



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Anual	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
<b>Disciplina</b>	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADN/C	

## PLANO DE ENSINO

### EMENTA

Estudo sociológico das múltiplas interações estabelecidas entre a sociedade multicultural contemporânea e a administração de empresas, com ênfase na análise das organizações complexas. Introdução à Sociologia; Princípios e Teorias Fundamentais; Os Mundos do Trabalho e as Organizações; Questões Contemporâneas (O Estado Moderno, o Capitalismo e a Globalização, A exclusão rural, urbana e os movimentos sociais, Culturas indígenas e africanas na formação do Brasil contemporâneo, Cidadania, racismo e ações afirmativas: a experiência estadunidense e brasileira).

### I. Objetivos

- Compreender o que é sociologia, surgimento e suas análises;
- Discutir as principais ideias sobre sociologia e trabalho;
- Problematizar as novas relações de trabalho dentro das organizações.

### II. Programa

1. Primeiros debates
  - 1.1 O que é sociologia?
  - 1.2 Conceitos fundamentais entre agência e estrutura
2. Clássicos da sociologia
  - 2.1 Auguste Comte e Émile Durkheim
  - 2.2 Karl Marx
  - 2.3 Max Weber
3. Sociologia do século XX
  - 3.1 Talcott Parsons
  - 3.2 Teoria ator-rede
  - 3.3. Michel Foucault
4. Sociologia do Trabalho
  - 4.1 Reestruturação produtiva e neoliberalismo
  - 4.2 Taylorismo/Fordismo/Toyotismo
  - 4.3 Sociologia organizacional remota? Desafios contemporâneos

### III. Metodologia de Ensino

Aulas expositivo-dialogadas com base na leitura e discussão da bibliografia básica e complementar; apresentação de seminários; uso de recursos multimídia.

### IV. Formas de Avaliação

Serão realizadas duas avaliações escritas presenciais ao longo do semestre, cada qual após o término de duas unidades programáticas. Para os casos em que alunos/as não atingirem a média necessária à aprovação, será realizada uma atividade de recuperação de nota, a qual consistirá num trabalho escrito com questões dissertativas referentes aos conteúdos debatidos no semestre/ano letivo.

### V. Bibliografia

#### Básica

- BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.  
CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.  
DIAS, R. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008

#### Complementar

- GIDDENS, A. Em defesa da sociologia. São Paulo: Unesp, 2001.  
KALBERG, S. Max Weber: uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.  
PARSONS, T. Sugestões para um Tratado Sociológico de Organização. In: ETZIONI, A. Organizações Complexas. São Paulo: Atlas, 1971. p. 43-57.  
WEBER, M. A ética protestante e o "espírito" do capitalismo. São Paulo: Cia. das Letras, 2004.  
WEBER, M. A "objetividade" do conhecimento nas ciências sociais. In: COHN, Gabriel. Max Weber. (Col. Grandes Cientistas Sociais). 5. ed. São Paulo: Ática, 1991. p. 79-127



# UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

<b>Ano</b>	2024	
<b>Tp. Período</b>	Anual	
<b>Curso</b>	ADMINISTRAÇÃO (010-C)	
<b>Disciplina</b>	1999 - SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL	<b>Carga Horária:</b> 68
<b>Turma</b>	ADN/C	

## PLANO DE ENSINO

### APROVAÇÃO

**Inspetoria:** DEHIS/G  
**Tp. Documento:** Ata Departamental  
**Documento:** 05  
**Data:** 10/04/2024