UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE

Reconhecida pelo Decreto Estadual nº 3.444, de 8 de agosto de 1997

Ano	**2025**
Tp. Período	**Segundo semestre**
Curso	**ADMINISTRAÇÃO (010/I)**
Disciplina	**1105003 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES II**
Turma	**ADN-I**
Local	**IRATI**

Carga Horária: **51**

PLANO DE ENSINO

EMENTA

Condicionantes da Estrutura Organizacional: estratégia, tecnologia, ambiente e pessoas. Mudança Organizacional. Redes Organizacionais. Novas Configurações Organizacionais. Dimensão Simbólica nas Organizações. Subjetividade, Cultura e Linguagem Organizacional. Tendências futuras

I. Objetivos

Conhecer os conceitos, as teorias e as pesquisas de campo dos Estudos Organizacionais em suas diferentes dimensões, considerando desde o fenômeno burocrático até as novas formas e processos organizacionais, bem como a cultura e a dimensão simbólica nas organizações, reconhecendo seus fundamentos e dimensões, identificando seus conteúdos, seus limites e possibilidades e estabelecendo diferenças. Tendo em vista a significativa importância das organizações no contexto da sociedade contemporânea e a relevância dos Estudos Organizacionais como área de conhecimento e ação.

II. Programa

1. Condicionantes da Estrutura Organizacional
1.1 Estratégia
1.2 Tecnologia
1.3 Ambiente
1.4 Pessoas
2. Mudança Organizacional: conceituação e implicações
2.1 Natureza: potencial
2.1.1 Processo: ciclos de mudança
2.1.2 Inovação: características
3. Redes Organizacionais: características; implicações
3.1 Relacionamentos Interorganizacionais
3.1.1 Dependência de Recursos
3.1.2 Redes Cooperativas
3.1.3 Arranjo Produtivo Local
3.1.4 Cadeia Produtiva
4. Novas Configurações Organizacionais
5.1 Redes Dinâmicas
5.1.1 Novas Estruturas de Organização e Tecnologia da Informação
5.1.2 Uberização
5.1.3 Redes Criativas
5.1.4 Redes Colaborativas
5. Dimensão Simbólica nas Organizações
5.1 Subjetividade
5.1.1 Agente e Sujeito
5.1.2 Subjetividade Social
5.1.3 Ser Humano, ser simbólico
5.1.4 Sofrimento e Prazer
5.2 Cultura
5.2.1 Gênese e Conceito
5.2.2 Cultura e Comunidades
5.2.2 Fascínio pelo Estrangeiro
5.3 Linguagem Organizacional.
5.3.1 Expressão corporal e Vida Profissional
5.3.2 Comunicação não Verbal
5.3.3 Som e Imagem
6. Tendências Futuras
6.1 Ser Espaço-Temporal
6.2 Heterofobia e Racismo nas Organizações
6.3 Intolerância nas Organizações
6.4 Assédio Sexual e Assédio Moral

III. Metodologia de Ensino

1. Aulas expositivas e dialogadas;
2. Trabalhos em grupos;

3. Estudos de Caso
4. Seminários – Leituras de textos complementares
5.Recursos audiovisuais: quadro-negro; data-show; documentários / filmes

As atividades serão desenvolvidas por meio de aulas expositivas com interação dialógica, com a utilização de recursos de apoio, bem como com o uso de metodologias ativas, sendo: Júri Simulado, Estudos de Caso; Sala de Aula Invertida

IV. Formas de Avaliação

1. Exercício de Avaliação – valor 2,5 pontos – 02 no semestre
2. Seminário/ Sala de Aula Invertida – valor 1,0 pontos – 01 no semestre
3. Estudos de Caso – valor 1,0 ponto - 03 no semestre
4. Júri Simulado – 1,0 pontos - 01 - no semestre

V. Bibliografia

Básica

CALDAS, Miguel P. (Org.); BERTERO, Carlos Osmar (Org.). Teoria das organizações. Revisão técnica: Francisco Gabriel Heidemann. São Paulo: Atlas, 2007.
MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria das organizações: evolução e crítica. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
ROBERTS, John. Teoria das organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.

Complementar

ARENDT, Hannah. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2004.
CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996. (vol. I)
CHANLAT, Jean-François. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 2000.
CALDAS, Miguel P.; BERTERO. Teoria das Organizações. São Paulo: Atlas, 2007.
DAFT, Richard L. Teoria e projeto das organizações. Rio de Janeiro: ED. LTc, 1999.
FARIA, José Henrique de. Relações de poder e formas de gestão. Curitiba: Criar Edições FAE, 1985. (cap. 6,7, 8, 9 e 10)
FARIA, José Henrique de. Comissões de fábrica: poder e trabalho nas unidades produtivas. Curitiba: Criar, 1987. (cap. 1 e 2)
FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: uma crítica da teoria geral de administração. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.1)
FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: fundamentos. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.2)
FARIA, José Henrique de. Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2004. (vol.3)
FARIA, José Henrique de. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.
FARIA, José Henrique de. Gestão participativa. Relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009.
HALL, Richard. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Ed. Prentice Hall, 2004.
RAMOS, Guerreiro Ramos. A nova ciência das organizações: uma reconceituação da Riqueza das Nações. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getúlio Vargas, 1989.
LIPIETZ, Alain. Audácia – uma alternativa para o século 21. São Paulo: Nobel, 1991. (cap. 1, 2, 3, e 4)
MAIR, Judith. Chega de oba-oba!: por que desempenho e disciplina rendem mais que inteligência emocional, espírito de equipe e soft skills. São Paulo: Martins Fontes, 2005.
MATOS, Raquel Dorigan de. Controle e sofrimento no trabalho: estudo de caso em uma Organização de Transporte Coletivo de Curitiba e Região Metropolitana. Curitiba, 2005. Dissertação (Mestrado em Administração) – Setor de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal do Paraná. 324 p.
MÉSZÁROS, István. Para Além do Capital: rumo a uma teoria da transição. São Paulo: Boitempo, 2002.
MÉSZÁROS, István. Poder e Ideologia.
MOTTA, Fernando Cláudio Prestes. Teoria Geral de Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.
PAGÈS, Max et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1987.
TRAGTENBERG, Maurício. Burocracia e Ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2006.
TRAGTENBERG, Maurício. Administração, poder e ideologia. São Paulo: Editora UNESP, 2005.

APROVAÇÃO

Inspetoria:	DEADM/I
Tp. Documento:	Ata Departamental
Documento:	354
Data:	11/06/2025