



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)
<b>Disciplina</b>	5416 - INTRODUCAO AS TEORIAS DE ADMINISTRACAO
<b>Turma</b>	ADN

**Carga Horária:** 34

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Síntese Histórica da Administração. Apresentação dos Principais Autores e suas Contribuições para o Desenvolvimento da Moderna Administração. Abordagem Clássica da Administração. Teoria das Relações Humanas. Abordagem Comportamental da Administração. Abordagem Neoclássica da Administração. Aplicações práticas da Teoria das Organizações.

### I. Objetivos

Proporcionar ao acadêmico uma visão ampla e crítica sobre a evolução do pensamento administrativo, seus principais teóricos e contribuições na formação do campo de conhecimento da Administração Moderna.

### II. Programa

- 1 ADMINISTRAÇÃO
  - 1.1 Importância do Estudo da Administração
  - 1.2 Importância do Estudo das Teorias da Administração
  - 1.3 A Administração como Profissão
  - 1.4 Princípios da Administração
  - 1.5 Funções da Administração
  - 1.6 Níveis da Administração
2. ANTECEDENTES HISTÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO
  - 2.1 Administração das Civilizações Antigas
  - 2.2 Contribuições Militares e da Igreja Católica
  - 2.3 Revolução Industrial
  - 2.4 Pioneiros dos Estudos da Administração
3. ABORDAGEM CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO
  - 3.1 Administração Científica
  - 3.2 Teoria Clássica da Administração
  - 3.3 Modelo Burocrático de Organização
4. ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO
  - 4.1 Teoria das Relações Humanas
  - 4.2 Teoria Comportamentalista
5. ABORDAGEM NEOCLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO
  - 5.1 Retomada dos princípios clássicos da Administração
  - 5.2 Contribuições de Peter Drucker

### III. Metodologia de Ensino

Na disciplina serão utilizados os seguintes recursos de apresentação e discussão de conteúdos: a) Aulas expositivas; b) Dinâmicas de grupo; c) Filmes; d) Discussão e realização de exercícios de integração teoria-prática individuais e/ou pequenos grupos em sala de aula e em casa; e) Elaboração e apresentação de trabalhos versando sobre temáticas pertinentes à disciplina.

#### 3.1 Aulas Presenciais

O conteúdo será desenvolvido através de aulas expositivas, trabalhos em grupos, questionamentos/discussões, estudos de casos, filmes, textos complementares utilizando recursos audiovisuais, quadro e giz, técnicas pedagógicas, etc.

#### 3.1 Aulas Não Presenciais (EAD)

Será utilizado o ambiente virtual Moodle, explorando suas diversas atividades e ferramentas (inserção de vídeos e/ou links de vídeos e áudio-aula, textos, tarefas e outros conteúdos e atividades), de modo a promover uma linguagem dialógica virtual em que o estudante tenha todas as informações e recursos necessários para a compreensão do conteúdo proposto.

##### 3.1.1 Conteúdo:

Unidade 01 (02 aulas)

- 1.1 Princípios da Administração
- 1.2 Funções da Administração
- 1.3 Níveis da Administração

Unidade 02 (2 aulas)

- 1.1 Abordagem Clássica da Administração

Unidade 03 (02 aulas)

1. Abordagem Neoclássica da Administração

##### 3.1.2 Material Didático e Recursos Metodológicos

Guias de estudos (PDF), Livro-base (PDF), Links para vídeo relacionado ao conteúdo da unidade EAD.

##### 3.1.3 Atividades

Leitura de Textos com atividades tais como, estudos de caso, análise crítica de conceitos e, aplicações práticas dos conceitos estudados em cada unidade do EAD.

##### 3.1.4 Critérios de Avaliação



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Primeiro semestre	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010)	
<b>Disciplina</b>	5416 - INTRODUCAO AS TEORIAS DE ADMINISTRACAO	<b>Carga Horária:</b> 34
<b>Turma</b>	ADN	

## PLANO DE ENSINO

As atividades realizadas pelos acadêmicos entrarão no percentual dos trabalhos da disciplina que é de 30

### IV. Formas de Avaliação

Avaliações periódicas com questões discursivas e/ou objetivas, presenciais ou online; trabalhos individuais e em grupos, presenciais ou online; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais, dentre outros.

Avaliações bimestrais com questões discursivas e/ou objetivas; trabalhos individuais e em grupos; pesquisas bibliográficas individuais; estudos práticos de casos reais. A avaliação dos acadêmicos será feita por meio da adoção dos seguintes critérios:

- Provas escritas bimestrais, compostas de questões descritivas e objetivas: 60 da nota
- Participações nos estudos de caso e nas discussões em sala de aula: 10 da nota
- Trabalhos da disciplina: 30 da nota

### V. Bibliografia

#### Básica

- CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. 10a. Ed. São Paulo: Atlas, 2020.
- MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thompson Learning, 2006.
- SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. 2a. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013.

#### Complementar

- MAXIMIANO, Antonio C. A. Teoria Geral da Administração: Da Revolução Urbana à Revolução Digital. São Paulo: Atlas, 2017.
- MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. Ed. Executiva. São Paulo: Editora Atlas, 2002.
- MEGGINSON, Leon C.; MOSLEY, Donald C.; PIETRI Jr., Paul H. Administração Conceitos e Aplicações. São Paulo: Harbra, 1998.
- RIBEIRO, Antonio de Lima. Teorias da Administração. 3a. Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.
- OLIVEIRA, D. de P. R.; História da administração: como entender as origens, as aplicações e as evoluções da administração. São Paulo: Atlas, 2012.

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEADM/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 009  
**Data:** 11/09/2024