



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

I. Objetivos

- Compreender o que é sociologia, surgimento e suas análises;
- Discutir as principais ideias sobre sociologia e trabalho;
- Problematizar as novas relações de trabalho dentro das organizações.

II. Programa

1. Primeiros debates
 - 1.1 O que é sociologia?
 - 1.2 Conceitos fundamentais entre agência e estrutura
2. Clássicos da sociologia
 - 2.1 Auguste Comte e Émile Durkheim
 - 2.2 Karl Marx
 - 2.3 Max Weber
3. Sociologia do século XX
 - 3.1 Talcott Parsons
 - 3.2 Teoria ator-rede
 - 3.3. Michel Foucault
4. Sociologia do Trabalho
 - 4.1 Reestruturação produtiva e neoliberalismo
 - 4.2 Taylorismo/Fordismo/Toyotismo
 - 4.3 Sociologia organizacional remota? Desafios contemporâneos

III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivo-dialogadas com base na leitura e discussão da bibliografia básica e complementar; apresentação de seminários; uso de recursos multimídia.

IV. Formas de Avaliação

Serão realizadas duas avaliações escritas presenciais ao longo do semestre, cada qual após o término de duas unidades programáticas. Para os casos em que alunos/as não atingirem a média necessária à aprovação, será realizada uma atividade de recuperação de nota, a qual consistirá num trabalho escrito com questões dissertativas referentes aos conteúdos debatidos no semestre/ano letivo.

V. Bibliografia

Básica

- BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.
CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.
DIAS, R. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008

Complementar

- GIDDENS, A. Em defesa da sociologia. São Paulo: Unesp, 2001.
KALBERG, S. Max Weber: uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
PARSONS, T. Sugestões para um Tratado Sociológico de Organização. In: ETZIONI, A. Organizações Complexas. São Paulo: Atlas, 1971. p. 43-57.
WEBER, M. A ética protestante e o "espírito" do capitalismo. São Paulo: Cia. das Letras, 2004.
WEBER, M. A "objetividade" do conhecimento nas ciências sociais. In: COHN, Gabriel. Max Weber. (Col. Grandes Cientistas Sociais). 5. ed. São Paulo: Ática, 1991. p. 79-127



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	2024	
Tp. Período	Anual	
Curso	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
Disciplina	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	Carga Horária: 68
Turma	ADN/C	

PLANO DE ENSINO

APROVAÇÃO

Inspetoria: DEHIS/G
Tp. Documento: Ata Departamental
Documento: 05
Data: 10/04/2024