



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	
Local	CHOPINZINHO	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

- Analisar o contexto histórico do pensamento sociológico, observando especialmente as relações de trabalho em nossa sociedade;
- Estudar teorias sociais que ampliem o conhecimento acerca dos mundos do trabalho e das relações sociais;
- Fornecer embasamento para a compreensão do mundo globalizado e as relações de poder;
- Compreender a formação sócio cultural brasileira e suas implicações nas organizações;

II. Programa

UNIDADE I

- Introdução à sociologia: conceituação, histórico, objeto e objetivos;
- Pensamento Científico do século XIX;
- Sociologia: o pensamento de Auguste Comte, Émile Durkheim, Karl Marx e Max Weber.

UNIDADE II

- Conceitos de etnia, grupo étnico e raça;
- Doutrinas raciais do século XIX;
- As interpretações clássicas sobre a formação do Brasil;
- O Brasil contemporâneo e as relações étnico-raciais.

UNIDADE III

- A sociologia nas organizações
- A diversidade nas organizações
- Aspectos culturais e éticos nas organizações
- Abordagens sociológicas contemporâneas nas organizações

III. Metodologia de Ensino

- Seminários: leitura e discussão de textos em sala de aula;
 - Apresentação de filmes e documentários;
 - Aulas expositivas;
 - Seminários de apresentação de temas pelos estudantes; em casos excepcionais será utilizado o moodle.
- Utilização de fóruns e entrega de tarefas.

IV. Formas de Avaliação

Serão considerados objetos de avaliação as seguintes atividades desenvolvidas no decorrer do ano:

- Leitura dos textos e participação nas aulas em forma de seminários (principal nota);
- Resenhas e/ou relatórios (segunda principal nota);
- Oficinas e/ou Seminários individuais ou em dupla (nota complementar).

CRITÉRIOS PARA A AVALIAÇÃO:

- Leitura dos textos e participação nas aulas;
- Pesquisa e criatividade na execução de seminários e resenhas.

V. Bibliografia

Básica

- CHAMPION, D. J. A sociologia das organizações. São Paulo: Saraiva, 1985.
CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996.
CHUL, H. B. A sociedade do cansaço. Petrópolis-RJ: Vozes, 2015.
Disponível:
http://www.poscritica.uneb.br/wpcontent/uploads/2021/01/HAN_BYUNG_CHUL_Sociedad-e-do-cansaço.pdf



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2022	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	
Local	CHOPINZINHO	

PLANO DE ENSINO

DIAS, Reinaldo. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.
FREUD, S. O mal-estar na civilização. São Paulo : Cia. Das Letras, 2010.
MILLER, J.-A.; MILNER, J. C. Você quer mesmo ser avaliado? Entrevistas sobre uma máquina de impostura. Barueri, SP: Manole, 2006.
SOUZA, J. A elite do atraso: da escravidão a Bolsonaro. 2a. ed. revista e ampliada. RJ: Estacao Brasil, 2019.

Complementar

Sociedade do Cansaço: H. B. CHUL em Seul-Berlim. Documentário. Dir.: Isabella Gresser. Absolut medien, Alemanha, 2015, 60';.
Disponível: <https://www.youtube.com/watch?v=VbPvH515KoY>.

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEHIS/G
Tp. Documento: Ata Setor de Conhecimento
Documento: 10/2022
Data: 22/06/2022