



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022
Tp. Período	Primeiro semestre
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010/I)
Disciplina	2027/I - GESTÃO DE PESSOAS I
Turma	ADN/I

Carga Horária: 51

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Introdução histórica das relações de trabalho. Conceito de mão de obra e capital intelectual. Fatores externos e as mudanças organizacionais. Alinhamento dos interesses corporativos e individuais. Evolução dos ambientes de trabalho: conflitos geracionais e flexibilização. Gestão por competências. Planejamento de gestão de pessoas. Descrição, avaliação e classificação de cargos. Recrutamento. Seleção.

I. Objetivos

Informar e compreender os conceitos, teorias e técnicas de gestão de pessoas, considerando sua importância no contexto da sociedade contemporânea e sua relevância para a Administração como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Fatores de produção e relações de trabalho.
2. Trabalho, ambiente organizacional e estrutura socioeconômica
3. Motivação, relações humanas e modos de gestão de pessoas.
4. Planejamento e indicadores em gestão de pessoas (mercado, rotatividade, absenteísmo, acidentes).
5. Procedimentos básicos sobre definição de cargos, recrutamento e seleção

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas, dinâmicas de grupo, recursos audiovisuais, estudos de casos, pesquisas bibliográficas.

IV. Formas de Avaliação

Provas semestral, seminário sobre temas teóricos e práticos

V. Bibliografia

Básica

- BERGAMINI, Cecília Whitaker. A difícil administração das motivações. Revista de Administração de Empresas, v. 38, p. 6-17, 1998.
- DRUCKER, P.; O melhor de Peter Drucker: o homem, a administração, a sociedade. São Paulo: Nobel, 2001.
- FRANÇA, A. C. L.; RODRIGUES, A.L. Stress e trabalho. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.
- GEMELLI, Catia Eli; FRAGA, Aline Mendonça; PRESTES, Vanessa Amaral. Produção científica em relações de trabalho e gestão de pessoas (2000/2017). Contextus—Revista Contemporânea de Economia e Gestão, v. 17, n. 2, p. 222-248, 2019.
- KREPK, Alexandre França; GONZAGA, Carlos AM. Perfil dos gestores de recursos humanos: um estudo nos supermercados de Irati. Revista Eletrônica Lato Sensu, ano, v. 3, 2008.
- LACOMBE, F.J.M.; Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
- LUCENA, M. D.; Planejamento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1999.
- MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J.W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.

Complementar

- ARAÚJO, André; CUNHA, Ana Carolinne; MIRANDA, Silas. A eficiência dos critérios para progressão funcional dentro de um plano de cargos e salários. RH Visão Sustentável, v. 1, n. 2, p. 167-181, 2021.
- ARENDT, H.; A condição humana (1958). Rio de Janeiro: Forense, 1989.
- BERGAMINI, C. W.; BERALDO, D. Avaliação de desempenho humano na empresa. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- PASCHOAL, Luiz. Administração de cargos e salários: manual prático e novas metodologias. 3 ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEADM/I
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 295
Data: 17/08/2022