Introdução à Administração e sua Evolução Histórica Conceitos básicos de Administração  
A evolução da Administração ao longo do tempo Principais desafios da Administração no contexto atual  
2 – Abordagem Clássica da Administração  
Princípios da Administração Científica (Frederick Taylor) Teoria Clássica da Administração (Henri Fayol) Burocracia e Administração Pública (Max Weber) Aplicações e limitações da Abordagem Clássica  
3 – Teoria das Relações Humanas  
Experimentos de Hawthorne e o impacto no pensamento administrativo Elton Mayo e a valorização do fator humano na organização  
Motivação no trabalho e o papel da liderança  
Comparação entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas  
4 – Abordagem Comportamental da Administração  
A Teoria Comportamental e a ampliação da visão sobre comportamento organizacional Principais contribuições de Herbert Simon  
Processo decisório e racionalidade limitada  
Implicações da Abordagem Comportamental para a Gestão  
5 – Abordagem Neoclássica da Administração  
O retorno aos princípios clássicos com ênfase na prática Conceitos de eficiência, eficácia e efetividade na Administração Princípios de Administração segundo Peter Drucker  
Diferenças entre a Abordagem Neoclássica e as abordagens anteriores  
6 – Aplicações Práticas da Teoria das Organizações  
Integração de diferentes abordagens na prática organizacional Estudos de caso sobre as teorias da Administração  
Análise crítica das contribuições e desafios das teorias para a gestão moderna

### III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos:

- Aulas expositivas;
  - Dinâmicas de grupo;
  - Filmes;
  - Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou em grupos, tanto em sala de aula como em casa;
  - Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.
- I) Aulas Presenciais: o conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc.
- II) Aulas Não Presenciais (EAD): será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

### IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online.  
Trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online.  
Pesquisas bibliográficas individuais.  
Estudos práticos de casos reais, dentre outros.

### V. Bibliografia

#### Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020.  
MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017.



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2025	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	1109360 - INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS DE ADMINISTRAÇÃO	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADN	

## PLANO DE ENSINO

### Complementar

---

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.

SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.

MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002.

MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr., Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.

RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.

OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012

---

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G

**Tp. Documento:** Ata Departamental

**Documento:** 01/2025

**Data:** 08/03/2025